

BELUGYMINISZTERIUM

Szűrt
SZIGORÚAN TITKOS!

10—21/3/1972.

036

10

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára
figyelemmel

A SZEMÉLYZETI MUNKA RENDJE



65-A-4/72.

19. dets.

10—21/3/1972.

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára
figyelemmel

A SZEMÉLYZETI MUNKA RENDJE



10—21/3/1972.

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára
figyelemmel

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERÉNEK**

03. számú

P A R A N C S A

Budapest, 1972. évi április hó 6-án.

Tárgy: A személyzeti munka rendje.

A káder- és személyzeti munkára vonatkozó elvek egységes értelmezése és gyakorlati végrehajtása érdekében a személyzeti munka rendjét kiadom és

megparancsolom:

1. A BM IV. főcsoportfőnök — a parancsnokok egyszemélyi felelőssége mellett — szervezze, segítse és ellenőrizze a személyzeti munka rendjében foglaltak érvényesítését.
2. A személyzeti hatáskörrel rendelkező parancsnokok és a személyzeti szervek állománya részére a személyzeti munka rendjét és mellékleteit, a személyi állomány részére a személyzeti munka rendjét (mellékletek nélkül) oktatás tárgyává kell tenni.

Az oktatás megszervezéséről a BM IV. főcsoportfőnök gondoskodjon.

3. Felkérem a párt- és KISZ-szervezeteket, hogy a személyzeti munka rendjében foglaltak végrehajtásához nyújtsanak segítséget.

Jelen parancsokkal kiadott személyzeti munka rendje 1972. május 15-én lép hatályba. Ezzel egyidejűleg a mellékletben felsorolt parancsokat és utasításokat hatályon kívül helyezem.

BENKEI ANDRÁS s. k.,
belügyminiszter

Kapják: miniszterhelyettesek,
főcsoportfőnök-helyettesek,
országos parancsnokok, helyetteseik, PB titkárok,
csoportfőnökök, helyetteseik,
megyei (budapesti) rendőr-főkapitányok, helyetteseik,
önálló osztályvezetők, helyetteseik,
I/I—2., 3. Osztály vezetője,
Hór. kerület és ezred parancsnokok,
személyzeti szervek (a IV/II. Csoportfőnökségen keresztül.)

Készült: 340 példányban.

AZ 1972. évi 03. számú
MINISZTERI PARANCS MELLÉKLETE

Az 1972. évi 03. számú miniszteri parancs alapján hatályukat veszített parancsok, utasítások jegyzéke:

1. A 007/1966. számú miniszteri parancssal kiadott személyzeti munka rendje.
2. Az 1971. évi 10. számú törvényerejű rendelet végrehajtási utasítása 50. pontjának második bekezdése és a 84. pontja.
3. A BM hivatásos állományának utánpótlását szabályozó 0019/1968. számú miniszteri utasítás és végrehajtása tárgyában kiadott miniszterhelyettesi utasítás.
4. A személyi állomány minősítését szabályozó 06/1968. számú miniszteri parancs és végrehajtására kiadott miniszterhelyettesi utasítás.
5. A fegyveres testületek személyi állománya részére adományozható kitüntetések rendjének módosítására kiadott 0041/1964. számú miniszteri parancs.
6. A kitüntetésben részesülők pénzjutalmazása, illetve jutalomszabadságban való részesítését szabályozó 6/1971. számú miniszteri utasítás, 1. és 6. pontjai.
7. A rendőri szervek létszámhiányának megszüntetésére, a toborzási tevékenység szabályozására kiadott 01/1969. számú miniszteri utasítás.
8. A létszámfelettiek alkalmazásának szabályozására kiadott 0016/1965. számú miniszteri utasítás.
9. A külföldi kitüntetések viselésének engedélyezését és nyilvántartásba vételét szabályozó 11/1970. számú miniszteri utasítás.

10. A jutalmazás rendjének szabályozására kiadott 0017/1964. számú miniszteri utasítás.
11. A Belügyminisztérium személyzeti nyilvántartásának rendszerét szabályozó 025/1968. számú miniszteri parancs.
12. A soron kívüli előléptetések szabályozásáról kiadott 02/1968. számú miniszterhelyettesi utasítás.
13. A Belügyminisztérium hivatásos állományának priorálását szabályozó 0020/1968. számú miniszterhelyettesi utasítás.
14. A szolgálati idő számítását szabályozó 16/1971. számú miniszterhelyettesi utasítás.
15. A káder- és személyzeti munka segítését szabályozó 0021/1965. számú miniszterhelyettesi utasítás.
16. Az állománytáblában meghatározott követelmények megtartását szabályozó 009/1964. számú BM IV. főcsoportfőnöki utasítás.
17. A Belügyminisztérium személyi állománya tagjainak illetményváltozásával járó parancsok hatályának egységesítésére kiadott 1/1970. számú BM IV/II. csoportfőnöki utasítás.
18. A személyi állományra vonatkozó parancsok készítését és elosztását szabályozó 53—132/1971. számú IV/II. csoportfőnöki utasítás.

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1993. évi LXV. tv. 28. §-ára

figyelemmel

A SZEMÉLYZETI MUNKA RENDJE

A személyzeti munka rendjének szabályait a káder- és személyzeti munka végzése során a hivatásos állomány tagjaira kell alkalmazni.

I. FEJEZET

SZOLGÁLATI VISZONY KELETKEZÉSE

1. A belügyi szolgálat magasfokú politikai, erkölcsi szilárdságot, általános műveltséget és rátermettséget követel. Ezért a parancsnokok és a személyzeti szervek az állományba való kinevezés során körültekintően bírálják el a kérelmező alkalmasságát.

A hivatásos állományba kinevezés feltételei

2. A hivatásos állományba vétel kinevezéssel történik.
A hivatásos állományba (a továbbiakban: állományba) lehet kinevezni azt a politikailag, erkölcsileg megbízható magyar állampolgárt, aki:
 - a) büntetlen előéletű és feddhetetlen,
 - b) tényleges katonai szolgálatot teljesített vagy az alól mentesítették, illetve a sorkatonai szolgálatra előírt életkornál idősebb (ezek a feltételek nőkre nem vonatkoznak),
 - c) a tizennyolcadik életévét betöltötte,
 - d) harmincötödik életévét nem haladta meg,
 - e) a belügyi szolgálatot élethivatásának tekinti és az azzal járó kötelezettségek teljesítését önként vállalja,

f) a tervezett beosztáshoz a munkaköri nomenklatúrában előírt állami iskolai végzettséggel rendelkezik.

g) egészségileg alkalmas.

3. Ha a szolgálat érdeke megköveteli, a 2. pont d) és f) alpontjaiban felsorolt feltételek hiányában tiszt, tiszthelyettes és zászlós esetében az illetékes miniszterhelyettes, tiszt és főtiszt esetében a miniszter kivételt tehet.

4. Az állományba történő kinevezésnél — azonos feltételek esetén — előnyben kell részesíteni: a munkásmozgalmi múlttal rendelkezők, az ellenforradalom leverésében résztvevők, a párt- és társadalmi szerveknél dolgozók, a hősi halottak, a hivatásos állományúak, a BM nyugállományúak és elhaltak gyermekeit, továbbá azokat, akik a tervezett beosztáshoz előírt iskolai végzettségnél magasabb képesítéssel rendelkeznek.

5. Házastárs, szülő, gyermek, testvér (a továbbiakban: közvetlen hozzátartozók) közvetlen alá- és fölérendeltségi viszonyba nem kerülhetnek.

Indokolt esetben a miniszter és a miniszterhelyettesek kivételt tehetnek.

Az állományba kinevezést kizáró okok

6. El kell utasítani a kinevezési kérelmét annak:

a) aki nem felel meg az 1971. évi 10. számú Tvr. (továbbiakban: Tvr.) 3. §-ában, a Tvr. belügyminiszteri végrehajtási utasítása (továbbiakban: Ut.) 3—5. pontjaiban, valamint „A személyzeti munka rendje” 2. pontjában felsorolt követelményeknek, kivéve, ha a 3. pontban felsorolt esetekben a miniszter vagy az illetékes miniszterhelyettes kivételt tett,

b) aki önhibájából gyakran változtatta munkahelyét,

c) akinek káros szenvedélyei vannak,

d) akinek családi és magánélete rendezetlen,

- e) akinek közvetlen hozzátartozóját — feltéve, ha kapcsolatot tart vele — állam elleni, béke és emberiség elleni vagy más súlyos bűncselekmény miatt elítélték, vagy bűnöző életmódot folytat,
- f) akinek közvetlen hozzátartozója — feltéve, ha kapcsolatot tart vele — kapitalista országba távozott, a Magyar Népköztársasággal szemben ellenséges tevékenységet fejt ki.

Az állományba kinevezés iránti kérelem benyújtása és előzetes elbírálása

7. Az állományba kinevezés iránti kérelmet írásban kell benyújtani. A kérelem tartalmazza: a jelentkező személyi adatait (név, születési év, hely, anyja neve, lakcíme, jelenlegi foglalkozása, szakképzettsége, iskolai végzettsége), a szerv megnevezését, melynek állományába kinevezését kéri, és azt az elhatározását, hogy a belügyi szolgálatot élethivatásának tekinti.

A kérelmet haladéktalanul, de legkésőbb 5 napon belül továbbítani kell az illetékes személyzeti osztály vezetőjének.

8. A kérelmezőt a berendelő átiratban értesíti, hogy: a személyi és katonai igazolványát, az iskolai végzettségét és szakképzettségét igazoló okmányait hozza magával.

Az illetékes parancsnok és személyzeti főelőadó személyes beszélgetés során vizsgálja meg a kérelmező belügyi szolgálatra való alkalmasságát, rátermettségét. Ellenőrzi a kinevezéshez szükséges okmányokat.

Ha a kérelmező alkalmas a tervezett beosztásra, tájékoztatni kell a hivatásos szolgálattal járó kötelezettségekről és jogokról, továbbá, hogy milyen beosztásba tervezik kinevezni.

9. Ha a jelentkező a feltételeknek megfelel és a kérelmét fenntartja, köteles:

- benyújtani a szükséges adatokat tartalmazó okmányokat, és a
- a saját kezűleg írt részletes önéletrajzot,

- kitölteni a szolgálati adatlapot,
 - belügyi orvosi vizsgálaton megjelenni.
10. Ha a belügyi orvos a kérelmezőt hivatásos szolgálatra alkalmasnak minősíti, az illetékes személyzeti osztály a 2-es számú mellékletben foglaltak szerint hajtja végre az ellenőrzést.

Az állományba kinevezés előkészítése és végrehajtása

11. Az ellenőrzés során keletkezett adatok értékelése és az alkalmasság elbírálása a közvetlen parancsnok, a személyzeti szerv és az állományba kinevezésre jogosult parancsnok együttes feladata, akik azt is vizsgálják, hogy a kérelmező családi körülményei, lakáshelyzete lehetővé teszi-e a szolgálat zavartalan ellátását.
12. Az illetékes személyzeti szerv vezetője a kinevezési javaslatot és a parancstervezetet az orvosi vélemény megérkezésétől számítva:
- a) a 2. sz. melléklet 1. pontjában előírt ellenőrzés esetén 45,
 - b) a 2. sz. melléklet 2—3. pontokban előírt ellenőrzés esetén 60 napon belül
- köteles felterjeszteni a kinevezésre jogosult parancsnokhoz. Határidő meghosszabbítására indokolt esetben a kinevezésre jogosult parancsnok adhat engedélyt.
- Ha az ellenőrzés során valamely nem feltétlen kizáró ok merült fel, és a mérlegelésnél a kinevezés mellett foglaltak állást, ennek okait a javaslat megjegyzési rovatában fel kell tüntetni.
- A kinevezést állományparancsban kell elrendelni.
13. A kinevezési parancstervezethez csatolni kell:
- a) a felvételi kérelmet és javaslatot,
 - b) a szolgálati adatlapot, életrajzot,
 - c) az információkat, környezettanulmányt,
 - d) a kérdőjegy összesítő lapot,

- e) 2 db 5×5 cm-es fényképet,
- f) a munkaviszony kezdetének megállapításához szükséges kérdőívet és igazolást,
- g) az alkalmasságról szóló orvosi igazolást,
- h) végleges kinevezés esetén a véglegesítési okmányt.

14. Az állományparancsban meg kell határozni:

- a kinevezés próbaidőre, vagy véglegesen történik-e,
- a kinevezés hatályát,
- a kinevezett első rendfokozatát,
- azt a szervet, amelynek állományába kinevezik,
- beosztását, munkaköri számát,
- beosztási illetményének összegét,
- ruhanormáját,
- szolgálati idejének (munkaviszonyának) kezdetét,
- személyi törzsszámát.

15. Ha a beosztásba történő kinevezés alacsonyabb előjáró hatáskörébe tartozik, akkor a beosztást, a beosztási illetményt, a ruhanormát a kinevezésre jogosult parancsnok állományparancsban határozza meg.

16. A próbaidőre történő kinevezéseknél az Ut. 16. pontja alapján:

- a) tiszthelyettesi beosztásba őrzetői,
- b) zászlósi beosztásba őrmesteri,
- c) tiszti beosztásba, ha egyetemi vagy főiskolai végzettséggel nem rendelkezik, törzsszászlósi rendfokozatba lehet kinevezni.

17. Az Ut. 17. pontja alapján a próbaidőre történő kinevezésnél magasabb rendfokozat adható, ha a jelentkező:

- a) tiszthelyettesi beosztásba kerül és középiskolát végzett, legfeljebb őrmesteri rendfokozatig,
- b) zászlósi beosztásba kerül és a munkaköri nomenklatúrában meghatározott képzettséggel, kellő gyakorlattal rendelkezik, főtörzsőrmesteri rendfokozatig,

c) tiszti beosztásba kerül és egyetemi vagy főiskolai végzettséggel rendelkezik, alhadnagyi rendfokozatig.

18. A próbaidőst, a sikeres vizsga letétele után az Ut. 18. pontja alapján a véglegesítéskor a soron következő rendfokozatba lehet előléptetni.

Véglegesítés után a tiszti beosztásban levő törzsszászlós akkor léptethető elő alhadnaggyá, ha eredményes tiszti vizsgát tett, illetve egyetemi vagy főiskolai végzettséget szerzett, továbbá ha a munkaköri nomenklaturában a beosztásához előírt képesítéssel rendelkezik.

19. Próbaidős szolgálat nélkül kell az állományba kinevezni:

- a) a határőrség állományába kerülőket,
- b) a belügyi vagy katonai tanintézetek végzett hallgatóit,
- c) a belügyi ösztöndíjasként az egyetem negyedik évfolyamát elvégzőket,
- d) a fegyveres erők és fegyveres testületek tartalékos állományú tagjait,
- e) a Belügyminisztérium szerződéses, illetve kinevezett polgári állományú tagjait.

A d) alpontban felsorolt fegyveres erők és fegyveres testületek tagjait legalább azt ott elért rendfokozatba kell kinevezni.

20. Az állományparancs jóváhagyása után 3 napon belül írásban vagy szóban értesíteni kell a kérelmezőt kinevezésének hatályáról, rendfokozatáról, a szolgálati helyéről és beosztásáról, szolgálata megkezdésének időpontjáról.

Munkaviszonyban álló esetében a kinevezésről a kinevezett munkahelyének vezetőjét is értesíteni kell, megjelölve azt az időpontot, amelyre a BM állományába való átengedését kéri.

A kinevezés iránti kérelem elutasítása esetén a kérelmezővel közölni kell az elutasítás tényét és okát.

21. Az állományba kinevezett köteles a szerv vezetőjénél az állományparancsban megjelölt időpontban jelentkezni és esküt tenni.
22. A hivatásos szolgálat megkezdésével egyidőben a közvetlen parancsnok gondoskodik a kinevezett felszereléséről.
A személyzeti osztály lássa el szolgálati igazolvánnyal és adja ki részére a szolgálati viszonyának kezdetét igazoló okmányt. Hadkötelesek esetében a kinevezésről értesíteni kell az illetékes katonai kiegészítő parancsnokságot.
23. Az állományba kinevezettel meg kell ismertetni szolgálati helyét, közvetlen parancsnokát és munkatársait.
A közvetlen parancsnok — a szolgálati titok megőrzésének szem előtt tartásával — köteles meghatározni a kinevezett szolgálati feladatát, gondoskodni arról, hogy a szolgálat megkezdése előtt minimális alapkiképzésben részesüljön, elsjátítsa a feladatok ellátásához szükséges ismereteket, segíteni abban, hogy rövid idő alatt beilleszkedjék új környezetébe.

Véglegesítés

24. A próbaidőst véglegesítés előtt egészségügyi alkalmassága megállapítása végett ismételten orvosi vizsgálatra kell küldeni.
A próbaidős szolgálatot ellátó az előírt tananyagból a külön utasításban meghatározottak szerint köteles vizsgát tenni.
A vizsga után közvetlen parancsnoka készítse el jellemzését, amelyet jóváhagyás után vele ismertetni kell és javaslatot tenni a véglegesítésre, vagy alkalmatlansága esetén szolgálati viszonyának megszüntetésére.
A véglegesítési parancstervezetet a személyzeti szerv készítése el és a próbaidő letelte előtt 10 nappal terjessze fel a véglegesítésre jogosult parancsnokhoz.
A parancstervezethez mellékelni kell:
a) a kinevezési javaslatot,

- b) a jellemzést,
- c) az alkalmassági vizsgabizonyítványt,
- d) a véglegesítésre vonatkozó okmány-tervezetet,
- e) a véglegesítést közvetlen megelőző orvosi vizsgálat eredményét.

A próbaidőst a véglegesítéséről a véglegesítési okmány átadásával egyidejűleg kell értesíteni.

