

Miniszteri utasítások

**A Magyar Népköztársaság
belügyminiszterének
10/1976. (Bk. 5.) BM számú**

u t a s í t á s a

A szocialista munkamozgalomról

A szocialista munkamozgalom különböző formái fontos szerepet töltenek be a belügyi szerveknél a szakmai feladatok maradéktalan teljesítésében, a szocialista emberi viszonyok javításában, a munkaerkölcs, a munkahelyi demokrácia, a dolgozók műveltségének emelésében. Az 1007/1972. (IV. 12.) Korm. számú határozat belügyi szerveknél történő végrehajtására — az MSZMP XI. kongresszusának útmutatásait figyelembe véve — a szocialista munkamozgalom továbbfejlesztése érdekében — a polgári alkalmazottakra nézve egyetértésben a Közalkalmazottak Szakszervezete Elnökségével — kiadom az alábbi

u t a s í t á s t:

I.

A munkamozgalom szervezése, irányítása

1. Minden munkamozgalom (a továbbiakban: munkaverseny) alapvető célja a társadalom számára többlet nyújtani a dolgozók társadalmi aktivítása, politikai és szakmai képzése, a munkafegyelem javítása, a szocialista erkölcs érvényesítése útján, és ezzel formálni a munkahelyi és társadalmi környezetet.

Ennek megfelelően a szocialista munkaversenyben szerepet kell kapni:

- a) a szakmai feladatok jobb teljesítésének,
- b) a munka minőségének,
- c) az anyagi eszközökkel és a munkaidővel való takarékoságnak,
- d) a politikai és szakmai képzésnek, társadalmi munkának,
- e) a társadalmi tulajdon fokozottabb védelmének,
- f) a munkahelyi légkör, a szocialista emberi viszonyok fejlesztésének,
- g) a biztonságosabb és egészségesebb munkakörülmények megteremtésének, ezen belül különösen a dolgozó nők és a kisgyermekes anyák, valamint a fiatalok munkafeltételei javításának,
- h) a munkahelyi demokrácia kiteljesítésének,
- i) az újítási tevékenység segítésének.

2. A termelőtevékenységet végző szerveknél a szakmai célkitűzéseknek tartalmazniuk kell a termelési, szolgáltatási feladatok legkedvezőbb mennyiségi és minőségi teljesítését, illetve túlterjesztését eredményező vállalásokat.

3. Munkaversenyt elsősorban az éves, termelési (feladat-) tervvel rendelkező és értékben kimutatható termelést folytató, illetve szolgáltatást végző szerveknél (alegységeiknél) kell szervezni.

4. Termelési (szolgáltatási) feladatokat végzőknek tekinthetők a jármű-, gép-, épület-, fegyver-műszer-felszerelés javítást, karbantartást, közúti, vízi, légi forgalmazást, étkeztetést végző (a továbbiakban: termelő) alegységek, intézmények.

5. A munkaverseny formái közül a szakmai feladatoknak és a dolgozó kollektíva sajátosságainak legjobban megfelelőeket kell választani.

6. Szocialista brigádmozgalmat ott lehet szervezni, ahol a termelés tervszerűsége, szervezettsége és mérhetősége a szocialista brigád címhez kívánt magasabb tartalmi követelményekre lehetőséget ad. Így főként az egy elhelyezésben működő javító-karbantartó műhelyeknél.

7. A nem termelő alegységeknél, intézményeknél „munkabrigád”, „szocialista kollektíva”, „szocialista munkastílus”, „munka-akció”, szakmai verseny”, „vetélkedő”, KISZ által indított „ifjúsági verseny”, „egyéni verseny”, stb. formában szervezhető munkamozgalom.

8. A szakmai munkavállalások arra irányuljanak, hogy az átlagos munkaterheléssel és a munkaidő lelkiismeretes kihasználásával elvégezhető feladatokon túl, a szerv működéséhez szükséges és hasznos további feladatok teljesítése is lehetővé váljon. Az ezek elvégzéséhez szükséges munkaidő alapot a munkára tervezett munkaidő csökkentésével kell biztosítani. Ehhez felül kell vizsgálni a munkafolyamatok szervezetségét, fel kell tártani a munkaszervezésben végrehajtható ésszerűsítési (újítási) lehetőségeket, a munka minőségi elvégzéséből, a munkafegyelem fokozásából, a nem munkával töltött idő csökkentéséből nyerhető tartalékokat.