II. FEJEZET

SZOLGÁLATI VISZONY MEGSZÜNTETÉSE

25. Az állomány tagjának szolgálati viszonyát a szolgálati érdekek elsődlegessége mellett, az egyéni érdek figyelembe vételével, emberségesen, a szocialista törvényesség szigorú megtartásával kell megszüntetni. A parancsnokok és szervezeti szervek körütekintően járnak el a szolgálati viszony megszüntetésével összefüggő intézkedéseik során.

26. A Tvr. 5. §-ának (1) bekezdése alapján, az Ut. 25. pontja szerint az állomány tagjának szolgálati viszonyát annak a hónapnak az utolsó napjával kell megszüntetni, amelyikben az 55. életévét betöltötte.

Ha az állomány tagjának szolgálatban való visszatartását nem rendelték el, a közvetlen parancsnok a szolgálat felső korhatárának elérése előtt 3 hónappal beszélje meg a beosztottjával a nyugállományba helyezés tényét, idejét.

Készítse el a nyugállományba helyezési javaslatot és azt a nyugállományba helyezés végrehajtása előtt 45 nappal küldje meg az illetékes személyzeti osztálynak.

27. A Tvr. 5. §-ának (2) bekezdése alapján „az (1) bekezdésben meghatározott életkor betöltése előtt is meg kell szüntetni a szolgálati viszonyát annak:

- a) aki a hivatásos szolgálatra egészségi okból alkalmatlanná vált,

- b) aki a hivatásos szolgálatra méltatlanná vált,
- c) akit végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték, kivéve, ha a bíróság azt katonai fogdában rendelte végrehajtani,
- d) akit lefokoztak,
- e) aki a hivatásos szolgálati viszonyáról lemondott”.

28. A Tvr. 5. §-a (2) bekezdésének a) pontja alapján történő szolgálati viszony megszüntetése előtt az arra jogosult parancsnok a 46—48. pontok alapján beosztottját rendelje a BM illetékes FÜV Bizottsága elé.

Egészségi alkalmatlanság miatt az állomány tagjának szolgálati viszonyát akkor kell megszüntetni, ha az illetékes BM FÜV Bizottsága hivatásos szolgálatra egészségi okból alkalmatlannak minősítette.

Ha az illetékes BM FÜV Bizottság az állomány tagját jelenlegi beosztásában egészségi okból alkalmatlannak minősítette, gondoskodni kell egészségi állapotának megfelelő beosztásba helyezéséről, ha pedig erre nincs lehetőség és legalább 18 év szolgálati idővel rendelkezik, a szolgálati viszony megszüntetésének csak a nyugdíjjogosultság megszerzése (20 év) után van helye.

A szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset, sérülés vagy betegség miatt csökkent munkaképességűvé vált állomány tagjának szolgálati viszonyát csak akkor lehet megszüntetni ha:

- a szolgálatképességének csökkenését az illetékes BM FÜV Bizottság véglegesnek minősítette és a nyugdíjjogosultsághoz szükséges feltételekkel rendelkezik,
- végrehajtható szabadságvesztésre ítélték,
- lefokozták,
- fegyelmi fenytetésül szolgálati viszonyának megszüntetését szabták ki,
- hivatásos szolgálatáról lemondott,
- szolgálati viszonyának megszüntetését kéri.

E feltételek figyelembe vételével a közvetlen parancsnok a BM FÜV Bizottság jogerőre emelkedett határozatának kéz-

hez vétele után haladéktalanul tegyen javaslatot a szolgálati viszony megszüntetésére.

29. A Tvr. 5. §-a (2) bekezdésének b) pontja alapján történő szolgálati viszony megszüntetése előtt az állomány tagjának a hivatásos szolgálatra való méltatlanná válását fegyelmi (becsületbíróági) eljárásban kell megállapítani.

A hivatásos szolgálatra méltatlanná válik az állomány tagja ha:

- a) alacsonyabb beosztásba helyezés vagy rendfokozatba történő visszavetés fenyítés kiszabása után egy éven belül újabb súlyos fegyelemsértést követett el,
- b) olyan jellegű súlyos fegyelemsértést vagy bűncselekményt követett el, amely miatt további szolgálat ellátására alkalmatlan.

A szolgálati viszony megszüntetésére irányuló javaslathoz csatolni kell az eljárás során keletkezett iratokat.

30. A Tvr. 5. §-a (2) bekezdésének c) pontja alapján a szolgálati viszony megszüntetésének akkor van helye, ha az állomány tagját a bíróság jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélte — kivéve ha a bíróság azt katonai fogdában rendelte végrehajtani, vagy a miniszter kivételt tett. A közvetlen parancsnok a jogerős bírói ítélet kézhez vétele után késedelem nélkül készítse el a szolgálati viszony megszüntetésére vonatkozó javaslatot és a jogerős bírói ítélet hiteles másolatával, illetve kivonatával együtt küldje meg az illetékes személyzeti osztálynak.
31. A Tvr. 5. §-a (2) bekezdésének d) pontja alapján kell a szolgálati viszonyát megszüntetni az állomány azon tagjának, akit a bíróság jogerősen mellékbüntetésként lefokozásra ítelt, vagy az illetékes parancsnok fegyelmi fenyítésül lefokozott.

A jogerős bírói ítélettel lefokozott esetében a 30. pontban előírtak szerint kell eljárni.

A fegyelmi fenytésül lefokozás eljárás szabályait a BM Fegyelmi Szabályzat tartalmazza.

32. A Tvr. 5. §-a (2) bekezdésének e) pontja alapján történő szolgálati viszony megszüntetése esetén az állomány tagja a hivatásos szolgálati viszonyról való lemondást (a továbbiakban: lemondás) szolgálati jegyen köteles előterjeszteni — a szolgálati út megtartásával — a szolgálati viszony megszüntetésére jogosult eljáróhoz.

A szolgálati jegy tartalmazza a lemondott személy:

- nevét, rendfokozatát, születési évét, anyja nevét,
- szolgálati helyét, beosztását, belügyi szolgálatának kezdetét,
- a belügyi szolgálata alatt végzett párt, állami és szakiskolákat, az iskolák időtartamának és tagozatának (nap-pali, esti, levelező) megjelölésével,
- a lemondás indokait.

A közvetlen parancsnok a lemondót figyelmeztesse a lemondás jogkövetkezményeire. Vizsgálja meg és foglaljon állást, hogy a lemondás elfogadásának van-e törvényes akadálya, illetve a lemondó ellen van-e folyamatban fegyelmi (becsületbíróági) vagy büntetőeljárás.

Ezt követően a lemondást tartalmazó szolgálati jegyet és javaslatát haladéktalanul küldje meg az illetékes személyzeti osztálynak.

A javaslat tartalmazza az elbocsátás határidejét, valamint a kiképzésre fordított költség visszatérítésének mértékét.

33. A Tvr. 6. §-a alapján „meg lehet szüntetni a szolgálati viszonyát annak:

- a) aki a szolgálati viszonyának megszüntetését kéri,
- b) aki a szolgálati nyugdíjra jogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte, illetőleg ennek alapján szolgálati viszonyának megszüntetését kéri,

- c) akinek megfelelő foglalkoztatására szolgálatképességének csökkenése miatt nincs lehetőség,
- d) aki átszervezés során létszámfelettivé vált és a hivatásos szolgálatban ténylegesen eltöltött tíz év szolgálati idővel nem rendelkezik,
- e) akinek várakozási idejét meghosszabbították [12. § (4) bekezdés c) pont].”

34. A Tvr. 6. §-ának a) pontja alapján, illetve az Ut. 37. pontja szerint a szolgálati viszony akkor szüntethető meg, ha azt az állománynak szolgálati nyugdíjra még nem jogosult tagja olyan különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy más okból kéri amely áthelyezéssel, átminősítéssel vagy más szolgálati intézkedéssel nem szüntethető meg.

A szolgálati viszony megszüntetésére irányuló kérelmet írásban kell előterjeszteni.

A közvetlen parancsnok a kérelmezőt köteles személyesen meghallgatni, előterjesztett indokait megvizsgálni.

Rendszerint nincs helye a kérelem teljesítésének, ha az állomány tagja tanulmányainak befejezése után legalább annyi időt nem töltött el szolgálatban, mint amennyit a Belügyminisztérium költségén kiképzésben, továbbképzésben vagy polgári szakképzésben — szolgálati beosztásának ellátásától függetlenül — részesült.

El kell utasítani a kérelmet, ha az elbírálás során az indokok nem bizonyultak megalapozottnak, vagy teljesítésük a szolgálati érdek sérelmével járna.

35. A Tvr. 6. §-ának b) pontja alapján, illetve az Ut. 38. pontja szerint a szolgálati viszony akkor szüntethető meg, ha az állomány nyugdíjjogosultsággal rendelkező tagja minősítése szerint beosztásának ellátására alkalmatlan, vagy ha szolgálati viszonyának megszüntetését kéri és annak teljesítése a szolgálat érdekével nem ütközik.

Ha a szolgálati viszony megszüntetése parancsnoki kezdeményezésre történik, a 36. pont második bekezdésében foglalt szabályok szerint kell eljárni.

36. A Tvr. 6. §-ának c) pontja alapján, illetve az Ut. 39. pontja szerint a szolgálati viszony megszüntetésére akkor kerülhet sor, ha a szolgálatképességnek az illetékes BM FÜV Bizottság által megállapított csökkenése, vagy a minősítésben foglalt egyéb okok miatt az állomány tagjának beosztásában való foglalkoztatására nincs mód, és más beosztásba helyezésére nincs lehetőség.

Beosztására való alkalmatlanság miatt a szolgálati viszony megszüntetésének akkor van helye, ha az állomány tagjának minősítésében konkrétan leírták kifogásolt hibáit, hiányosságait. Határidőt szabtak azok kijavítására és az eredménytelenül telt el. A határidő egy évnél rövidebb nem lehet.

A közvetlen vezető az állomány érintett tagjáról minősítéskiegészítést köteles készíteni a határidő leteltekor. Következtetésében állást kell foglalnia a szolgálati viszony megszüntetése mellett, ha az állomány tagja nem számolta fel a kifogásolt hibákat, hiányosságokat. A jóváhagyott minősítéskiegészítést ismertetni kell az állomány tagjával, majd javaslatot készíteni a szolgálati viszony megszüntetésére. Javaslatát a minősítéssel együtt meg kell küldeni az illetékes személyzeti osztálynak.

37. A Tvr. 6. §-a d) pontja alapján, illetve az Ut. 40. pontja szerint az állomány tagjának akkor szüntethető meg szolgálati viszonya, ha:

- a) átszervezés során létszámfelettivé vált, és a hivatásos szolgálatban ténylegesen eltöltött 10 év szolgálati idővel nem rendelkezik,
- b) beosztásba helyezése áthelyezéssel, átminősítéssel nem oldható meg, vagy
- c) újabb beosztását nem fogadta el.

38. A Tvr. 6. §-ának e) pontja alapján az állomány azon tagjának a szolgálati viszonyát lehet megszüntetni, akinek rendfokozati várakozási idejét a szolgálat nem megfelelő teljesítése miatt hosszabbították meg, és az eredménytelenül telt el.

Nincs mérlegelésnek helye és meg kell szüntetni szolgálati viszonyát az állomány azon tagjának, akinek rendfokozati várakozási idejét másodszor is meghosszabbították, és az is eredménytelenül telt el.

39. Próbaidős szolgálat esetén az állomány azon tagjának kell a szolgálati viszonyát megszüntetni, aki az előírt vizsgát nem tette le eredményesen, vagy egyéb okból nem felel meg a követelményeknek, illetve szolgálati viszonyának megszüntetését kéri.

A véglegesítésre jogosult parancsnok sikertelen vizsga esetén egyéni elbírálás alapján engedélyezheti a próbaidős pót-vizsgára bocsátását.

40. Nyugállományba helyezéssel kell megszüntetni szolgálati viszonyát az állomány azon tagjának:

- a) aki a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik,
- b) akinek munkaképességsökkenése a 67 %-ot eléri vagy meghaladja.

A szolgálati viszony megszüntetésének általános szabályai

41. Nem lehet elbocsátani az állomány azon tagját — ideértve a próbaidőst is — aki kórházi kezelés alatt áll, vagy betegszabadságon van. Kivéve, ha jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre, vagy lefokozásra ítélték, illetve hivatásos szolgálatáról lemondott, vagy annak megszüntetését betegszabadságának ideje alatt kéri.

42. Közvetlen előjáró feladatai a szolgálati viszony megszüntetésének végrehajtásakor:

- a) az állomány tagjával ismertesse az állományparancsot és a szolgálati viszony megszüntetésének okait,
- b) intézkedjen a leszerelő munkakörének átadására,
- c) a munkakör átadása után a leszerelőt lássa el leszerelési lappal és utasítsa, hogy 24 órán belül szereljen le.

Indokolt esetben — pl. ha attól lehet tartani, hogy fegyverével magában, vagy másokban kárt tehet — fegyverzetét a parancs ismertetésekor vonja be és azt az anyagi szolgálatnak küldje meg,

- d) a leszerelővel beosztásától függetlenül titoktartási nyilatkozatot írasson alá és azt haladéktalanul küldje meg az illetékes személyzeti osztálynak,
- e) ellenőrizze a leszerelés végrehajtását.

43. A parancsnok utasítsa a leszerelőt, hogy munkakörének átadása után jelentkezzen:

- a) az illetékes anyagi szervnél felszerelési és ruházati tárgyainak leadása végett,
- b) a pénzügyi szervnél utazási igazolványainak (MÁV, autóbusz, villamosbérlet stb.) átadása, az illetményjárandóságok, a munkavállalói lap átvétele céljából,
- c) a személyzeti szervnél a szolgálati igazolvány leadása, szolgálati viszonya megszüntetésének a személyi igazolványba való bejegyzése és a munkaviszonyát igazoló okmány átvétele végett.

44. A személyzeti szerv kötelessége a leszerelés végrehajtásakor:

- a) vonja be a leszerelt szolgálati igazolványát,
- b) jegyezze be a leszerelő személyi igazolványába a szolgálati viszony megszűnésének idejét,
- c) adja ki a munkaviszony igazolásáról szóló okmányt,
- d) a leszerelési kérelmet, javaslatot és titoktartási nyilatkozatot — fegyelmi elbocsátás esetén az összefoglaló jelentés egy példányát — helyezze el a személyzeti nyilvántartó a leszerelő személyi anyagába és azt vegye fogyaszték nyilvántartásba,
- e) a leszerelésről értesítse a lakóhely szerint illetékes katonai kiegészítő parancsnokságot a BM Személyzeti nyilvántartás rendje III. fejezetének 5. pontjában meghatározott okmányok egyidejű megküldésével.

A BM központi állományába tartozók tekintetében az említett feladatok végrehajtása a IV/II. Csoportfőnökség Nyilvántartó Osztálya hatáskörébe tartozik.

45. A hivatásos állományból leszereltek polgári életbe történő elhelyezését az illetékes parancsnokok és személyzeti szervek támogassák. Segítsék elő, hogy a leszereltek lehetőleg szakképzettségüknek, képességüknek, egészségi állapotuknak megfelelő munkakörökbe helyezkedjenek el.

A BM FÜV Bizottsága elé rendelés szabályai

46. Az állomány tagját BM FÜV Bizottság elé akkor lehet rendelni, ha betegsége, balesete miatt szolgálatképessége oly mértékben csökkent, hogy feladatait tartósan nem képes el látni és állapotában huzamosabb ideig tartó gyógykezelés mellett sem várható kielégítő javulás.

47. A BM FÜV Bizottság elé rendelés történhet:

- a) az illetékes belügyi orvos vagy gyógyintézet vezetőjének javaslatára az illetékes szerv parancsnokának egyetértésével,
- b) az illetékes szerv vezetőjének kezdeményezésére,
- c) az állomány tagjának kérelmére.

48. Az illetékes parancsnok vagy az illetékes belügyi orvos a 46. pontban előforduló esetekben, vagy az állomány tagjának kérelmére az illetékes BM FÜV Bizottság elé rendelésre tegyen javaslatot.

A javaslat tartalmazza, hogy az állomány tagja:

- egészségi állapota miatt milyen mértékben van akadályozva szolgálati feladatának ellátásában,
- az elmúlt 3 évben évenként mennyi időt töltött egészségügyi szabadságon,
- szociális körülményeit,
- könnyebb szolgálati beosztásba helyezésére van-e lehetőség, konkrétan megjelölve a beosztást.

A szerv parancsnoka az állomány tagját tájékoztassa a BM FÜV Bizottság elé rendelkezéséről és annak okáról. Hívja fel figyelmét teendőire és törvényes jogaira.

BM FÜV Bizottság elé rendelkezésre jogosult parancsnokok: országos parancsnok, csoportfőnök, főkapitány, önálló osztályvezető, hőr. ker. parancsnok, az ezekkel egytekintet alá eső, illetve magasabb parancsnok.

III. FEJEZET

AZ ÁLLOMÁNY UTÁNPÓTLÁSA

49. A Belügyminisztérium és szervei parancsnoki és beosztotti állományának tervszerű utánpótlását, a káderek kiválasztását és képzését az MSZMP Politikai Bizottsága 1967. május 9-i, valamint a Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány 1001/1968. (I. 5.) számú határozatában rögzített elvek, követelmények alapján kell végezni. A vezetői beosztásokba, valamint a polgári életből történő kinevezések során következetesen érvényesíteni kell az előírt képesítési és alkalmassági követelményeket.

Az utánpótlás tervezésénél figyelembe kell venni, hogy az állományba kinevezhető minden olyan magyar állampolgár aki megfelel az előírt követelményeknek.

Az állomány belső utánpótlása

50. A BM központi szervei, az országos parancsnokságok parancsnoki és beosztotti munkaköreibe, a rendőr-főkapitányságok irányító, ellenőrző beosztásaiba, valamint az állambiztonsági operatív és vizsgálati szervekhez elsősorban több éves szakmai gyakorlattal rendelkező, politikailag kipróbált személyeket lehet helyezni.

A felsorolt beosztásokba az utánpótlás biztosítása, a káderek nevelése, továbbképzése valamennyi szerv parancsnokának és személyzeti osztályának feladata.

Belső utánpótlás bázisai

51. Tiszthelyettesi beosztásokba:

- a) a Kun Béla Tiszthelyettesképző Iskola végzős hallgatói,
- b) a középiskolát végzett tisztési állomány,
- c) az Alapfokú Rendőriskolát végzett állomány,
- d) a kinevezett és szerződéses polgári állomány.

52. Tiszti beosztásokba:

- a) a rendőrtiszti és a katonai főiskolák végzett hallgatói,
- b) a belügyi tiszti iskolák végzett hallgatói,
- c) azok a tiszthelyettesek, akik a munkaköri nomenklaturában a tiszti beosztások betöltéséhez előírt alkalmassági és képesítési követelményeknek megfelelnek,
- d) az egyetemek és főiskolák BM állományába kinevezett ösztöndíjas hallgatói,
- e) a kinevezett és szerződéses polgári állomány azon tagjai, akik a 2. pontban előírt feltételekkel és a munkaköri nomenklaturában meghatározott alkalmassági és képesítési követelményekkel rendelkeznek.

53. Parancsnoki és nagyobb felkészültséget igénylő beosztásokba:

- a) az SZKP vagy az MSZMP Politikai Főiskoláját végző hallgatók,
- b) a Rendőrtiszti Főiskolát és a Zrínyi Miklós Katonai Akadémiát végző hallgatók,
- c) a Szovjetunió belügyi és állambiztonsági főiskoláit végző hallgatók,
- d) a bonyolultabb és nagyobb felelősséggel járó feladatok ellátására alkalmas parancsnokok és beosztottak.

54. A parancsnokok kötelesek a bonyolultabb belügyi feladatok ellátására alkalmas beosztottakat kádertartalékként kezelni. A személyzeti szervek az utánpótlási és iskoláztatási tervek alapján kísérik figyelemmel a magasabb beosztásra és bonyolultabb munkakör betöltésére alkalmas beosztottak fej-

lődését, a szolgálati érdekeket figyelembe véve kezdeményezzék átcsoportosításukat.

Az állomány külső utánpótlása

55. A parancsnokok és a személyzeti szervek az állomány külső utánpótlása során tevékenységüket azokra a területekre összpontosítsák, ahonnan a belügyi szolgálatra, alkalmas személyeket nagyobb számban lehet kiválasztani.

A külső utánpótlás bázisai

56. Tisztesi és tiszthelyettesi beosztásokba:
- a) a KISZ-szervezetek,
 - b) a néphadsereg és a BM Határőrség sorállománya,
 - c) ipari üzemek, intézmények és termelőszövetkezetek,
 - d) a néphadsereg tiszthelyettesképző iskolái,
 - e) a belügyi szervek munkáját segítő önkéntes csoportok.
57. Tiszti és vezetői beosztásokba:
- a) a pártszervek által hivatásos szolgálatra javasolt káderek,
 - b) a társadalmi tömegszervezetek függetlenített apparátusának vezetői és tagjai,
 - c) a katonai főiskolát végző hallgatók,
 - d) egyetemet, főiskolát végző hallgatók,
 - e) a fegyveres erők és testületek hivatásos és tartalékos tisztjei,
 - f) az ipari üzemek, kutatóintézetek felsőfokú képzéssel rendelkező tagjai.

Külső utánpótlás szervezése

58. A BM és a néphadsereg sorállományából toborzást a BM és a néphadsereg illetékes parancsnokságaival együttműködve a kiképzési év befejezése után meg kell kezdeni.

Fokozott figyelmet kell fordítani a tisztos iskolára vezényeltek, a szolgálatukat jól teljesítők és példás magatartást tanúsítók megismerésére.

A sorállomány körében fel kell kelteni a belügyi szolgálat iránti érdeklődést, vonzalmat. A szükséges mértékben tájékoztatást kell adni a hivatásos szolgálattal járó kötelezettségekről, jogosultságokról és az egyes szakterületek feladatairól, hogy kellően felkészülhessenek a hivatásos szolgálatra. A jelentkezőket elsősorban azokhoz a szervekhez kell irányítani, ahol létszámhiány van. A kérelmet annak a szervnek a személyzeti osztályához kell megküldeni, ahová a jelentkező a kinevezését kéri.

A sorállomány körében folytatandó toborzás előkészítését és megszervezését a BM IV/II. csoportfőnök irányítsa. A végrehajtást a szakterületek parancsnokai és a területi szervek személyzeti osztályainak beosztottai önállóan végezzék.

59. Az utánpótlás bázisául számításba vett üzemek, intézmények, tanintézetek igazgatóival, személyzeti, munkaügyi, tanulmányi osztályainak vezetőivel a parancsnokok és személyzeti szervek tartanak rendszeres kapcsolatot.

A kinevezésre javasoltak megismeréséhez, kiválasztásához kérjék a párt- és KISZ-szervezetek segítségét.

A magasabb képzettséggel rendelkező személyek kinevezésének elősegítése érdekében az egyetemek, főiskolák nappali tagozatain tanuló hallgatóival tanulmányi ösztöndíjszerződést lehet kötni.

Ösztöndíj-szerződés azzal a hallgatóval köthető, aki:

- a) olyan egyetemen, főiskolán tanul, amelynek elvégzése a tervezett beosztás betöltéséhez, a munkaköri nomenklatúra előírása szerint szükséges,
- b) megfelel a 2. pontban meghatározott feltételeknek,
- c) vállalja az ösztöndíj-szerződésben előírt kötelezettségeket.

A szerződést jóváhagyásra — a IV/II. Csoportfőnökség útján — a személyügyi miniszterhelyetteshez kell felterjeszteni.

60. Az ösztöndíj-szerződéskötés szabályait, a felek jogait és kötelességeit külön utasítás tartalmazza.

Utánpótlás tervezése

61. Az állomány belső és külső utánpótlásának tervszerű és folyamatos biztosítása érdekében az országos (kormányőrség) parancsnokok, a csoportfőnökök, a budapesti és megyei rendőr-főkapitányok, önálló osztályvezetők és ezekkel egyetemet alá eső parancsnokok ötéves utánpótlási és iskoláztatási terveket (a továbbiakban: tervek) kötelesek készíteni, első alkalommal 1972-ben. A tervek éves névszerinti és négyéves perspektivikus részből álljanak.

Az éves, terveket **minden év december 15-ig** kell elkészíteni, illetve a négyéves perspektivikus terveket kiegészíteni, és a BM IV/II. Csoportfőnökség útján az illetékes miniszter-helyetteshez jóváhagyásra felterjeszteni.

62. A tervek tartalmazzák a belső és külső utánpótlás szükségletet és bázisait, valamint az állományból iskolára tervezeteket.

Az utánpótlási terveket a szerv létszámhiánya, nyugállományba helyezendők száma és az egyéb okok miatt várható fogyatékek (elbocsátás, áthelyezés, stb.) figyelembe vételével kell elkészíteni. Az így kialakított utánpótlási szükségletet beosztásonként kell feltüntetni, megjelölve az utánpótlás bázisait.

A tervkészítésre kötelezett parancsnokok saját kaderszükségletükön túlmenően a belső utánpótlás érdekében kádertartalékként vegyék nyilvántartásba mindazokat a parancsnokokat és beosztottakat, akik magasabb beosztás ellátására vagy a jelenleginél bonyolultabb feladatok elvégzésére alkalmasak.

Külső utánpótlási tartalékként számításba kell venni azokat a személyeket, akik alkalmasak hivatásos szolgálatra, azonban különböző okok miatt (létszámfeltöltöttség, sorkatonai szolgálatukat még nem töltötték le, felsőfokú tanintézetek-

- ben tanulnak stb.) nem vettek állományba, erről az érintett személyeket írásban értesítsék, fejlődésüket kísérik figyelemmel és ha a kinevezés feltételei létrejönnek intézkedjenek kinevezésükről.
63. A tervek iskoláztatásra vonatkozó részei terjedjenek ki azokra, akik:
- a) tudományos (aspiráns) képzésre alkalmasak,
 - b) beosztásukhoz a munkaköri nomenklatúrában előírt képzettséggel nem rendelkeznek és iskolázásuk lehetséges, illetve szükséges,
 - c) rátermettségük alapján megfelelő iskola elvégzése után alkalmassá válnak magasabb beosztásra vagy nagyobb feladatok ellátására,
 - d) tiszthelyettesi és zászlósi beosztásokban kiválóan megállják helyüket és tisztképző iskola elvégzése után alkalmassá válnak tiszti beosztás betöltésére.
64. Az 1001/1968. (I. 5.) számú kormányhatározat alapján általában nem lehet közép- vagy felsőfokú iskola elvégzésére kötelezni a 40. életévüket betöltötteket.
- A miniszter egyes szakterületeken ettől eltérően rendelkezhet.
65. A tervekben személy szerint fel kell tüntetni azokat, akik a tervidőszak első évében kezdik el tanulmányaikat.
- Az iskolára javasoltak esetében meg kell határozni az iskolát és szakot, pl.: Rendőrtiszti Főiskola nappali tagozat állambiztonsági szak, Tisztképző Iskola közrendvédelmi szak stb.
66. Az iskoláztatás tervezésénél vegyék figyelembe a tanintézetek egymásra épültségét. Ennek megfelelően az alábbi iskolákra tervezhetnek:
- a) Belügyi iskolák:
 - Alapfokú Rendőriskola,
 - Kun Béla Tiszthelyettesképző Iskola,

- Kutyavezetőképző (speciális) Iskola,
- tisztképző iskolák,
- Rendőrtiszti Főiskola,
- SZU állambiztonsági és belügyi főiskolái.

b) Katonai tanintézetek:

- a néphadsereg tiszthelyettesképző iskolái,
- Zrínyi Miklós Katonai Akadémia,
- SZU Állambiztonsági Főiskola, katonai tagozata.

c) Pártiskolák:

- 5 hónapos,
- 1 éves pártiskolák,
- Marxizmus—Leninizmus Esti Egyetem,
- Marxizmus—Leninizmus Esti Egyetem szakosító,
- MSZMP KB Politikai Főiskola,
- SZKP Főiskola,

d) Állami, közép- és felsőfokú tanintézetek.

67. Alapfokú iskolára azokat kell tervezni, akik a próbaidős szolgálatukat letöltötték, egy hónapos alapkiképzésben részesültek és sikeres vizsgát tettek, valamint a végleges jelleggel kinevezetteket.
68. Tiszthelyettesképző iskolára általában azokat kell tervezni, akik az alapfokú iskolát elvégezték és beosztásuk ellátásához a munkaköri nomenklatúrában tiszthelyettesképző iskolai végzettség van előírva, illetve az iskola elvégzésével ilyen beosztás betöltésére alkalmassá válnak.
69. Tisztképző iskolára elsősorban azokat a tiszthelyetteseket kell tervezni, akik a tiszthelyettesképző iskolát elvégezték, középiskolai végzettséggel rendelkeznek, beosztásukban kiválónan megállják helyüket és az iskola elvégzése után alkalmassá válnak tiszti beosztásra, valamint a tiszti beosztásban szolgálatot teljesítő zászlósokat.

70. A Rendőrtiszti Főiskolára, a Zrínyi Miklós Katonai Akadémiára, valamint a SZU állambiztonsági és belügyi főiskoláira azokat a parancsnokokat és speciális belügyi szakképzettséget igénylő munkaterületeken szolgálatot teljesítő beosztottakat kell tervezni, akiknek a munkaköri nómenklatúrában beosztásukhoz felsőfokú képesítés van előírva, vagy ilyen beosztásra az iskola elvégzése után alkalmassá válnak.
71. Az SZKP és az MSZMP KB Politikai főiskoláira azokat a vezetőket kell tervezni, akik legalább egy éves pártiskolai szintnek megfelelő politikai képzettséggel rendelkeznek, közép vagy felsőszintű vezetői beosztásban teljesítenek szolgálatot, illetve az iskola elvégzése után ilyen beosztás ellátására alkalmassá válnak.
72. Az állomány tagjai olyan állami főiskolára, egyetemre — fakultásra — tervezhetők, amelyet a munkaköri nómenklatúra beosztásukhoz előír.
73. A személyügyi szervek végezzék, ellenőrizték és segítsék a tervek végrehajtását, a kádertartalékok nevelését, felkészítését. A parancsnokokkal együtt biztosítsák, hogy az arra alkalmas káderek a képzettségüknek és képességüknek megfelelő szakterületekre és beosztásokba kerüljenek.

IV. FEJEZET

AZ ÁLLOMÁNY MINŐSÍTÉSE

74. A Tvr. 24. §-a alapján az állomány tagját a szolgálatának, politikai és erkölcsi magatartásának értékelése és fejlődésének elősegítése céljából rendszeres időközönként minősíteni kell.

Az állomány tagjának szolgálati viszonyát érintő intézkedésnél a minősítést kell alapul venni.

A minősítés a káder- és személyzeti intézkedések alapvető dokumentuma, az abban foglalt megállapítás befolyást gyakorol a minősített jelenlegi és jövőbeni magatartására, fejlődésére. Ezért elkészítésére és ismertetésére különös gondot kell fordítani.

A minősítés készítésének rendje

75. Az állományba próbaidőre kinevezettekről a véglegesítéskor, a végleges jelleggel kinevezettekről egy évi szolgálat után rövid jellemzést kell készíteni.

Az állomány tagjáról készített jellemzés tartalmazza: a belügyi szolgálatra való alkalmasságát, rátermettségét, hivatástudatát, politikai felkészültségét, képzettségét, jellembeli tulajdonságait, továbbképzésének formáját, az ezzel kapcsolatos javaslatokat, családi és szociális körülményeit.

76. A jellemzést követően három évi szolgálati idő elteltével és ezt követően négy évenként minősítést kell készíteni.

A két minősítés között egy alkalommal minősítés kiegészítés készíthető, ha az előző minősítés megállapításaitól lényeges eltérés nincs.

Az állomány tagjáról a szolgálat felső korhatárát megelőző 5 évben minősítést nem kell készíteni, kivéve ha magasabb beosztásba helyezését, illetve felmentését tervezik.

77. A minősítés tartalmazza a minősített:

- a) szocializmushoz való hűségét, elvi szilárdságát, politikai felkészültségét,
- b) munkájának értékelését, hivatástudatát, rátermettségét, kezdeményezőkézségét, önállóságát, felelősségvállalását,
- c) műveltségét, szakmai-katonai képzettségét,
- d) jellembeli tulajdonságait, munkatársi kapcsolatának, munkahelyén kívüli magatartásának, társadalmi, magán és családi életének jellemző vonásait,
- e) hibáit, hiányosságait és azok okait,

- f) továbbfejlődésének követelményeit, képzésének módját,
g) a minősítés megállapítása alapján további feladataira, alkalmasságára vonatkozó következtetéseket.
78. A parancsnoki beosztásban szolgálatot teljesítő minősítésében a 77. pontban felsoroltakon kívül értékelni kell:
- a) a parancsnoki beosztásra való rátermettségét, (önállóságát, következetességét, irányító-, vezető-, szervezőképességét), a párt- és társadalmi szervekkel való együttműködését,
 - b) hogyan foglalkozik alárendeltjeivel, milyen követelményeket támaszt velük szemben, hogyan segíti őket feladataik megoldásában, miként biztosítja a vezetői utánpótlást, mennyire veszi figyelembe munkatársai, beosztottai véleményét, javaslatait,
 - c) milyen a vezetése alatt álló állomány munkájának eredményessége, politikai helytállása, erkölcsi-fegyelmi színvonala.
79. A minősítésekben összegezni kell az előző minősítés főbb megállapításait és értékelni, hogy az abban meghatározott feladatok milyen mértékig valósultak meg.
80. A minősítést jóváhagyó parancsnok a minősítések készítésének sorrendjét név szerint, éves ütemtervben határozza meg. A minősítés elkészítése a közvetlen parancsnok feladata. A minősítések elkészítéséhez kérni kell az illetékes pártszervezetek, párttitkárok, pártvezetőségi tagok, pártbizalmiak, személyzeti osztályvezetők, illetve előadók véleményét. A minősítésben az egységesen kialakított álláspontot kell rögzíteni.
81. Minősítést vagy minősítés-kiegészítést kell készíteni, ha a minősítés két évnél korábban készült:
- vezetői kinevezés,
 - magasabb vagy alacsonyabb beosztásba helyezés,
 - szervek közötti áthelyezés, átminősítés,

- egyéves, vagy annál hosszabb időtartamú párt-, állami vagy szakiskola nappali tagozatára történő vezénylés,
 - rendfokozati várakozási idő meghosszabbítása,
 - BM szolgálatra való méltatlanná válás,
 - a szolgálat nem megfelelő teljesítése miatti elbocsátás esetén.
82. A BM-iskolák hallgatóiról az iskola befejezésekor kell minősítést készíteni.
 83. A minősítés jóváhagyására a minősítő parancsnok közvetlen előjárója jogosult. A jóváhagyó parancsnok feladata, hogy értékelje a minősítést, írja rá észrevételeit, indokolt esetben egészítse ki, módosítsa, egyetértése esetén hagyja jóvá. Amennyiben az elkészített minősítés nem felel meg a 77—78. pontokban felsorolt követelményeknek, átdolgozás és kiegészítés végett a minősítést készítő parancsnoknak adja vissza.
 84. A minősítés megállapításai és következtetései legyenek mentesek a felszínes, egyoldalú, vagy kiragadott események alapján való általánosítástól. A megállapításokat megfelelő indokolással úgy kell elemezni, hogy a következtetésekkel összhangban legyen és egyértelműen tükrözze az embert.
 85. A minősítést a készítő és jóváhagyó parancsnokon kívül egyetértés esetén írja alá a személyzeti szerv vezetője, vagy előadója, a párt hatáskörének megfelelően az illetékes párt-szerv vezetője, illetve megbízottja.
 86. A jóváhagyott minősítést vagy jellemzést a közvetlen (minősítést készítő) parancsnok 14 napon belül ismertesse:
 - a) Az ismertetésen vegyen részt a jóváhagyó parancsnok, a személyzeti szerv vezetője vagy beosztottja, az illetékes pártszerv képviselője, akit a minősítés ismertetésére meg kell hívni.
 - b) A minősített minősítése ténybeli megállapításaihoz észrevételt tehet. Ha észrevételeit nem veszik figyelembe, az ismertetést követő 8 napon belül — a szolgálati út meg-

tartásával szóban vagy írásban — panaszt tehet a minősítést jóváhagyó parancsnok közvetlen előljárójához.