9. A mérhetőség érdekében a szakmai vállalásokon alapuló többlet teljesítményt (gazdasági eredményt) forint értékben kell kimutatni.

A többlet teljesítmény forint értéke egyenlő az előállítására felhasznált munkaidő és a résztvevő dolgozók illetménye alapján számított közvetlen bérköltséggel, valamint a közvetlen anyagfelhasználásban elért megtakarítás összegével.

10. A számításokat a célkitűzések kialakításakor és a teljesítmény értékelésekor tételesen részletezve kell elvégezni. Az év folyamán tartandó munkaértekezlet, brigádértekezlet szintén

tételesen, értékben vizsgálja az egyes célkitűzések megvalósulását, készütségi fokát.

11. A munkaverseny szervezéséért, a helyi fő célkitűzések meghatározásáért a szervek vezetői felelősek.

12. A munkaverseny operatív irányításáról, a munkahelyi konkrét feladatok kialakításáról, a szükséges nyilvántartásról és egyéb adminisztratív feladatok végzéséről a termelő tevékenységet folytató szervek (anyagi osztály, szertár, műhely, stb.) vezetői gondoskodjanak.

13. A vezetők ismertessék a dolgozókkal azokat a tervfeladatokat és célokat, amelyeknek eléréséhez a munkaköri követelményeket meghaladó tevékenység, erőfeszítés szükséges.

Egyénekre és munkacsoportokra lebontva kell meghatározni a tervezett munkák eredményes megvalósításának módját, az ehhez szükséges szakmai és politikai képzés formáit.

14. A célkitűzések ismertetésével egyidejűleg — ahhoz kapcsolódóan — törekedni kell az elérhető erkölcsi, anyagi elismerés meghatározására, ismertetésére.

15. Legalább minden félévben brigád- és munkaértekezletek keretében lehetővé kell tenni a munkaverseny helyzetének értékelését.

16. Minden érintett vezető köteles — a munkaverseny szervezése és irányítása, valamint az eredmények népszerűsítése, a résztvevő dolgozók, kollektívák, erkölcsi és anyagi elismerése tekintetében a szükséges együttműködést kialakítani az illetékes párt-, szakszervezeti és KISZ szervezetekkel. Erre az együttműködésre a szervezeteket fel kell kérniük.

17. Az eredmények alapján az illetékes vezetők kötelesek előkészíteni az erkölcsi és anyagi elismerésre vonatkozó javaslatokat. Gondoskodjanak minden rendelkezésre álló lehetőség felhasználásával, a versenyben kitűnt kollektívák és dolgozók anyagi és erkölcsi elismerésével a munkaverseny kellő ösztönzéséről. Folyamatosan gondoskodjanak a munkaverseny eredményeinek színvonalas propagálásáról.

18. A munkaversenyben való részvétel — a sorozott állományt kivéve — nincs állományviszonyhoz kötve.

II.

A munkaversenyben elért eredmények elismerése

19. A munkaversenyben résztvevő alegységek (műhely, szertár, stb.) a célkitűzések teljesítésének értékelése alapján a csoportfőnök, a rendőr-főkapitány, illetőleg ezekkel azonos vagy magasabb beosztású vezető — az illetékes párt-szervezettel, szakszervezeti tanáccsal, illetve bizottsággal, valamint KISZ szervezettel egyetér-

tésben — oklevélben, annak vezetőjét és dolgozóit — a rendelkezésre álló jutalmazási keret terhére — jutalomban részesítheti.

20. Az adott ötéves tervidőszak alatt kiváló eredményei alapján legalább három esetben oklevéllel és jutalommal elismert termelő (szolgáltató) alegységet (műhely, szertár, stb.) az illetékes csoportfőnök, rendőr-főkapitány vagy az ezekkel azonos, illetőleg magasabb beosztású vezető, belügyminiszteri kitüntetésre és jutalmazásra terjesztheti fel.