A panaszt a hatáskörileg illetékes parancsnok vizsgálja meg, és döntéséről a panaszost 30 napon belül értesítse.

A döntést a minősítési lapra rá kell vezetni.

c) A minősítést a minősítettel ismertetés után alá kell írni.

87. A párt káderpolitikai elveinek, a személyzeti munka rendjében rögzítettek érvényrejutása érdekében a személyzeti szervek működjenek közre és segítsék a parancsnokok és pártszervek ez irányú munkáját. Ha az elvektől eltérést tapasztalnak, kötelesek a minősítést készítő, illetve jóváhagyó parancsnoknak ezt tudomására hozni, indokolt esetben a felettes parancsnoknak jelentést tenni.

88. A személyi anyagba csak olyan minősítés helyezhető el, amelyet ismertettek a minősítettel és az aláírta.

Az MSZMP KB és a területi pártbizottságok hatáskörébe tartozó parancsnokok minősítését 2, illetve 3 példányban kell elkészíteni. A minősítés egy példányát az illetékes pártszerveknek meg kell küldeni.

89. A jóváhagyó, illetve ennél magasabb előljáró kérelemre engedélyezheti, hogy a minősített a minősítésébe betekintessen.

Ügyészség, bíróság, hivatalos megkeresésére az állomány tagjáról készült minősítésről hiteles másolatot vagy kivonatot kell küldeni.

90. A minősítések tapasztalatairól évi jelentést kell készíteni.

A jelentés tartalmazza:

- a minősítések tartalmi és alaki értékelését,
- a minősítések megoszlását (pl. milyen okok miatt készültek, sorosan, kinevezés, felmentés stb.),
- a minősítések következtetései alapján milyen áthelyezések történtek vagy terveznek végrehajtani,
- a minősítésekre milyen vizsgálatot igénylő észrevételeket tettek.

ELŐLÉPTETÉS

A soros előléptetés feltételei

91. A Tvr. 12. §-ának (1) bekezdése alapján „a soron következő rendfokozatba elő kell léptetni a hivatásos állománynak azt a tagját:

- a) akinek az előléptetését a beosztására rendszeresített rendfokozat lehetővé teszi,
- b) aki a soron következő rendfokozatra előírt képesítési feltételekkel rendelkezik és
- c) akinek a rendfokozatára megállapított várakozási ideje letelt”.

Az Ut. 45. pontja szerint „az előléptetésre a Tvr. 12. § (1) bekezdésben meghatározott feltételek együttes megléte esetén kerülhet sor”.

A Tvr. 12. §-ának (2) bekezdése szerint „tisztek főtisztté való előléptetését e rendfokozatnak megfelelő képesítéshez kell kötni. Az egyéb rendfokozatba előléptetés képesítéshez köthető”.

Az Ut. 48. pontja alapján az őrnagyi rendfokozatba való előléptetés főiskolai, az alezredesi és ennél magasabb rendfokozatba való előléptetés egyetemi vagy egyetemi jellegű főiskolai képesítéshez van kötve.

Az alezredesi és ennél magasabb rendfokozatba való előléptetés szempontjából a Rendőrtiszti Főiskolán szerzett képesítést azonos értékűnek kell tekinteni az egyetemi jellegű főiskolai képesítéssel.

Zászlóssá az a főtörzsőrmester léptethető elő, aki a tiszthelyettesi iskolát elvégezte és középiskolai végzettséggel rendelkezik.

92. A párt- és állami szervekhez vezényelteteket, ha a Tvr. 12. §-a (1) bekezdés b) és c) pontjaiban meghatározott feltételekkel

rendelkeznek, az Ut. 47. pontja szerint soron következő rendfokozatba elő kell léptetni.

93. A Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány 1001/1968. (I. 5.) számú határozata 5. pontjának harmadik gondolatjeles bekezdésében foglaltakkal összhangban az önképzéssel és legalább 15 éves szakmai gyakorlat közben szerzett ismereteket a munkaköri nómenklatúrában előírt képesítési követelményekkel azonos értékűnek lehet tekinteni.

Az említett feltételek fennállása esetén egyéni elbírálás alapján soron következő rendfokozatba azok a 40. életévüket betöltött személyek léptethetők elő, akik a Tvr. 12. § (1) bekezdés a) és c) pontjaiban előírt feltételekkel rendelkeznek. Ebben az esetben tiszthelyettest zászlóssá az illetékes miniszterhelyettes, tisztet és főtisztet a miniszter léptethet elő.

Az előléptetésre vonatkozó javaslatokat részletes indoklással a BM Hatásköri lista 27. pontjában foglaltaknak megfelelően a IV/II. Csoportfőnökség útján kell előterjeszteni jóváhagyásra.

Eljárás soros előléptetésnél

94. A soros előléptetési javaslatokat — az e célra rendszeresített nyomtatványon — 30 nappal a várakozási idő letelte előtt a személyzeti szervek útján kell felterjeszteni a Hatásköri lista szerint előléptetésre jogosult parancsnokhoz.
95. Ha az állomány tagja a szolgálat nem megfelelő teljesítése miatt a soron következő rendfokozatba való előléptetésre nem alkalmas, közvetlen parancsnoka — a várakozási idő letelte előtt 30 nappal — tegyen javaslatot a várakozási idő meghosszabbítására az illetékes vezetőnek. A várakozási idő meghosszabbítását állományparancsban kell elrendelni.
96. A személyzeti szervek a soros előléptetések idejét kísérik figyelemmel **minden év december 1-ig** készítsék el a kö-

vetkező évben soros előléptetésre jogosultak névsorát és küldjék meg a szervek parancsnokainak.

A soron kívüli előléptetés feltételei

97. A Tvr. 12. §-ának (3) bekezdése alapján „a szolgálat terén teljesített kiváló érdemekért, valamint magasabb beosztásba helyezés esetén a Tvr. 12. § (1) és (2) bekezdésben meghatározott feltételekre tekintet nélkül — bármely magasabb rendfokozatba — soron kívüli előléptetésnek van helye.”

Az Ut. 50. pontja szerint „a soron kívüli előléptetés az egyes rendfokozatokra megállapított várakozási idő letelte előtt a következő, illetőleg bármely magasabb rendfokozatba történhet...”

A hivatkozott rendelkezések figyelembe vételével soron kívül lehet előléptetni az állománynak azt a tagját, aki:

- a) szolgálatát huzamosabb időn át kiemelkedő szorgalommal és eredménnyel látta el, vagy felkészültsége, rátermettsége alapján magasabb beosztásba került,
- b) a Magyar Népköztársaság védelmében elismerésre méltó érdemeket szerzett,
- c) ellenséges elemekkel, bűnözőkkel vívott harc közben emberélet vagy jelentős anyagi érték megmentése során élete kockáztatásával kiemelkedő, személyes bátorságot tanúsított,
- d) elemi csapás (tűzvész, árvíz) megelőzése, elhárítása során az elvárható magatartáson túlmenő bátorságot tanúsított,
- e) jelentősebb — elméleti, gyakorlati, szervezeti — belügyi feladat kidolgozásában, előkészítésében, megszervezésében vagy végrehajtásában kitűnt,
- f) újításával, javaslatával, előterjesztéseivel átlagon felül segítette a Belügyminisztérium, illetve az adott szakterület munkája színvonalának emelését,
- g) nyugállományba helyezésre kerül, s a szolgálat ideje alatt kiemelkedő érdemeket szerzett.

98. A 97. pont b)—g) alpontjaiban felsorolt valamely feltétel esetén akkor van helye soron kívüli előléptetésnek, ha az előléptetésre javasolt a rendfokozatához előírt várakozási időnek legalább felét eltöltötte.

Tiszthelyettesek és zászlósok esetében az illetékes miniszter-helyettes, tisztek és főtisztok esetében a miniszter tehet kivételt.

99. Tanulmányi eredményei alapján a küldő szerv parancsnokának egyetértésével soron kívül magasabb rendfokozatba lehet előléptetni az állománynak azt a tagját, aki kitűnő eredménnyel végezte el tanulmányait valamely egyetemen, főiskolán, illetve belügyi szakiskolán.

Eljárás soron kívüli előléptetésnél

100. A soron kívüli előléptetési javaslatot részletes indokolással az előléptetésre jogosult parancsnokhoz kell felterjeszteni.
101. A soron kívüli előléptetés kihirdetése az előléptetett érde-meit ismertetése mellett nyilvánosan, ünnepélyes keretek között történjen.
102. Az első tiszti, valamint az ezredesi és tábornoki rendfokozatokba történő előléptetés kinevezéssel történik.
103. A Honvédelmi Minisztérium tanintézeteiben végző belügyi állományú hallgatókat rendfokozatukba a belügyminiszter egyetértésével a honvédelmi miniszter nevezi ki.

Előléptetést kizáró okok

104. A Tvr. 12. §-ának (4) bekezdése szerint „nem léptethető elő az:
- a) aki büntetés vagy fenyítés hatálya alatt áll,
 - b) aki ellen fegyelmi, becsületbírószági vagy büntetőeljárás van folyamatban,
 - c) akinek a várakozási idejét — a szolgálat nem megfelelő teljesítése miatt — meghosszabbították”.

Az előléptetést kizáró okok megszűnése esetén a soros előléptetésre vonatkozó javaslatot haladéktalanul fel kell terjeszteni. Ebben az esetben visszamenőleges hatályú előléptetésnek nincs helye.

Ez alól kivételt képez, ha a b) alpontban felsorolt eljárás valamelyike felmentéssel, vagy — a Btk. 60. §-a kivételével — megszüntetéssel fejeződik be. Ebben az esetben az előléptetést az esedékesség napjával, visszamenőlegesen kell elrendelni.

105. A hősi halottá nyilvánított főtiszt, tiszt, zászlós, tiszthelyettes és tisztes előléptetése a miniszter hatáskörébe tartozik.

VI. FEJEZET

KITÜNTETÉS ADOMÁNYOZÁSA

106. A kitüntetés adományozása az érdemek elismerésének egyik legmagasabb formája. Az állomány tagja részére kimagasló érdemei alapján a Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa és a Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány által alapított bármely kitüntetés adományozható. Az adományozásra vonatkozó javaslatokat körültekintő mérlegelés alapján úgy kell megtenni, hogy a javasolt kitüntetés összhangban legyen az érdemekkel.

**A minden magyar állampolgárnak adományozható
kitüntetésekén kívül az állomány tagjainak
adományozható kitüntetések**

107. A Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa által adományozható kitüntetések és a vele járó pénzjutalmak:

- a) MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG ÉRDEMRENDJE
b) VÖRÖS ZÁSZLÓ ÉRDEMREND
c) VÖRÖS CSILLAG ÉRDEMREND
d) KIVÁLÓ SZOLGÁLATÉRT ÉRDEMREND

6000 Ft

4000 Ft

10 000

7 000

5 000

108. A belügyminiszter által adományozható kitüntetések és a vele járó pénzjutalmak:

a) HAZA SZOLGÁLATÁÉRT ÉRDEMÉREM

— arany fokozat	3 000	2000 Ft
— ezüst fokozat	2 500	1500 Ft
— bronz fokozat	2 000	1000 Ft

b) KÖZBIZTONSÁGI ÉREM

— arany fokozat	2 500	1000 Ft
— ezüst fokozat	2 000	800 Ft
— bronz fokozat	1 500	600 Ft

c) TŰZRENDESZETI ÉREM

— arany fokozat	2 500	1000 Ft
— ezüst fokozat	2 000	800 Ft
— bronz fokozat	1 500	600 Ft

109. A kitüntetés adományozásánál követendő elvek:

a) A Magyar Népköztársaság Érdemrendjére előterjeszthető az, aki:

- a szocialista társadalmi rend kialakításában, megszilárdításában és védelmében,
- a Belügyminisztérium szervezeti kialakításában, munkájának fejlesztésében

huzamosabb időn át kiemelkedő munkát végzett.

b) Vörös Zászló Érdemrendre előterjeszthető az, aki:

- az esküben és a szabályzatokban elvárható magatartáson felül, súlyosan fenyegető veszély idején, élete kockáztatásával kiemelkedő személyes bátorságot, illetve hősiess helytállást tanúsított, emberéletet vagy különösen nagy anyagi értéket mentett meg, vagy ilyen veszély elhárításának megszervezésében, megátláásában hatékonyan közreműködött,

- éveken keresztül nagy felelősséggel járó beosztásban, a rábízott szerv munkájának szervezésében, irányításában kiemelkedő érdemeket szerzett,
- nyugállományba kerül, ha a pártmunkában, a minisztérium feladatainak végrehajtásában — az állambiztonság, a közrend és közbiztonság megszilárdításában —, az állomány képzésében és nevelésében odaadó, becsületes munkával kiemelkedő érdemeket szerzett.

c) Vörös Csillag Érdemrendre előterjeszthető az, aki:

- a szolgálati feladata vagy hivatásával járó kötelezettsége alapján közveszély, elemi csapás elhárítása során példamutató személyes bátorsággal vagy gyors és hatékony intézkedéssel emberéletet vagy jelentős anyagi értéket mentett meg,
- vezetése alatt a szerv állományának munkája, politikai-erkölcsi állapota a követelményeknek megfelelően fejlődött, illetve az egység hosszabb idő óta elismerésre méltóan oldja meg feladatait,
- szakmai vagy pártfeladatok végrehajtásában éveken keresztül nagy szakértelemmel, felkészültséggel és kitartó, áldozatkész munkával kiemelkedően vett részt,
- nyugállományba kerül, ha a párt- vagy szakmai munkában kiemelkedő érdemeket szerzett.

d) Kiváló Szolgálatért Érdemrendre előterjeszthető az aki:

- beosztásában feladatait huzamosabb időn át kiemelkedő eredménnyel látja el, folyamatosan jó a minősítése és érdemei elismeréseként már miniszteri kitüntetésben részesült,
- szolgálati feladatai ellátása során kiemelkedő bátorságról és helytállásról tett tanúságot, illetve bonyolult, nagyobb jelentőségű feladat végrehajtásában, irányításában vagy megoldásában elismerésre méltóan vett részt,

— nyugállományba kerül, — egész élete munkásságának elismeréseként —, ha szolgálata alatt mindvégig eredményes, becsületes, példamutató tevékenységet fejtett ki.

e) A 108. pontban felsorolt kitüntetések bármely fokozata adományozható annak aki:

— a vezető, irányító munkában vagy a végrehajtó szolgálatban áldozatkész, fegyelmezett magatartással elismerésre méltó érdemeket szerzett,

— a párt- és társadalmi munkában huzamosabb időn keresztül eredményesen tevékenykedett,

— a tudományos kutatómunkában, a tudomány eredményeinek hasznosításában, a korszerű módszerek és eszközök alkalmazásában, az állomány képzésében, oktatásában és nevelésében kitűnt,

— nyugállományba kerül, élete munkásságának elismeréseként.

110. Az állomány tagja érdemei alapján rendfokozatára és beosztására tekintet nélkül bármely kitüntetésre felterjeszhető.

111. A kitüntetéseket általában a nemzeti és a nemzetközi munkásmozgalom ünnepein, továbbá szakmai ünnepnapok alkalmával kell adományozni az alábbiak szerint:

a) Hazánk felszabadulásának évfordulója alkalmából elsősorban azoknak, akik a szakmai munkában, a Belügyminisztérium feladatainak ellátásában, továbbá a kiképzési, nevelési, szervezési, gazdasági feladatok ellátásában érdemeket szereztek.

b) A Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulója alkalmából elsősorban a párt- és tömegszervezeti funkcionáriusokat, aktivistákat, illetve azokat, akik szakmai feladataik teljesítése mellett a mozgalmi munkában is érdemeket szereztek.

- c) Fegyveres Erők Napja alkalmából elsősorban azokat, akik a parancsok, utasítások, szabályzatok megtartásában, végrehajtásában, a hivatással járó nehézségek leküzdésében, a rend és fegyelem szilárdításában, beosztottaik segítésében, nevelésében kitűntek.
 - d) A Nemzetközi Nőnap, továbbá a szakmai ünnepnapok alkalmával elsősorban azokat a nőket, illetve szakszolgálati dolgozókat, akik feladataik ellátásában, a szakmai, párt- és társadalmi munkában kitűntek, illetve az adott kitüntetés adományozása feltételeként előírt követelményeknek megfelelnek.
112. Az egyes szakszolgálati ágak beosztottai (pl. tanárok, pedagógusok, orvosok, kulturális tevékenységet végzők stb.) érdemeik alapján a polgári személyek részére alapított kitüntetésre is felterjeszthetők.

Az állomány tagja más minisztériumtól, főhatóságtól csak a belügyminiszter vagy az illetékes miniszterhelyettes engedélyével fogadhat el kitüntetést.

113. Szolgálati évek után adományozandó kitüntetés és a vele járó jutalomszabadság:

a) Szolgálati Érdemérem 10 év után	3 naptári nap
b) Szolgálati Érdemérem 15 év után	5 naptári nap
c) Szolgálati Érdemérem 20 év után	7 naptári nap
d) Szolgálati Érdemérem 25 év után	9 naptári nap

A kitüntetések a BM, HM, Munkásőrség, valamint a BV hivatásos és továbbszolgáló állományában 1945. január 1. napja után ténylegesen eltöltött szolgálati évek elismerésül adományozhatók.

A szolgálatban történt megszakítás esetén a figyelembe vehető szolgálati időt össze kell vonni.

A hivatásos szolgálatban eltöltött évek elismeréseként járó kitüntetéseket a belügyminiszter adományozza, azonban azok odaítélését a miniszterhelyettesek, főcsoportfőnök-he-

lyettesek és a Hatásköri lista 12. pontjában felsorolt parancsnokok hatáskörébe utalja.

Külföldi kitüntetések viselésének engedélyezése

114. Külföldi állam és kormányfők által adományozott kitüntetések viselését a Népköztársaság Elnöki Tanácsa engedélyezi. Külföldi államok miniszterei, illetve szervei által adományozott kitüntetések viselésére a belügyminiszter ad engedélyt.
115. A BM IV. Főcsoportfőnökség a kitüntetett külön bejelentése nélkül jár el a viselési engedély megkérésében, ha a kitüntetés a magyar párt-, állami-, vagy társadalmi szerv javaslata alapján történt. Ettől eltérő esetekben a kitüntetett köteles tájékoztatni az illetékes személyzeti szerv vezetőjét az adományozott külföldi kitüntetésről és bemutatni az erről szóló okmányt.
116. A személyzeti szerv vezetője a külföldi kitüntetésekről a „Változás jelentés” lapon tegyen jelentést a BM IV/II. Csoportfőnökségnek.
A jelentés tartalmazza:
 - a) a kitüntetett személy adatait (név, rendfokozat, születési éve, anyja neve, beosztása),
 - b) a kitüntetést adományozó állam és szerv, valamint a kitüntetés megnevezését,
 - c) a kitüntetésről szóló okmány számát és keltét.
117. A jelentés alapján — külföldi állam és kormányfők által adományozott kitüntetések esetében — a BM IV. Főcsoportfőnökség a Külügyminisztériummal egyetértésben intézkedik a NET hatáskörébe tartozó viselési engedély megkéréséről, egyéb esetben a belügyminiszterhez tesz előterjesztést. Az engedélyezés után gondoskodik a külföldi kitüntetés viselésére jogosító igazolvány kiadásáról.

A kitüntetés adományozásának és visszavonásának közös szabályai

118. A kitüntetés adományozására vonatkozó javaslatot kormánykitüntetés esetében hat, miniszteri kitüntetés esetében négy héttel az átadás előtt kell felterjeszteni részletes indokolással.
119. Általában nem terjeszthető fel kormánykitüntetésre az, aki három éven belül kormánykitüntetésben, illetve két éven belül miniszteri kitüntetésben részesült. Ez a szabály nem vonatkozik a szolgálati évek alapján adományozott kitüntetésre, valamint azokra az esetekre, amikor a kitüntetés adományozására a 109. pont b) és c) alpontok első bekezdései és a d) alpont második bekezdésében meghatározott érdemek elismerése alapján kerül sor.
120. Nem lehet kitüntetésre előterjeszteni azt, aki ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban, illetve fegyelmi fenyítés, bírói ítélet vagy pártbüntetés hatálya alatt áll. Szolgálati évek alapján adományozható kitüntetések esetében a kizáró ok megszűnését követő 30 napon belül intézkedni kell a kitüntetés átadására.
121. A kitüntetést ünnepélyes keretek között kell átadni. Az érdemrend kitüntetést a belügyminiszter, miniszterhelyettes vagy megbízottja, a miniszteri kitüntetéseket osztályvezető vagy ennél magasabb beosztású vezető adja át a kitüntetettnek.
122. Érdemrend adományozása esetén a pénzjutalmat a belügyminiszter, miniszteri kitüntetés esetében a javaslattevő szerv parancsnoka biztosítja.
123. A szolgálati évek elismeréseként adományozott kitüntetéssel járó jutalomszabadságot a kitüntetés átadásának évében kell kiadni. Ezt a következő évre átvinni vagy pénzben megváltani nem lehet.

A pénzbeni megváltás tilalma nem vonatkozik azokra az esetekre, amikor az állomány tagja jutalomszabadságát szolgálati viszonyának a Tvr. 5. §-a (1) bekezdése és a (2) bekezdés a) pontja, valamint a 6. § a) d) pontjai alapján törént megszűnése miatt nem tudja letölteni.

124. A belföldi kitüntetés megvonása vagy a külföldi kitüntetés viselése engedélyének visszavonása tekintetében az általános érvényű szabályokat kell alkalmazni.

A belföldi kitüntetés megvonására, illetve a külföldi kitüntetés viselési engedély visszavonására a javaslatot annak a szervnek a parancsnoka köteles elkészíteni, amelynek az arra méltatlanná vált állományában van, illetve a szolgálati viszony megszüntetése előtt állományában volt.

A javaslatnak tartalmaznia kell az érintett adatait, a kitüntetés megnevezését, az adományozás idejét, a parancs számát, valamint annak indokolását, hogy miért vált méltatlanná a kitüntetés viselésére,

A NET és a kormány által adományozott kitüntetés, valamint a külföldi kitüntetés viselési engedélyek megvonására vonatkozó javaslatokat a BM IV. Főcsoportfőnökség útján kell előterjeszteni.

A megvonásra vonatkozó határozat vagy parancs végrehajtásáról a javaslattevő parancsnok 15 napon belül köteles gondoskodni. A visszavont kitüntetést és okmányt a BM IV/II. Csoportfőnökségre kell megküldeni.

VII. FEJEZET

JUTALMAZÁS

125. A jutalmazás a **kiemelkedő munka** elismerésének egyik formája, a nevelés és ösztönzés eszköze. Helyes alkalmazásával a parancsnokok fokozzák a személyi állomány szolgálati fegyelmét, növeljék a kezdeményezőképiséget. A parancs-

nokok és személyzeti szervek a párt- és KSZ-szervezetek segítségével gondoskodjanak arról, hogy az állománynak csak az arra érdemes tagjai részesüljenek jutalomban, s ne váljon járandóság jellegűvé.

A jutalmazás rendje

126. A jutalmazás során a parancsnokok az alábbi elveket jutassák érvényre:
- a) a jutalom konkrét, jelentős feladat végrehajtásához, vagy huzamosabb ideig az átlagosnál szorgalmasabban és eredményesebben végzett munkához kapcsolódjon,
 - b) a jutalmazás a konkrét feladat kiemelkedő teljesítése után nyomban következzen,
 - c) a rendelkezésre álló keretből érdem szerint jelentősebb összegű jutalmat kell adni, amely 2000 Ft-nál kevesebb nem lehet,
 - d) a jutalom átadása, a jutalmazás alapjául szolgáló eredmény, teljesítmény ismertetésével nyilvánosan történjen, hogy további eredmények elérésére, áldozatkész munkára serkentsen,
 - e) nem lehet jutalomban részesíteni azt, aki ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban, illetve fegyelmi fenyítés, bírói ítélet vagy pártbüntetés hatálya alatt áll.
127. A jutalmazási kerettel a beosztási illetmény megállapítására jogosult parancsnok rendelkezik.
- A rendelkezésre álló keret felhasználását a 129. pont f), g) alpontokban felsorolt parancsnokok között megoszthatja.
128. Jutalmazni általában készpénzzel kell. A jutalmazás ezenkívül történhet:
- a) kedvezményes vagy ingyenes külföldi, illetve belföldi üdültetéssel,
 - b) díjmentes társasutazással,
 - c) jutalomszabadsággal.

129. Egy személyt esetenként jutalomban részesíthet:

- a) a belügyminiszter,
- b) a belügyminiszter-helyettesek (főcsoportfőnökök)
7000 Ft-ig,
- c) a BM főcsoportfőnök-helyettesek
5000 Ft-ig,
- d) a BM Titkárság vezetője,
a BM országos (kormányőrség) parancsnokok,
a BM csoportfőnökök,
a Rendőrtiszti Főiskola parancsnoka,
a BM Nyilvántartó Központ vezetője,
a budapesti és megyei rendőr-főkapitányok,
a Készenléti Rendőri Ezred parancsnoka
4000 Ft-ig,
- e) a BM Központi Ellátó Parancsnokság vezetője,
a BM csoportfőnökhelyettesek,
a BM központi szerveinek önálló osztályvezetői,
a BM országos (kormányőrség) parancsnokhelyettesek,
a Rendőrtiszti Főiskola parancsnokhelyettesei,
a budapesti és megyei rendőr-főkapitányhelyettesek,
a BM Hőr. kerületek parancsnokai, Hőr. ezred parancsnoka,
a Készenléti Rendőri Ezred törzsfőnöke
3000 Ft-ig,
- f) a BM központi szerveinek beosztott osztályvezetői,
a BM önálló osztályvezetőhelyettesek,
a BM iskolák parancsnokai,
a BM egészségügyi intézetek parancsnoka,
a BM Központi Klub parancsnoka,
a miniszteri titkárság vezetője,
a miniszterhelyettesi titkárságok vezetői,
a BM országos parancsnokságok (kormányőrség) beosztott osztályvezetői
2500 Ft-ig,

- g) a BM központi szerveinek alosztályvezetői,
a BM országos parancsnokságok (kormányőrség) alosztályvezetői,
a budapesti és megyei rendőr-főkapitányságok osztályvezetői,
a budapesti kerületi, megyei városi és járási rendőrkapitányok,
a kötelékben levő zászlóaljparancsnokok
2000 Ft-ig.

130. Jutalmazásra javaslatot a közvetlen parancsnok, az illetékes párt- vagy KISZ-szervezet tehet.

A jutalmazásra jogosult parancsnok döntése előtt kérje ki az illetékes párt- és tömegszervezet vezetőségének (titkárnak) véleményét is.

131. Az állomány tagját 50. születésnapja alkalmából tevékenysége alapján, érdemeinek arányában jelentősebb értékű tárgyjutalomban lehet részesíteni.

Egyéb esetekben tárgyjutalom nem adományozható.

132. Az állomány tagját nyugállományba helyezésekor is csak érdemei alapján lehet jutalomban részesíteni. A nyugállományba helyezést megelőző egy évben a különböző címen adott jutalmak összege legfeljebb egy havi átlag illetményének kétszereséig terjedhet. A jutalom összegét azonban úgy kell meghatározni, hogy azzal egy havi nyugdíjának összege nem haladhatja meg az utolsó évben folyósított egy havi átlag illetményét.

Ez alól kivételt csak a miniszter tehet.

133. Az állomány tagja külső szervtől jutalmat csak a 129. pont a)–e) alpontjaiban felsorolt parancsnokok engedélyével fogadhat el.

Nem engedélyezhető a jutalom elfogadása olyan tevékenységért, amely a külső szervnél végzett szolgálati feladat teljesítésének elismerésére irányul, vagy amely a szolgálati feladatok teljesítését károsan befolyásolhatja.

134. A jutalom adományozását elrendelő parancskivonat egy példányát (ha az adományozó vezető állományparancs kiadására nem jogosult, az erről szóló határozat egy példányát) nyilvántartás végett az illetékes személyzeti nyilvántartónak meg kell küldeni.

VIII. FEJEZET

VÁLTOZÁSOK A BEOSZTÁSBAN

135. A szolgálatszervezés, a természetes fluktuáció, a káderutánpótlás szükségszerűen maga után vonja az állomány tervszerű mozgatását. A beosztás-változásokkal összefüggő személyi intézkedések nagy körültekintést és felelősséget igényelnek az illetékes parancsnoktól és a személyzeti szervektől. A beosztás-változás előkészítése, végrehajtása során biztosítani kell, hogy a szolgálat és az állomány tagjának érdekei következetesen érvényesüljenek.

Kinevezés magasabb beosztásba

136. A szolgálat érdekében az állomány bármely tagja kinevezhető magasabb beosztásba, ha felkészültségével, a beosztásában huzamosabb idő óta végzett munkájával bebizonyította, hogy arra alkalmas.

A parancsnok a minősítés alapján gondosan értékelje és javaslatában rögzítse, hogy a javasolt:

- a) rendelkezik-e a tervezett beosztás ellátásához a munkaköri nomenklatúrában előírt képesítési és alkalmassági követelményekkel, vagy a 93. pont első bekezdésében említett feltételekkel,
- b) előző beosztásában milyen fejlődést ért el, alárendeltjeivel hogyan foglalkozott, mennyire kérte ki és vette figyelembe véleményüket, milyen követelményeket tá-

masztott velük szemben és miként segítette őket feladataik megoldásában,

- c) a vezetése alatt álló egység, alegység hogyan teljesíti feladatát, milyen eredményeket ért el a munkában, a kiképzésben és a fegyelem megtartásában,
- d) esetleges hibáit, fogyatékosságait és azt, hogy milyen segítségre van szüksége azok megszüntetéséhez.

A javaslatot az utolsó minősítéssel együtt az illetékes személyzeti szerv útján a kinevezésre jogosult parancsnokhoz kell felterjeszteni.

M e g b í z á s

(Helyettesítés)

- 137. Vezetői beosztást akkor kell megbízás alapján betölteni, ha a tervezett kádertartalék alkalmasságát egyértelműen még nem lehet elbírálni, vagy a vezetői munkakör váratlanul megüresedett, és nem áll rendelkezésre kinevezésre alkalmas kádertartalék, illetve azt csak a későbbi időben lehet biztosítani. Ideiglenesen a szerv állományának magasabb beosztású tagját, azonos beosztásúak, illetve rendfokozatúak esetén az arra legalkalmasabb beosztottat kell megbízni.
- 138. Helyettesítésre akkor kerülhet sor, ha a vezetői beosztás be van töltve, de az oda beosztott vezető huzamosabb ideig akadályoztatva van munkája ellátásában.
- 139. Harminc napnál hosszabb időtartamú megbízásról, helyettesítéséről állományparancsban kell intézkedni. Megbízás esetén meg kell határozni az új munkakörnek megfelelő illetményt, helyettesítés esetén pedig a helyettesítési pótdíj összegét. A pótdíj a helyettesítéssel megbízott beosztási illetménye és a vezetői munkakörre megállapított beosztási illetmény alsó határa közötti különbség, de legfeljebb annak átlagáig terjedhet.

Szervezetszerű helyettes részére pótdíj folyósítása nem rendelkezhető el.

A megbízás legfeljebb egy év tartamára szólhat. Egy évnél hosszabb megbízást csak a belügyminiszter rendelhet el.

Alacsonyabb beosztásba helyezés

140. A Tvr. 20. §-ának (1) bekezdése alapján „a hivatásos állomány tagját alacsonyabb beosztásba csak a következő esetekben lehet helyezni:

- a) ha a szolgálatát nem teljesíti megfelelően,
- b) ha a beosztására meghatározott követelményeknek nem felel meg,
- c) átszervezés esetén,
- d) fegyelmi fenyítésül,
- e) kérelmére”.

141. Az Ut. 76. pontja alapján „alacsonyabb az előzőhöz képest az az új szolgálati beosztás, amelyben a rendszeresített rendfokozat vagy a beosztási illetmény kisebb”.

142. A Tvr. 20. §-a (1) bekezdésének a) pontja alapján akkor van helye alacsonyabb szolgálati beosztásba (a továbbiakban: alacsonyabb beosztásba) helyezésnek, ha az állomány tagja minősítése szerint szolgálatát nem látja el megfelelően, illetve beosztására alkalmatlan.

143. A Tvr. 20. §-a (1) bekezdésének b) pontja alapján alacsonyabb beosztásba helyezésnek akkor van helye, ha az állomány tagja a beosztásához szükséges képesítési feltételeket meghatározott időn belül nem szerezte meg, illetőleg a 93. pontban foglalt ismeretekkel és szakmai gyakorlattal nem rendelkezik.

144. A Tvr. 20. §-a (1) bekezdésének c) pontja alapján alacsonyabb beosztásba helyezésnek akkor van helye, ha az állomány tagjának beosztási helye megszűnt. Ha az új beosztás

tásánál nagyobb feladatok ellátására alkalmas, kádertartalékként kell nyilvántartásba venni.

145. A Tvr. 20. §-a (1) bekezdésének d) pontja alapján fegyelmi fenytésül, illetőleg becsületbíróság javaslatára alacsonyabb beosztásba helyezett állomány tagját legkorábban egy év elteltével és csak a fenytés törlése után lehet ismét magasabb beosztásba kinevezni. Magasabb beosztásba való kinevezése előtt, függetlenül az utolsó minősítésének keltétől, ismételten minősíteni kell.

146. A Tvr. 20. §-a (1) bekezdésének e) pontja alapján az állomány tagja alacsonyabb beosztásba helyezését csak megfelelő személyi indokból kérheti.

Ilyenek lehetnek: megromlott egészségi állapot, a vezetőirányítókészség hiánya, képzettségbeli nehézségei, szolgálati helyének a lakóhelyétől való távolsága stb. A kérelmet szolgálati úton írásban kell előterjeszteni. A közvetlen parancsnok a kérelmet javaslatával együtt az illetékes személyzeti osztály útján 30 napon belül köteles a döntésre jogosult előjáróhoz felterjeszteni.

Áthelyezés

147. A Tvr. 19. §-a alapján „a hivatásos állomány tagja a szolgálat érdekében bármely helységbe és — felkészültségének megfelelő — bármely beosztásba áthelyezhető”.

Az áthelyezés történhet szolgálati helyen belül, illetőleg annak megváltoztatásával, az előbbivel azonos vagy annak megfelelő más beosztásba.

Áthelyezésnek az illetékes vezető kezdeményezésére vagy az állomány tagjának kérelmére van helye.