21. A szocialista brigád cím

— első alkalommal történő elnyerése esetén oklevelet kell adományozni; az oklevél a szocialista cím folyamatos elnyerésének, valamint az elismerések és kitüntetések adományozásának nyilvántartási okmánya; elnyerését és időpontját az adományozó szervek folyamatosan igazolják az oklevélen;

— második alkalommal történő elnyerése esetén „Szocialista brigádzászló”-t kell adományozni;

— harmadik és további alkalommal történő elnyerése esetén, a brigádoknak — egyedi elbírálás alapján — tevékenységük eredményeit és színvonalát kifejező és azzal arányban álló bronz, ezüst, arany fokozatú brigádérem, oklevél és brigádzászló bármelyike ismételtelen is adományozható.

22. Az arany fokozatot birtokló szocialista brigádok kitüntethetők:

— „az egység kiváló brigádja”,

— „a Belügyminisztérium kiváló brigádja” címmel és az ezt tanúsító oklevéllel.

23. A kitüntető cím odaítélésének előfeltétele:

— a szocialista brigád cím elnyerése, illetve megtartása — a felsorolás sorrendjében — legalább öt, tíz alkalommal,

— a megelőző alacsonyabb kitüntető cím birtoklása,

— a szakmai eredmények mellett kiemelkedő tevékenység a brigádtagok szocialista közösségé alakításában és azok társadalmi aktivitásának növelésében.

24. A szocialista brigádok tagjai részére:

a) a cím első alkalommal történő elnyerésekor — a szocialista brigádtagság folyamatosága és a személyesen elnyert kitüntetések és jutalmak igazolására szolgáló — szocialista brigádtag igazolványt,

b) a cím második esetben történő elnyerésekor kisalakú zöldkoszorús jelvényt,

c) a bronz, ezüst, arany brigádérem, az egység a Belügyminisztérium kiváló brigádja kitüntetés elnyerése esetén, az e fokozatoknak megfelelő kitüntető jelvényt kell adományozni.

25. A szocialista brigádok jutalmazása:

a) a bronz, ezüst és arany brigádéremmel elismert brigádoknak a felsorolt fokozatoknak megfelelő sorrendben személyenként — a szerv jutalmazási keretétől függően — legalább 400, 700, 1000 Ft jutalmat kell adni.

b) az egység, valamint a Belügyminisztérium kiváló brigádja kitüntetések adományozása esetén a brigádokat — a felsorolás sorrendjében — éves átlagos dolgozó létszámuknak megfelelően, egy főre számítva 1500, illetve 2000, Ft pénzjutalomban kell részesíteni.

26. A kitüntetéssel járó pénzjutalmak olyan esetben is éves átlagos dolgozó létszámuk szerint illetik meg a brigádokat, ha azok egyes tagjai az adott kitüntetésben személyileg nem részesülnek.

A 25/a. alpont alatti és 25/b. alpontban szereplő — az egység kiváló brigádja — kitüntető címmel járó személyenkénti 1 500 Ft pénzjutalom a szerv jutalmazási keretét terheli.

Amennyiben az egység kiváló brigádja címmel járó pénzjutalom a szerv jutalomkeretéből nem fedezhető, annak kiegészítését a szerv vezetője kellően indokolva — a cím odaítélése előtt 30 nappal — a BM Terv- és Pénzügyi Csoportfőnökségtől kérheti.

27. A Belügyminisztérium kiváló brigádja kitüntető címek adományozása esetén, a személyenkénti 2 000 Ft jutalmat a központi alaphól kell biztosítani.

28. Az a polgári alkalmazott, aki a munkaversenyben kiemelkedő újítást, találmányt, műszaki-technológiai, munka- és üzemszervezési intézkedést dolgozott ki, vagy több éven át átlagon felüli teljesítményt nyújtott, az alak és tartalmi fegyelem követelményeit példamutatóan megtartotta, munkatársait, a fiatalokat segítette, „Kiváló dolgozó” jelvényben, oklevélben és pénzjutalomban részesíthető.

29. A „Kiváló dolgozó” jelvénnel járó felhavi illetménynek megfelelő összegű pénzjutalmat a szerv rendelkezésére álló jutalmazási keretből kell fedezni. Évente a versenyben résztvevő dolgozók legfeljebb 60%-át lehet oklevéllel és jelvénnel kitüntetni.