A vezető kezdeményezésére történő áthelyezésnél — a lehetőséghez képest — figyelembe kell venni az állomány tagjának személyi és családi körülményeit és egyéb jogos kívánságait.

A kérelemre történő áthelyezésnek csak akkor van helye, ha az a szolgálat érdekét nem sérti.

Az állomány tagjának a szolgálati hely megváltoztatásával járó, azonos beosztásba való áthelyezése évente legfeljebb egyszer történhet.

Többszöri áthelyezést a szolgálat érdekében tisztek, főtisztok, és tábornokok esetében a belügyminiszter, tisztesek, tiszthelyettesek és zászlósok esetében az illetékes miniszterhelyettes rendelhet el.

148. Az áthelyezésre javasolt alkalmasságáról a fogadó, illetve az átadó parancsnok és a személyzeti szerv köteles meggyőződni.

Ha az átadó vagy a fogadó szerv parancsnoka az áthelyezéssel nem ért egyet, és ez miniszterhelyettesi — főcsoportfőnöki — szinten nem dönthető el, a javaslatot döntés végett a személyügyi miniszterhelyettes útján a miniszterhez kell felterjeszteni.

A káderek áthelyezését úgy kell végrehajtani, hogy az átadó szerv a feladatok ellátását a munka színvonalának csökkenése nélkül meg tudja oldani.

Az állomány tagjait szervek között áthelyezni, magasabb beosztásba kinevezni csak a minősítés alapján — a személyzeti szervek útján — a fogadó, illetve az átadó parancsnok előzetes egyetértésével lehet. Ezt megelőzően az érintettel a beosztására, illetve áthelyezésére, kinevezésére, besorolására stb. vonatkozó adatokat közölni nem szabad.

Átminősítés

149. A Tvr. 21. §-a alapján „a hivatásos állomány tagja — beleegyezésével — az illetékes miniszterrel egyetértésben a fegyveres erők más részéhez, illetőleg más fegyveres testülethez áthelyezhető (átminősíthető)”.

A belügyminiszter alárendeltségébe nem tartozó fegyveres erők és fegyveres testületek állományába való áthelyezés, illetve e szervektől a Belügyminisztérium állományába áthelyezettek átminősítése a belügyminiszter hatáskörébe tartozik.

A belügyi testületek közötti átminősítés tisztek és főtisztok esetében a személyügyi miniszterhelyettes, tisztetek, tiszt-helyettesek és zászlósok esetében a IV/II. csoportfőnök hatáskörébe tartozik.

Vezénylés

150. A Tvr. 22. §-ának (1) bekezdése alapján „a hivatásos állomány tagja a szolgálat érdekében—eredeti beosztásában való meghagyása mellett — bármely helységbe meghatározott szolgálati feladat ellátására legfeljebb egy évi időtartamra, továbbképzés (átképzés) érdekében katonai vagy egyéb tanintézetbe, illetőleg tanfolyamra — annak időtartamára — vezényelhető”.

A vezénylés történhet meghatározott szolgálati feladat ellátására, valamely szolgálati beosztás átmeneti betöltésére, kiképzés vagy továbbképzés céljából, tanintézetbe, továbbá gyakorlatra, tanfolyamra.

A vezénylés egy hónapon túl tartós vezénylésnek minősül. Egy évet meghaladó tartamú vezénylésnek — kiképzés, továbbképzés kivételével — csak az állomány tagjának beleegyezésével van helye.

Eljárás áthelyezés, átminősítés és vezénylés esetén

151. A szolgálat érdekében történő áthelyezést, átminősítést és vezénylést jóváhagyás előtt az illetékes parancsnok köteles megbeszélni beosztottjával.

A szolgálat érdekében történő beosztás-változásra vonatkozó javaslatot a fogadó szerv köteles elkészíteni.

152. Az áthelyezési, átminősítési kérelmet a szolgálati út megtartásával kell előterjeszteni.

A közvetlen előjáró 8 napon belül az illetékes személyzeti szervnek köteles megküldeni a kérelmet javaslatával együtt.

Ha a kérelem azonos szervben belül elbírálható, az illetékes vezető döntése után intézkedni kell az áthelyezés, átminő-

sítés elrendeléséről, vagy a kérelem elutasításáról. A döntésről a kérelmezőt értesíteni kell.

153. Belügyi testületek között vagy testületen belül önálló szervek (csoportfőnökségek, rendőr-főkapitányságok) közötti áthelyezés esetén a kérelmet a javaslattal és a minősítéssel együtt a fogadó szerv személyzeti osztálya útján 14 napon belül az áthelyezésre jogosult parancsnokhoz kell felterjeszteni, aki a fogadó szerv vezetőjének egyetértése esetén az áthelyezést elrendeli.

Ha az áthelyezésre, átminősítésre nincs lehetőség, erről a kérelmezőt értesíteni kell, és a személyi anyagot az illetékes szervhez haladéktalanul vissza kell küldeni.

154. A parancsnokoknak és a személyzeti szerveknek az állomány stabilizálására, az indokolatlan fluktuáció csökkentésére kell törekedni. A szolgálati érdek mellett az áthelyezések, átminősítések, vezénylések során figyelembe kell venni, hogy:

- a) minél kevesebb személy mozgásával járjon,
- b) házastársak hosszabb ideig ne éljenek külön,
- c) az utazási és különélési költségek csökkenjenek,
- d) lakásigény lehetőleg ne keletkezzen,
- e) közvetlen hozzátartozók munkába állítása, iskoláztatása ne okozzon nehézséget.

155. Az áthelyezést, átminősítést, vezénylést a parancs megjelenése után az érintettel közölni kell, valamint intézkedni, hogy munkáját átadja és az új szolgálati helyén haladéktalanul jelentkezzen.

156. Az illetékes parancsnokok és személyzeti szervek kezdeményezzék azoknak a vezetőknek és beosztottnak az áthelyezését, akik minősítésük alapján beosztásukra alkalmatlanok, de képzettségük, rátermettségük alapján más beosztásra alkalmasak. Ha az áthelyezésre javasoltat az érintett szerv parancsnoka alapos indok nélkül nem fogadja, a ja-

vaslatot állásfoglalás végett az illetékes miniszterhelyetteshez kell felterjeszeni. Miniszterhelyettesek közötti eltérő vélemény esetén a miniszter dönt.

IX. FEJEZET

HAZASSÁGKÖTÉS

157. A Tvr. 18. §-ának (2) bekezdése alapján „a hivatásos állomány tagja csak feddhetetlen személlyel köthet házasságot”. A házasságkötéshez a hozzájárulást az illetékes parancsnok adja ki. Külföldi állampolgárral az állomány tagja csak az illetékes miniszterhelyettes hozzájárulásával köthet házasságot.

158. A házasságkötéshez való hozzájárulás iránti kérelmet — az e célra rendszeresített nyomtatványon — írásban, a szolgálati út megartásával kell előterjeszteni. A kérelemhez csatolni kell a leendő házastárs részletes önéletrajzát. A szolgálati előljáró a kérelmet az önéletrajzzal együtt az illetékes személyzeti szervnek küldje meg a szükséges ellenőrzés végett.

Az ellenőrzést a 2. sz. melléklet 1—5. pontokban előírtak alapján kell végrehajtani. Mellőzni kell az ellenőrzést, ha állomány tagjai kívánnak egymással házasságot kötni.

159. A személyzeti szerv a házasságkötéshez való hozzájárulás iránti kérelem beérkezésétől — külföldi állampolgárral kötendő házasságkötési kérelem kivételével — számított 45 napon belül köteles az ellenőrzést elvégezni, és javaslatával együtt a jóváhagyó parancsnokhoz felterjeszteni.

Szocialista országok állampolgárai esetében az ellenőrzést a BM Nemzetközi Kapcsolatok Osztálya, kapitalista országok állampolgárai esetében a Külügyminisztérium útján kell végrehajtani.

160. A hozzájárulás érvényessége hat hónap után lejár.

161. A hozzájárulást meg kell tagadni, ha a tervezett házasságkötés a szolgálat érdekeit, a hivatásos állomány és rendfokozat társadalmi megbecsülését veszélyezteti.
162. A kérelem elutasítása ellen a szolgálati út megtartásával panaszt lehet tenni a kérelmet elutasító parancsnok közvetlen előjárójához, aki a panaszt 15 napon belül köteles elbírálni és a panaszost írásban értesíteni.
163. A házasságkötés után az állomány tagjával önéletrajz-kiegészítést kell íratni. Az önéletrajz-kiegészítést, valamint a kérdőjegy összesítőt, a Kt-t, az információt, személyi anyagába a változás átvezetése után le kell rakni.
Ha a házasságkötés nem történt meg, akkor a kérelmező a hozzájárulást köteles parancsnokának átadni. A hozzájárulást a keletkezett iratokhoz csatolva, irattárba kell helyezni.
164. Az állománynak azt a tagját, aki parancsnoki hozzájárulás nélkül köt házasságot, felelősségre kell vonni. Súlyosabb esetben a Tvr. 5. §-a (2) bekezdésének b) pontja alapján szolgálati viszonyát meg kell szüntetni.
Aki a házasságkötéshez nem kapta meg a hozzájárulást, de ragaszkodik elhatározásának véghezviteléhez, az a Tvr. 6. §-ának a) pontja alapján kérheti szolgálati viszonyának megszüntetését.
E rendelkezés szerint kell eljárni a parancsnoki hozzájárulás nélkül létesített élettársi kapcsolat esetén is.

X. FEJEZET

SZOLGÁLATI IDŐ MEGÁLLAPÍTÁSA

165. Az igazolt munkaviszony alapján az állomány tagja jogokat szerez a jubileumi jutalomra, a nyugdíjjogosultságra, a nyugdíj, a leszerelési segély összegének és a szabadság mértékére. A parancsnokok és személyzeti szervek fordítanak nagy gondot a szolgálati idő törvényes rendelkezések

szerinti megállapítására, és az ennek alapján szerzett jogok biztosítására.

166. A Tvr. 33. §-a (2) bekezdésének a) pontja alapján — a munkaügyi miniszter 5/1967. (X. 8.) Mü M számú rendelete és az ezt kiegészítő rendeletek figyelembe vételével — korhátárra való tekintet nélkül be kell számítani a szolgálati időbe a hivatásos állományba vétel napját megelőzően minden munkaviszonyban töltött időt, függetlenül megszüntetésük módjától és a közöttük levő időkiesések tartamától.
167. Nem számítható be a szolgálati időbe az az időtartam, amely alatt a munkaviszony
- a) megszakítás nélkül 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, vagy
 - b) szabadságvesztés-büntetés,
 - c) tanulmányi szerződés alapján folytatott nappali iskolai képzés
- miatt szünetel.
168. A 167. pont a) és c) alpontjai nem vonatkoznak arra a személyre, aki:
- párt- vagy állami ösztöndíjasként felsőfokú, illetve technikai képzés miatt szabadságon volt,
 - tartósan külföldön szolgálatot teljesítő dolgozó házas-társaként külföldön tartózkodott, feltéve, hogy ez idő alatt a nyugdíjjárulék fizetési kötelezettségeinek eleget tett,
 - a gyermekgondozás, illetve ápolás céljából fizetés nélküli szabadságon volt.
169. A munkaviszonyban eltöltött idő számításánál figyelembe kell venni a mezőgazdasági termelőszövetkezeti tagként eltöltött azon éveket, amelyeket a társadalombiztosítási szabályok szerint a nyugdíj megállapítása szempontjából munkaviszonyként figyelembe vesznek, úgyszintén a kisipari termelőszövetkezeti tagsági viszony időtartamát, valamint

a bedolgozóként eltöltött időt, ha jogszabály ezt lehetővé teszi.

170. Munkaviszonyban töltött időként kell figyelembe venni:

- a) a baloldali politikai magatartás miatt üldöztetés folytán — a felszabadulást megelőzően — külföldön munkaviszonyban töltött időt,
- b) a nem szocialista országokból baloldali politikai magatartás miatt üldöztetés elől Magyarországra menekültek külföldön munkaviszonyban töltött idejét,
- c) a munkásmozgalomban 1929. január 1. után folyamatosan eltöltött és elismert időt, a szakszervezeti tagsági időt 1944. december 31-ig, a Szocialista Hazáért Érdemrend tulajdonosának munkásmozgalomban töltött idejét 1949. január 1-ig,
- d) a szocialista államokban minden munkaviszonyban töltött időt, továbbá az egyéb címen beszámítható időt az erre vonatkozó kölcsönös szociálpolitikai vagy államközi társadalombiztosítási egyezmény alapján,
- e) a munkaszolgálatban, deportálásban és a hadifogságban eltöltött időt,
- f) a 67/1958. (XII. 24.) Korm. számú rendelet 21. §-ában meghatározott, a felszabadulást megelőzően a honvédségnél, azt követően pedig a fegyveres erőknél és testületeknél nem hivatásos (sorelső, tényleges, tartalékos, póttartalékos, tiszti, tiszthelyettesi iskola hallgatói stb.) szolgálatban eltöltött időt,
- g) egyéni elbírálás alapján más államok hadseregében a fasizmus elleni harcban, a társadalmi haladást szolgáló progresszív szolgálatban eltöltött időt, ha azt hitelt érdemlően igazolják,
- h) a felszabadulás előtti fegyveres erőknél és testületeknél hivatásos vagy továbbszolgáló állományban eltöltött időt,
- i) az ipari, kereskedelmi tanulóként (tanoncként) eltöltött időt.

171. Nem számítható be a szolgálati időbe a hadkötelezettség elérése előtt a katonai nevelőintézetekben, altisztképzésben, a II. Rákóczi Ferenc Katonai Középiskolán, illetőleg a zeneiskola növendékeként eltöltött olyan idő, amely valamely végzettség, képesítés megszerzésére irányult.

172. A szolgálati idő számításánál csak a munkaviszonyban vagy ennek elismerhető egyéb minőségben ténylegesen eltöltött naptári napokat lehet figyelembe venni.

Az egyszer már bármilyen címen beszámított időt még egyszer beszámítani semmiféle címen nem lehet.

173. A nem szabályozott kérdésekben a munkajogi, illetőleg a társadalombiztosítási jogszabályok erre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

174. A beszámítani kért szolgálati időket a következő okmányokkal (hiteles másolat) lehet, illetőleg kell igazolni:

a) munkaviszonyban eltöltött időket

— régi és új munkakönyvvvel (az új munkakönyv 3. oldalán bejegyzett időt külön okmánnyal kell igazolni),

— a munkáltató által az egykori nyilvántartások alapján kiadott — cégbélyegzővel ellátott — munkáltatói igazolással, illetőleg köz- vagy magánalkalmazott esetében egykori szolgálati bizonyítvánnyal,

— a társadalombiztosítási szervek által kiadott igazolással,

— szakmunkás tanuló (tanonc) időt szakmunkásbizonyítvánnyal (szerződéssel),

— bírói ítélettel elismert időt az erről szóló bírósági határozattal,

— a munkásmozgalomban eltöltött időt az illetékes pártvagy szakszervezeti szervek által kiadott igazolással,

b) a mezőgazdasági munkaviszonyt az a) alpontban említett munkakönyv és társadalombiztosítási igazoláson kívül:

- bélyeglappal (pótbélyeglappal) vagy mezőgazdasági biztosítási igazolvánnyal, ha a bélyeglerovást hitelt érdemlő bejegyzés igazolja,
- 1939. január 1. napjától 1947. december 31. napjáig terjedő időt a városi (fővárosi) kerületi tanács végrehajtó bizottsága igazgatási osztálya, illetőleg a községi tanács vb titkára által kiállított és a munkáltató megnevezését, a munkaviszony időtartamát, valamint az alkalmazás megjelölését (gazdasági cseléd, napszámos stb.) is feltüntető hatósági bizonyítvánnyal (külön e célra rendszeresített nyomtatvány). A tanúvallomás vagy közvetlen tudomás alapján kiadott hatósági bizonyítványt a munkaviszonyban töltött idő beszámíthatósága szempontjából a bélyeglap (pótbélyeglap) vagy a mezőgazdasági biztosítási igazolás, illetve a bélyeglerovást hitelt érdemlő bélyegzés alapján kiadott igazolással azonos értékűnek kell tekinteni. Ennek alapján azonban naptári évenként legfeljebb százötven napot lehet figyelembe venni. Ha a gazdasági cseléd vagy szegődményes iparos munkaviszonya megszakítás nélkül legalább háromszázhatvanöt naptári napon át fennállt, teljes egészében figyelembe kell venni,
- az állami mezőgazdasági üzem által — a saját nyilvántartás alapján — kiállított igazolással,
- a katonai szolgálatban, a deportálásban, a munkaszolgálatban és a hadifogságban eltöltött időt egykorú katonakönyvvel, az utóbbi esetekben az elbocsátásról szóló okmánnyal (igazolással), illetőleg az 1/1969. (HK 1.) MNVKF számú utasításban felsorolt szervek által kiállított igazolással.

175. Ha a beszámítani kért szolgálati idő, illetőleg munkaviszony igazolására a 174. pontban megjelölt okmányok beszerzésére nincs mód, igazolásul bármely más, hitelt érdemlően tanúsító okirat, vagy két tanú hatóság (bíróság, a volt mun-

kahely szerint illetékes tanács, közjegyző) előtt tett írásbeli nyilatkozata is elfogadható. Tanúvallomás alapján legfeljebb azonban két év vehető figyelembe.

176. Azoknak az állományban levőknek, akiknek 18. életévüket megelőzően már volt belügyi szolgálatuk, de azt okmánnyal igazolni nem tudják, a jelenleg is állományban levők tanúkénti nyilatkoztatásával az 1969. évi 10. sz. belügyminiszteri utasításban foglaltak alapján a volt szolgálati hely szerint illetékes parancsnokok adják ki az igazolást.

177. A szolgálati idő beszámítását a „Kérdőív a szolgálati idő megállapítására” rendszeresített nyomtatványon kell kérni, illetőleg a beszámított időt rögzíteni.

A szolgálati idő kezdő napjának megállapítása szempontjából a beszámítható időket napokban kell összeadni és az évekre történő átszámításnál 365 napot kell egy évnek tekinteni. A fennmaradó egy évnél kevesebb időt is teljes évként kell figyelembe venni.

A beszámítás évében szolgálati (munka) viszonyban eltöltött időt nem lehet figyelembe venni.

A szolgálati idő kezdetének időpontját úgy kell meghatározni, hogy a beszámítható évek számát le kell vonni abból az évszámból, amely évben a beszámítás történt és az így kapott naptári év január 1. napját kell a szolgálati idő kezdetének tekinteni.

178. A kérdőívet a benyújtott igazolások alapján az illetékes személyzeti szerv vagy személyzeti előadó tölti ki, a kinevezéshez szükséges személyi anyag elkészítésével egyidőben.

179. A szolgálati idő módosítását az e célra rendszeresített nyomtatványon „Kérelem a szolgálati idő módosítására” kell kérni. E nyomtatványt a munkaviszonyban töltött idő igazolására szolgáló rész kivételével a kérelmező tölti ki. Ehhez csatolni kell a módosítás alapját képező okmányo-

- kat, igazolásokat. A személyzeti szervek ezek birtokában jelölik meg a szolgálati idő kezdő napját.
180. A szolgálati idő kezdő napját, illetve módosítását állományparancsban kell megállapítani.
181. A szolgálati idő megállapítása (módosítása) után a szolgálati idő kezdő napját a szolgálati adatlapon, a statisztikai nyilvántartó kartonon és az illetmény számfejtő kartonon át kell vezetni. A szolgálati idő kezdő napjának megállapításáról az állomány tagjának az e célra rendszeresített igazolást ki kell adni.
182. Ha a szolgálati idő módosítása a megállapító szerv téves számítása miatt válik szükségessé, és az érintett személy a módosítási kérelmet a hároméves elévülési határidőn belül terjeszti elő, a módosításhoz fűződő jogosultságok az eredeti megállapítás napjától, egyébként pedig a kérelemnek az illetékes személyzeti szervhez történő előterjesztését követő hónap 1. napjától járnak.
183. Az 1971. június hó 1. napján állományba tartozók, elismert szolgálati idejük kezdő napját megelőző időre eddig be nem számított munkaviszonyuk igazolását **1972. március 1-ig** kérhették.
- E határidőn túl benyújtott kérelem esetében a 182. pontban foglaltak az irányadók.
184. A jelenleg állományban lévők 18. életévüket követően — különböző jogszabályok alapján — eddig elismert szolgálati idejét a X. fejezetben foglaltak nem érintik.

A szolgálati idő megállapításával kapcsolatos egyéb intézkedések

185. A szolgálati idő megállapítása annak a naptári időpontnak a megállapítását jelenti, amelytől a beosztott szolgálati viszonya — a szolgálati időpótlék, a szabadság mértéke, a jubileumi jutalom, a leszerelési segély, a nyugdíjjogosultságok szempontjából — folyamatosnak számít.

186. Abban az esetben, ha az állomány tagja nem ért egyet a szolgálati idejének megállapításával, az erről szóló „igazolás” kézhezvételét követő 15 napon belül a szolgálati útmegtartásával panaszt tehet.
187. A néphadsereg, IM, BV és Munkásőrség hivatásos állományából közvetlenül a BM állományába kerülők szolgálati idejének kezdeteként az említett szervek által már megállapított szolgálati időt kell elfogadni.
188. A szolgálati idő megállapításának vagy módosításának alapját képező kérdőívet irattárba kell elhelyezni.
189. A megállapított szolgálati idő az állományból történő kiválásig folyamatos szolgálati viszonyban töltött időnek minősül. Alapul szolgál — a polgári életbe való elhelyezkedés esetén — mindazon jogosultságok elnyeréséhez, amelyet a Munka Törvénykönyve a folyamatos szolgálati (munka) viszony fennállásához köt.

XI. FEJEZET

ALTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

190. A személyi javaslatokat — a kinevezési, áthelyezési és az átminősítési javaslatok kivételével — a közvetlen parancsnok köteles elkészíteni. A kinevezési javaslatokat a személyzeti szerv beosztottja a szakterület vezetőjével közösen köteles elkészíteni. Az áthelyezési és átminősítési javaslatokat a fogadó szerv parancsnoka készíti el.
191. A személyi állomány tagjainak illetmény-változásával járó parancsok hatályának egységesítése érdekében:
 - a) a Nemzetközi Nőnap (március 8.), Hazánk felszabadulása (április 4.), a Nagy Októberi Szocialista Forradalom (november 7.), illetve a Fegyveres Erők Napja (szeptem-

- ber 29.) alkalmából történő elismeréseket március 1., április 1., november 1., illetve október 1-i hatállyal,
- b) a véglegesítést, a soros és soron kívüli előléptetést, pót-díjak folyósítását, megbízásokat és illetmény besorolásokat lehetőleg az esedékes, vagy azt követő hónap első napjának hatályával,
 - c) ha a személyi állomány tagjainak a jogszabályokban biztosított jogait, a szolgálat érdekeit nem sérti, a lehetőségekhez képest a kinevezést, beosztás-változást, valamint az illetményt érintő egyéb intézkedéseket elrendelő parancsokat a hó első napjának hatályával,
 - d) a nyugállományba helyezést és elbocsátást elrendelő parancsokat a hó utolsó napjának hatályával kell megjelentetni.
192. A személyzeti hatáskörrel rendelkező parancsnokok személyi ügyekben történő döntéseik során kötelesek az MSZMP Központi Bizottsága és az illetékes pártbizottságok hatásköri listájában foglaltakat megtartani.
193. Az állománynak azt a tagját, aki betegszabadságon, gyermekgondozási segély igénybevétele miatt illetmény nélküli szabadságon van, alacsonyabb beosztásba helyezni, áthelyezni csak kérelmére vagy fegyelmi fenyítésül lehet.
194. A személyi állományra vonatkozó parancsot a hatálybalépés napján — akadály esetén annak megszűnése után — haladéktalanul végre kell hajtani.
Ha a parancs hatálya nincs feltüntetve, akkor a kiadás kelte kell a hatályba lépés napjának tekinteni.
195. Állományból elbocsátottat ismételten állományba kinevezni csak a kinevezésre vonatkozó szabályok szerint, egyéni elbírálás alapján lehet.
Rokkantsági nyugellátás megszüntetése esetén a kinevezésre jogosult parancsnok az orvosi vizsgálat lefolytatása után az egészségi alkalmasság követelményeitől egyéni elbírálás alapján kivételesen eltekinthet.

Ha a volt rokkantsági nyugdíjasnak az állományba vétele után egészségi állapotában javulás nem következik be, a nyugdíj-jogosultsághoz szükséges szolgálati idő megszerzését követően nyugállományba helyezéséről kell gondoskodni.

196. Az állományból elbocsátottakról más minisztériumok, szervek részére írásbeli információt, az utolsó beosztási hely szerint illetékes személyzeti osztály adhat, a minősítés és az elbocsátási javaslat alapján.

Az 1952. január 1. előtt történt fegyelmi elbocsátás hátrányos következményei alóli mentesítés a BM IV. főcsoportfőnök hatáskörbe tartozik.

197. Az állományra vonatkozó parancsok készítésének és kiadásának rendjét az 1. sz. melléklet tartalmazza.

198. A káder- és személyzeti nyilvántartás szabályait „A személyzeti nyilvántartás rendje” tartalmazza.

Budapest, 1972. március 1.

MINTÁK

AZ ÁLLOMÁNYRA VONATKOZÓ PARANCSONK

KESZÍTÉSENEK ÉS KIADÁSÁNAK RENDJE

A Belügyminisztériumban a személyi állománnyal kapcsolatos intézkedések végrehajtása egységesen „személyi állományra vonatkozó parancs” — továbbiakban: állományparancs — alapján történik.

Az állományparancs kiadására a BM Hatásköri listában meghatározott vezetők (parancsnokok) jogosultak.

Az állományparancs-tervezetet a személyzeti szerv, személyzeti tiszt készíti el és terjeszti jóváhagyásra a hatáskörileg illetékes vezetőhöz, parancsnokhoz.

I.

A SZEMÉLYI ÁLLOMÁNYRA VONATKOZÓ PARANCSONK

A parancs tartalmazza a személy:

- nevét,
- rendfokozatát,
- születési évét,
- anyja nevét,
- törzsszámát,
- a szolgálati helyét (osztály, járási-városi kapitányság, illetve egyéb önálló egység),
- beosztását,
- az intézkedés pontos meghatározását,
- a hatályba lépés idejét,
- a parancs jóváhagyásának keltét,
- a jóváhagyó aláírását és
- a parancs készítőjének nevét.

A parancsokban az 1971. évi 10. sz. Törvényerejű rendeletet Tvr., a végrehajtási utasítást Ut. rövidítéssel kell jelölni.

A fentiekben kívül az állományparancsban tartalmaznia kell minden olyan adatot, amely a parancsban foglalt intézkedés következtében megváltozik. Amennyiben a hatályba lépés időpontját a parancs nem tartalmazza, akkor a parancs keltét kell a hatályba lépés napjának tekinteni.

Az állományparancsban foglalt intézkedések vonatkoznak:

- a szolgálati viszony keletkezésére, megszüntetésére,
- rendfokozatokat érintő intézkedésekre,
- szolgálati hely- és beosztás változtatásra,
- kitüntetésre, dicséretre, jutalomra,
- fegyelmi eljárással összefüggő intézkedésekre,
- illetménybesorolásra, illetmény nélküli-, rendkívüli- és jutalom-szabadságra, mellékfoglalkozás engedélyezésére, különböző pótlékok folyósítására,
- névváltozásra, parancs módosítására, hatálytalanítására és egyéb változásokra,
- határozatok, fenyítések kiszabására.

1. SZOLGÁLATI VISZONY KELETKEZÉSE ÉS MEGSZÜNTETÉSE

Állományba kinevezés — ideiglenes jelleggel (próbaidős szolgálatba) vagy véglegesen — történhet.

Szolgálati viszony keletkezése:

KINEVEZEM: — próbaidőre — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 9. pontja alapján — 1972. június 1-i hatállyal:

NAGY ISTVÁN elvtársat (1938. Varga Emma törzssz.)
rendőr törzsszászlóssá
a BM Komárom megyei Rendőr-főkapitányság
III/II. Osztály állományába, operatív tisztnek.
Munkaviszonyának kezdete:

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

KINEVEZEM: — egyben véglegesítem — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 11. pontja alapján — 1972. július 1-i hatállyal:

Dr. KISS JÁNOS elvtársat (1938. Szücs Olga törzssz.)
rendőr alhadnagyá
a BM Baranya megyei Rendőr-főkapitányság
Vizsgálati Osztálya állományába vizsgálónak.
Munkaviszonyának kezdete:

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

KINEVEZEM: — egyben véglegesítem — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 10. pontja alapján — 1972. augusztus 1-i hatállyal:

TÓTH ANTAL elvtársat (1948. Novák Anna törzssz.)

rendőr alhadnaggyá

a Pécsi Állam- és Jogtudományi Egyetem V. éves BM ösztöndíjas hallgatóját a BM Somogy megyei RFK Igazgatásrendészeti Osztálya állományába előadónak. Tanulmányának nappali tagozaton történő folytatását engedélyezem.

Munkaviszonyának kezdete:

Mksz. T:

Beo. ill: Ft.

Ruhanorma:

KINEVEZEM: — egyben véglegesítem — az 1971. évi 10. sz. tvr. Ut. 16. pontja alapján — 1972. november 1-i hatállyal:

TÓTH ISTVÁN t. honv. szds-t (1939. Kiss Bea törzssz.)
rendőr századosá

a BM II/II—1. Osztály állományába előadónak.

Rendfokozati várakozási idejének kezdő napját az Ut. 60. pontja szerint 1970. október 1-ben állapítom meg.

Munkaviszonyának kezdete:

Mksz. K:

Beo. ill: Ft.

Ruhanorma:

KINEVEZEM: — egyben véglegesítem — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 16. pontja alapján — 1972. január 1-i hatállyal:

BENEDEK PÁL t. alhdgy-t (1945. Kiss Mária törzssz.)
rendőr hadnaggyá

a BM Békés megyei RFK Társadalmi Tulajdonvédelmi Osztály állományába, nyomozónak.

Rendfokozati várakozási idejének kezdő napját az Ut. 60. pontja szerint 1970. június 1-ben állapítom meg.

Munkaviszonyának kezdete:

Mksz. T:

Beo. ill: Ft.

Ruhanorma:

VÉGLEGESÍTEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 12. pontja alapján — 1972. február 1-i hatállyal:

NAGY KÁLMÁN r. alhdgy-t (1947. Tóth Anna)

Beo. BM Heves megyei Rendőr-főkapitányság

III/II. Osztály állományába operatív tisztt.

VÉGLEGESÍTEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 12. pontja alapján —
1972. december 1-i hatállyal:

GERŐ VINCE r. tzs-t (1945. Kalmár Éva)
egyben az Ut. 18. pontja szerint kinevezem
rendőr alhadnagyá
Beo. BM Csongrád megyei Rendőr-főkapitányság
Bűnüldözési Osztály állományába, nyomozó.

VÉGLEGESÍTEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 12. pontja alapján —
1972. december 1-i hatállyal:

TÓTH SÁNDOR r. alhdgy-t (1943. Németh Mária)
egyben az Ut. 18. pontja szerint előléptetem soron kívül
rendőr hadnagyá
Beo. BM III/1. Osztály állományába, vizsgáló.

A szolgálati viszony megszüntetése:

A Belügyminisztérium hivatásos állományú tagja szolgálati viszonyának megszüntetése történhet:

- nyugállományba helyezéssel,
- elbocsátással.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (1) bekezdése alapján, a szolgálat felső korhatárának elérésével, a BM állományában végzett eredményes munkája elismerése mellett — 1972. június 30-i hatállyal:

KOVÁCS HENRIK r. őrgy-t (1916. VI. 23. Szabó Éva)
Beo. BM Somogy megyei Rendőr-főkapitányság
Körendvédelmi Osztály állományába, főelőadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (1) bekezdése alapján, a szolgálat felső korhatárának elérésével, a BM állományában kifejtett eredményes munkája elismerése mellett — 1972. június 30-i hatállyal:

MOLNÁR PÉTER r. fhdgy-t (1916. VI. 10.) Fekete Anna)
egyben soron kívül előléptetem
rendőr századosá
Beo. BM Pest megyei Rendőr-főkapitányság
Igazgatásrendészeti Osztály állományába, előadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (1) bekezdése alapján, a szolgálat felső korhatárának eléréseivel a BM állományában végzett eredményes munkája elismerése mellett — 1972. június 30-i hatállyal:

SIMON FERENC hór őrgy-t (1916. VI. 12. Kovács Anna) egyben kitüntetem a

HAZA SZOLGÁLATÁÉRT ÉRDEMÉREM” arany fokozatával.

Beo. BM Határőrség Országos Parancsnokság állományába, csoportvezető.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés a) pontja alapján, hivatásos szolgálatra egészségi okból való alkalmatlanság miatt, a BM állományában végzett eredményes munkája elismerése mellett — 1972. július 31-i hatállyal:

SZIGETI SÁNDOR r. szds-t (1933. VI. 10. Száva Éva) Beo. BM Kormányőrség Parancsnokság állományába, előadó.

ROKKANTSÁGI NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — 1971. évi 10. Tvr. 5. § (2) bekezdés a) pontja alapján a BM állományában végzett eredményes munkája elismerése mellett — 1972. július 31-i hatállyal:

BÁLINT ISTVÁN r. főtörm-t (1925. V. 18. Hámori Aliz) Beo. BM Hajdú-Bihar megyei Rendőr-főkapitányság Közlekedésrendészeti Osztály állományába forgalomirányító.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM, egyben egyenruhaviselési jogától megfosztom: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés e) pontja alapján, hivatásos szolgálati viszonyáról történt lemondása miatt — 1972. november 30-i hatállyal:

KISS LAJOS r. fhdgy-t (1926. XI. 6. Sági Erika) A nyugdíj folyósítására a 22/1971. (VI. 1.) Korm. sz. rendelet 32. § alapján válik jogosulttá.

Beo. BM Szolnok megyei Rendőr-főkapitányság Közrendvédelmi Osztály állományába, előadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés a) pontja alapján, hivatásos szolgálatra egészségi okból való alkalmatlanság miatt, a BM állomá-

nyában végzett eredményes munkája elismerése mellett — 1972. december 31-i hatállyal:

HORVÁTH KÁROLY r. ftőrm-t (1925. II. 20. Nagy Éva) egyben a 44. §., illetve a 22/1971. sz. Korm. rendelet 38. § (1) bekezdése alapján kivételes ellátásként a részére megállapított nyugdíj összegének 50%-kal történő fel-emelését rendelem el.

Beo. BM Somogy megyei RFK Kaposvári járási kapitányság állományába, kmb.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés a) pontja alapján hivatásos szolgálatra egészségi okból való alkalmatlanság miatt, a BM állományában végzett eredményes munkája elismerése mellett — 1972. december 31-i hatállyal:

BARABÁS ANDRÁS r. alhdgy-t (1930. I. 20. Novák Éva) a 22/1971. sz. Korm. rendelet 38. § (2) bekezdése alapján szociális helyzetére figyelemmel a részére megállapított nyugdíj összegének 3000 Ft-ra történő kiegészítését rendelem el.