Az e célra fordított jutalom az évi jutalmazási keret polgári alkalmazottakra jutó arányos részének 50%-át nem haladhatja meg.

30. Azt a dolgozót, aki többször elnyerte a „Kiváló dolgozó” jelvényt, vagy a brigád cím valamely fokozatát, továbbá a népgazdaság szempontjából nagyjelentőségű újítást vagy találmányt stb.-t alkotott, a szerv vezetője miniszteri vagy kormánykitüntetésre terjesztheti fel.

31. Biztosítani kell, hogy az élenjárók kitüntetése és jutalmazása mellett, a huzamosabb

ideig jó átlagos eredményt elérő, munkájukat lelkiismeretesen és szorgalmasan végző dolgozók közül az arra érdemesek is kellő erkölcsi és anyagi elismerésben részesüljenek. Ennek formái lehetnek pl.: a munkaértekezleten történő szóbeli dicséret, az illetékes vezető és szakszervezeti bizottság által együttesen adott oklevél, írásbeli dicséret, tárgy-, pénz- és egyéb jutalmak.

32. Az elismerések és kitüntetések adományozására jogosultság rendje:

a) a szocialista brigád cím és a vele járó oklevél, valamint a szocialista brigádzászló odaítéléséről — a brigád önértékelése, a közvetlen vezető, (anyagi osztály, szertár, műhely stb.) a szakszervezeti bizottság (osztálybizottság, stb.), a párt és a KISZ szervezet értékelése alapján — a munkaértekezlet, (termelési értekezlet) jogosult dönteni,

b) a bronz-, ezüst- és aranykoszorús jelvények, a bronz-, ezüst és arany brigádérmek, az „Egység kiváló brigádja” kitüntetés, valamint a „Kiváló dolgozó” elismerés adományozására — a párt- és a KISZ-szervezet bevonásával —, a szerv vezetője és a szakszervezeti (osztály) bizottság együttesen jogosultak,

c) „A Belügyminisztérium kiváló brigádja” kitüntetés odaítéléséről a Közalkalmazottak Szakszervezetével együttesen döntenek.

33. Szocialista brigád részére az elismerések és kitüntetések bármely fokozatát csak a munkaértekezletnek a szocialista cím adományozására, megtartására vonatkozó döntését követően lehet adni.

34. Az elismerésekkel és kitüntetésekkel együtt járó jelvények viselésének jogosultságáról az adományozott pénz- és egyéb jutalmak, személyekre történő felosztásáról a brigádokkollektíva dönt, előzetesen kikérve a közvetlen vezető, a szakszervezeti bizottság (osztálybizottság), a párt és a KISZ-szervek véleményét.

35. Azok a brigádok és tagjaik, akiknek — a soron következő értékelés alkalmával — a munkaértekezlet nem ítéli oda a szocialista címet, megtarthatják a brigádérmek és jelvények korábban elnyert fokozatait.

36. A jelen utasítás hatálybalépése előtt elnyert szocialista brigád és brigádtag elismerések azok viselőit továbbra is megilletik.

37. A kitüntetésekre és jutalmakra vonatkozó javaslatokat a verseny (brigád-) tevékenység értékelését és a szocialista címek odaítélését követően — az adományozást megelőzően legalább 30 nappal — kell előterjeszteni az arra illetékesekhez.

38. A kormány szintű és miniszteri kitüntésekre a javaslatokat legkésőbb az adományozás

időpontját megelőző 45 nappal a BM Terv és Pénzügyi Csoportfőnökséghez kell megküldeni.

A javaslat tartalmazza:

a) a szerv nevét és címét,

b) a brigád és kitüntetésekre ajánlott tagjainak nevét, munkakörét, illetve foglalkozását, a brigádmozgalomban eltöltött időt,

c) a szocialista cím, valamint a már korábban elnyert brigád kitüntetések felsorolását, azok adományozásának időpontját,

d) a javasolt kitüntetés megnevezését,

e) a javaslat részletes indoklását.

39. Az elismeréseket, kitüntéseket az adományozó szervek vezetői, kormány szintű vagy miniszteri kitüntetésekénél az ezzel megbízott vezetők — az illetékes párt- és társadalmi szervek részvételével — ünnepélyes keretek között (április 4., vagy május 1.) lehetőleg a brigád munkahelyén adják át.

40. Az egyik szocialista brigádból a másikba történő áthelyezés vagy indokolt munkahelyváltás (más szervhez történő áthelyezés) esetén, az előző brigádban kapott elismerési és kitüntetési fokozat érvényessége a másik brigádban is megmarad.

41. Azok a dolgozók, akik brigádjukból elkerültek és új munkakörükben (munkahelyükön) nincs módjuk résztvenni a szocialista brigádmozgalomban, az elismerések és kitüntetések elért fokozatait mindaddig megtarthatják és viselhetik, amíg arra érdemesek.

42. Az elismerések és kitüntetések visszavonása:

— az elismerést, vagy kitüntetést adományozó azt visszavonhatja azoktól a brigádoktól és tagjaiktól, akiknek magatartása sérti a szocialista erkölcsöt és munkamorált, valamint a szocialista állam törvényeit,

— a szocialista brigádok kezdeményezhetik az egyéni elismerés és kitüntetés megvonását azon tagjaiktól, akik arra méltatlanná váltak.

43. A brigádok és a brigádtagok elismeréseinek és kitüntetéseinek nyilvántartása a foglalkoztató szervek feladata.

III.

Vegyes rendelkezések

44. A belügyi sajtó rendszeresen foglalkozzon a munkaverseny népszerűsítésével. Tájékoztatson a jelentősebb munkaverseny kezdeményezésekről, a versenyben elért eredményekről. Ismertesse a kiemelkedő munkát végző kollektívák és dolgozók eredményeit.

45. A BM Terv és Pénzügyi Csoportfőnökség — az illetékes szakszervezeti szervek bevonásá-

val — folyamatosan kísérje figyelemmel a munkaverseny alakulását és szükség szerint a tapasztalatok általánosításával, körlevelek, útmutatók kiadásával segítse a versenymozgalom színvonalának fejlődését.

46. A szervek vezetői a munkaverseny eredményeiről és hiányosságairól minden évben, február hó 15-ig, küldjenek tájékoztató jelentést a BM Terv és Pénzügyi Csoportfőnökségnek.

47. Az erkölcsi-anyagi elismerés jelen utasításomban foglalt szabályai a személyi állomány kitüntetésére, jutalmazására vonatkozóan érvényes rendelkezéseket nem érintik, azonban az elismerések indokolt összhangjára figyelemmel kell lenni.

48. Utasításomat az állami tűzoltóság területi szerveinél is alkalmazni kell azzal, hogy az elismerések, jutalmak költségei a területi tűzoltóság, illetőleg azt fenntartó szerv költségvetését terhelik.

49. Ez az utasítás kiadásának napján lép hatályba, egyidejűleg a 12/1971. számú miniszter-helyettesi utasítás hatályát veszti.

Benkei András s. k.,
belügyminiszter

A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG BELÜGYMINISZTERÉNEK 14/1976. (BK 5.) BM számú

u t a s í t á s a

a rendőrhatalósági közúti közlekedési igazgatásról
szóló 1/1976. (I. 10.) BM számú rendelet
végrehajtásáról.

A rendőrhatalósági közúti közlekedési igazgatásról szóló 1/1976. (I. 10.) BM számú rendelet (a továbbiakban: R.) végrehajtására — az ügykörüket érintő kérdésekben az érdekelt miniszterekkel egyetértésben — kiadom az alábbi

u t a s í t á s t

BEVEZETŐ RENDELKEZÉS

1. A rendőrhatalósági közúti közlekedési igazgatási ügyekben azok a járási (városi) rendőrkapitányságok járnak el első fokon, amelyek erre a R. hatálybalépése előtt engedélyt kaptak.

2. A R. 1. § (1) bekezdésének a) pontja szerinti további kijelöléshez kérni kell a BM Közbiztonsági és Közlekedési Csoportfőnök előzetes hozzájárulását.

3. A R. 11. § (3) bekezdésében, valamint a R. 12. § (1) bekezdésének a) és b) pontjában meg-