Beo. BM Zala megyei RFK Zalaegerszegi Városi Kapitányság Bűnügyi Osztály állományába, előadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § b) pontja alapján, minősítése szerint jelenlegi beosztásának ellátására nem felel meg — 1972. december 31-i hatállyal:

BARNA IMRE hőr. fhdgy-t (1930. VII. 10. Kiss Ida) Beo. BM Hőr. Országos Parancsnokság állományába, TÜK vezető.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — kérelmére — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § b) pontja alapján — a BM állományában kifejtett eredményes munkája elismerése mellett 1972. november 30-i hatállyal:

KOZMA GÁBOR r. szds-t (1933. X. 30. Kónya Ella) Beo. BM Szolnok megyei Rendőr-főkapitányság III/II. Osztály állományába, főoperatív tiszt.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § b) pontja alapján, mert a szolgálati nyugdíjra jogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte — 1972. december 31-i hatállyal:

MÜLLER GÁBOR r. őrgy-t (1920. XII. 8. Kiss Ilona) Beo. BM II/III—1. Osztály állományába, főelőadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § c) pontja alapján, minősítése szerint jelenlegi beosztásának ellátására alkalmatlan, más beosztásba helyezésére nincs lehetőség — 1972. november 30-i hatállyal:

TÓTH JENŐ r. szds-t (1926. X. 10. Barna Jolán)
Beo. BM Csongrád megyei RFK Vizsgálati Osztály állományába, vizsgáló.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § c) pontja alapján szolgálatképességének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy más beosztásba helyezésére nincs lehetőség — 1972. szeptember 30-i hatállyal:

SZALAI LÁSZLÓ r. őrgy-t (1928. V. 5. Bóta Margit)
Beo. BM III/II-7. Osztály állományába, előadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § b) pontja alapján a BM állományában végzett eredményes munkája elismerése mellett — 1973. január 31-i hatállyal:

BARABÁS PÉTER r. alezr-t (1924. II. 6. Kovács Éva)
A nyugdíj folyósítását a 3209/1971. sz. Korm. határozat alapján rendelem el.

Beo. BM Pest megyei RFK Bűnüldözési Osztály állományába, nyomozó.

ELBOCSÁTOM: — kérelmére — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 13. pontja alapján, próbaidős szolgálatból — 1972. augusztus 1-i hatállyal:

SÁNDOR LAJOS r. alhdgy-t (1946. Katona Edit)

Beo. BM Zala megyei RFK Nagykanizsai Városi-Járási Rendőrkapitányság állományába bűnügyi nyomozó

ELBOCSÁTOM: — próbaidős szolgálatból — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 13. pontja alapján — 1972. augusztus 1-i hatállyal:

TÓTH GÁBOR r. tőrm-t (1948. Katona Ildikó)

Részére két heti illetményének megfelelő összegű leszerelési segély kifizetését rendelem el.

Munkaviszonyának kezdete:

Beo. BM Pest megyei Rendőr-főkapitányság állományába, járőr.

ELBOCSÁTOM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés a) pontja alapján, hivatásos szolgálatra egészségi okból való alkalmatlanság miatt — 1973. március 1-i hatállyal:
KOVÁCS IGNÁC r. törm-t (1938. Halmosi Mária)
Beo. BM Komárom megyei RFK Tatabányai Városi és Járási Rendőrkapitányság állományába, közbiztonsági járőr.

ELBOCSÁTOM: — az 1971. 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés e) pontja alapján, hivatásos szolgálati viszonyáról történt lemondása miatt — 1972. július 31-i hatállyal:
BÁN JÁNOS r. őrgy-t (1931. Major Julianna)
Beo. BM III/II—5. Osztály, főoperatív tiszt.

ELBOCSÁTOM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés e) pontja alapján, hivatásos szolgálati viszonyáról történt lemondása miatt — 1972. augusztus 31-i hatállyal:
NAGY KÁZMÉR r. fhdgy-t (1938. Olt Mária)
egyben az 5. § (4) bekezdés b) pontja szerint kötelezem a kiképzési (továbbképzési) költségekből 10 000 Ft megtérítésére.
Beo. BM III/IV—5. Osztály, operatív tiszt.

ELBOCSÁTOM: — kérelmére — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § a) pontja alapján, 1972. július 31-i hatállyal:
OLÁH IMRE r. hdgy-t (1943. Novák Emma)
Beo. BM III/II—1. Osztály állományába, előadó.

ELBOCSÁTOM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § c) pontja alapján, szolgálatképességének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy más beosztásba helyezésére nincs lehetőség — 1973. január 31-i hatállyal:
HORVÁTH MIHÁLY hőr. fhdgy-t (1935. Kovács Ida)
Beo. BM Határőrség Országos Parancsnokság Zalaegerszegi kerület állományába, szakaszparancsnok.

ELBOCSÁTOM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § c) pontja alapján, minősítése szerint jelenlegi beosztásának ellátására alkalmatlan, — más beosztásba helyezésére nincs lehetőség — 1972. december 31-i hatállyal:
KOVÁCS DÉNES tü. hdgy-t (1940. Kiss Mária)
Beo. BM Tűzrendészet Országos Parancsnokság állományába, előadó.

ELBOCSÁTOM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § d) pontja alapján, átszervezés során létszámfelettivé vált — 1972. december 31-i hatállyal:

RÁCZ DEZSŐ r. alhdgy-t (1941. Tóth Irén)
Beo. BM II/I—1. Osztály állományába, előadó.

ELBOCSÁTOM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 6. § e) pontja alapján, rendfokozati várakozási idejének egyszeri meghosszabbítása eredménytelenül telt el — 1972. november 30-i hatállyal:

HEVÉR JÁNOS r. szds-t (1928. Tóth Irén)
Részére az Ut. 129/c. pontja alapján 8 havi illetményének megfelelő leszerelési segély kifizetését rendelem el. Munkaviszonyának kezdete:
Beo. BM Somogy megyei RFK Közrendvédelmi Osztály állományába, főelőadó.

MEGSZÜNTETEM SZOLGÁLATI VISZONYÁT: —-i hatállyal:

KOVÁCS IMRE r. hdgy-nak (1940. V. 18. Kiss Ilona)
és hősi halottá nyilvánítom, egyben előléptetem soron kívül
rendőr főhadnaggyá
Beo. BM Borsod megyei RFK III/II. Osztály állományába, operatív tiszt.

MEGSZÜNTETEM SZOLGÁLATI VISZONYÁT: — elhalálozás miatt
—-i hatállyal:

TÉGLÁSI FERENC r. hdgy-nak (1928. X. 9. Dobi Éva)
Beo. BM III/V—1. Osztály állományába, előadó.

MEGSZÜNTETEM SZOLGÁLATI VISZONYÁT: —-i hatállyal:

MÉSZÁROS GÁBOR r. fhdgy-nak (1939. VI. 1. Horváth Mária)
egyben szolgálati halottá nyilvánítom.
Beo. BM BRFK Közlekedésrendészeti Osztály állományába, előadó.

MEGSZÜNTETEM SZOLGÁLATI VISZONYÁT: —-i
hatállyal:

DÁNIEL KÁROLY r. szds-nak (1935. II. 2. Ötvös Ilona)
egyben érdemeinek elismerésül a Belügyminisztérium
halottjává nyilvánítom.

Beo. BM Kormányőrség állományába, főoperatív tiszt.

Saját halottá nyilvánítás esetében azonos tartalmú parancsot kell meg-
jelentetni a rendőrség, a határőrség, az állami tűzoltóság volt hivatá-
sos állományú tagjai elhalálozásakor azzal a különbséggel, hogy a Bel-
ügyminisztérium helyett a testület nevét kell a szövegbe írni.

SZOLGÁLATBAN VISSZATARTOM a szolgálat érdekében: — az 1971.
évi 10. sz. Tvr. 5. § (6) bekezdés alapján, beleegyezésével

NAGY KÁROLY r. őrgy-t (1916. II. 20. Kovács Rita)
1972. február 28-ig.

Beo. BM II/I—3. Osztály állományába, alosztályvezető.

HIVATÁSOS SZOLGÁLATBA VISSZAHELYEZEM: — rokkantsági
nyugdíjának megszüntetése miatt — 1972. december 1-i
hatállyal:

HORVÁTH ISTVÁN ny. r. őrgy-t (1932. Molnár Ilona)
a BM Bács-Kiskun megyei RFK állományába.
Beosztásba való kinevezéséről, illetményének és ruha-
normájának megállapításáról a főkapitányság vezetője
gondoskodik.

Munkaviszonyának kezdete:

HIVATÁSOS SZOLGÁLATBA VISSZAHELYEZEM: — rokkantsági
nyugdíjának megszüntetése miatt — 1972. november 1-i
hatállyal:

KOVÁCS LÁSZLÓ ny. r. ftőrm-t (1933. Nagy Teréz)
a BM Baranya megyei RFK Pécsi Városi és Járási
Rendőrkapitányság állományába, őrsügyeletes tiszthe-
lyettesnek.

Munkaviszonyának kezdete:

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

2. RENDFOKOZATOKAT ÉRINTŐ INTÉZKEDÉSEK

KINEVEZEM: — 1972. október 1-i hatállyal —

BAKONYI ISTVÁN r. tzls-t (1941. Bujtor Emma)
rendőr a l h a d n a g g y á

Beo. BM Somogy megyei Rendőr-főkapitányság
Bűnüldözési Osztály állományába, előadó.

ELŐLÉPTETEM: — sorosan — a főtiszti képesítés megszerzésével előléptetésének kizáró oka megszűnt — 1972. november 1-i hatállyal:

KOVÁCS SÁNDOR r. szds-t (1924. Töviskes Róza)
rendőr ő r n a g g y á

Beo. BM Nógrád megyei RFK Közrendvédelmi Osztály
állományába, főelőadó.

ELŐLÉPTETEM: — sorosan — 1971. évi 10. sz. Tvr. 12. § (1) bekezdés alapján — 1972. december 1-i hatállyal:

HORVÁTH TAMÁS r. fhdgy-t (1929. Kovács Anna)
rendőr s z á z a d o s s á

Beo. BM Tolna megyei Rendőr-főkapitányság Titkárság
állományába, ügyeletes vezető.

ELŐLÉPTETEM: — soron kívül — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 12. § (3) bekezdése alapján — magasabb beosztásba helyezése alkalmával, 1972. december 1-i hatállyal:

SZABÓ FERENC r. szds-t (1928. Horváth Teréz)
rendőr ő r n a g g y á

Beo. BM Baranya megyei Rendőr-főkapitányság állományába, Közlekedésrendészeti osztályvezető.

ELŐLÉPTETEM: — soron kívül — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 12. § (3) bekezdése alapján — szolgálat terén — teljesített kiváló érdemeiért, 1972. november 1-i hatállyal:

FEHÉR ANTAL r. fhdgy-t (1935. Bősze Róza)
rendőr s z á z a d o s s á

Beo. BM Békés megyei RFK Gyulai Városi Rendőrkapitányság állományába, igazgatásrendészeti előadó.

MEGHOSSZABBÍTOM: — rendfokozati várakozási idejét
.....-i időtartamra, az 1971. évi 10. sz. Tvr. 12.
§ (4) bekezdés c) pontja alapján minősítése szerint a
szolgálatot nem megfelelően teljesíti — 1972. szeptem-
ber 1-i hatállyal:

TISZA GYULA r. fhdgy-nak (1934. Borbás Irén)

Beo. BM Csongrád megyei Rendőr-főkapitányság
Társadalmi Tulajdonvédelmi Osztály állományá-
ba, előadó.

3. SZOLGÁLATI HELY ÉS BEOSZTÁS VÁLTOZÁS

ÁTHELYEZEM: — a szolgálat érdekében, az 1971. évi 10. sz. Tvr. 19.
§ alapján — 1972. június 1-i hatállyal:

BUZÁS GÁBOR hőr. szds-t (1930. Bakonyi Márta
törzssz.)

a BM Hőr. Csornai kerület állományából a BM Hőr.
Országos Parancsnökság Politikai Csoportfőnökség ál-
lományába és kinevezem előadónak.

Mksz. T:

Beo. ill: Ft.

Ruhanorma:

ÁTHELYEZEM: — kérelmére — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 19. § alapján,
1972. augusztus 1-i hatállyal:

OLÁH PÉTER r. tőrm-t (1928. Bakos Etelka törzssz.)

a BM Szabolcs-Szatmár megyei RFK állományából

a BM Budapesti Rendőr-főkapitányság állományába.

Beosztásba való kinevezéséről, illetményének és ruha-
normájának megállapításáról a főkapitányság vezetője
gondoskodik.

ÁTHELYEZEM: — beleegyezésével, az 1971. évi 10. sz. Tvr. 21. § alap-
ján, a honvédelmi miniszterrel egyetértésben — 1973.
február 1-i hatállyal:

JUHÁSZ OTTÓ hőr. szds-t (1938. Rác Gizella)

a BM Határőrség állományából a Honvédelmi Minisz-
térium állományába.

BEOSZTOM: — 1972. december 1-i hatállyal —

TAKÁCS IMRE r. őrm-t (1938. Barabás Eszter)

a BM Budapesti RFK VII. ker. Rendőrkapitányság
mozgóórszemét, ugyanott objektumőrnek.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

KINEVEZEM: — 1972. október 1-i hatállyal —

FEHÉR TIBOR r. őrgy-t (1921. Csáki Jolán)

a BM Heves megyei RFK Gyöngyösi Városi és Járási
Rendőrkapitányság vezetőjének, egyben felmentem a
megyei rendőr-főkapitányság társadalmi tulajdonvé-
delmi osztályon alosztályvezetői beosztásából.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

KINEVEZEM: — 1972. december 1-i hatállyal —

NAGY IMRE r. törm-t (1940. Bacsó Klára)

a BM Szabolcs-Szatmár megyei RFK Mátészalkai Városi
és Járási Rendőrkapitánysága járőrét ugyanott, körzeti
megbízottnak.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

ALACSONYABB BEOSZTÁSBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz.
Tvr. 20. § (1) bekezdés a) pontja alapján — a szolgálat
nem megfelelő teljesítése miatt — 1972. október 1-i
hatállyal:

DUDÁS GÉZA r. hdgy-t (1939. Kónya Ilona)

a BM Vas megyei Rendőr-főkapitányság Körmen-
di Városi és Járási Rendőrkapitányság igazgatásrendészeti
alosztályvezetőjét, egyben kinevezem ugyanott közle-
kedésrendészeti előadónak.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

ALACSONYABB BEOSZTÁSBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 20. § (1) bekezdés b) pontja alapján, a beosztására meghatározott követelményeknek nem felel meg — 1972. november 1-i hatállyal:

HARANGOZÓ DÁVID r. szds-t (1932. Szabó Ágnes) a BM Baranya megyei RFK Vizsgálati Osztály főelőadóját, egyben kinevezem a Pécsi Városi Rendőrkapitányság Bűnügyi Osztály állományába nyomozónak.
Mksz. T:

Beo. ill: Ft.

Ruhanorma:

ALACSONYABB BEOSZTÁSBA HELYEZEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 20. § (1) bekezdés c) pontja alapján, átszervezés miatt — 1972. október 1-i hatállyal:

KÓVÁRI DEZSŐ r. őrgy-t (1927. Dóra Judit)

a BM Csongrád megyei RFK Bűnüldözési Osztály vezetőjét, egyben kinevezem a Szegedi Városi és Járási Rendőrkapitányság Igazgatásrendészeti Osztály vezetőjének.

Mksz. T:

Beo. ill: Ft.

Ruhanorma:

ALACSONYABB BEOSZTÁSBA HELYEZEM: — kérelmére — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 20. § (1) bekezdése e) pontja alapján, 1972. október 1-i hatállyal:

TATÁR ANTAL r. ftórm-t (1927. Varga Anikó)

a BM Komárom megyei RFK Tatabányai Városi Rendőrkapitányság Közrendvédelmi alosztály váltásparancsnokát, egyben áthelyezem és kinevezem az Esztergom Városi és Járási Rendőrkapitányság állományába, őrs-ügyeletes tiszthelyettesnek.

Mksz. T:

Beo. ill: Ft.

Ruhanorma:

ÁTMINÓSÍTEM: — beleegyezésével — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 21. § alapján, a Magyar Néphadsereg állományából — 1972. december 1-i hatállyal áthelyezett

NAGY SÁNDOR honv. szds-t (1935. Tóbiás Eszter)
rendőr századosá

egyben kinevezem a BM II/II—1. Osztály állományába főelőadónak.

Munkaviszonyának kezdete:

Mksz. K:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

ÁTMINŐSÍTEM: — beleegyezésével — a szolgálat érdekében, az 1971. évi 10. sz. Tvr. 21. § alapján — 1972. augusztus 1-i hatállyal:

KOVÁCS ELEK hőr. szds-t (1925. Csillag Olga)
rendőr századosá

egyben áthelyezem a BM Határőrség Országos Parancsnokság állományából a BM Budapesti Rendőr-főkapitányság állományába.

Beosztásba való kinevezéséről, illetményének és ruhanormájának megállapításáról a főkapitányság vezetője gondoskodik.

ÁTMINŐSÍTEM: — beleegyezésével — a szolgálat érdekében, az 1971. évi 10. sz. Tvr. 21. § alapján — 1972. szeptember 1-i hatállyal:

NAGY PÉTER tü. szds-t (1924. Kis Olga)
rendőr századosá

egyben áthelyezem a BM Tűzrendészet Országos Parancsnokság állományából a BM Pest megyei Rendőr-főkapitányság állományába.

Beosztásba való kinevezéséről, illetményének és ruhanormájának megállapításáról a főkapitányság vezetője gondoskodik.

VEZENYLES, MEGBÍZÁS

VEZÉNYLEM: — egy hónapi időtartamra — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 22. § (1) bekezdés alapján — 1972. június 1-i hatállyal:

KÁRPÁTI PÁL r. őrm-t (1940. Kálmán Ilona)

a BM Somogy megyei RFK Marcali Járási Rendőrkapitányság közrendvédelmi járőrét a Fonyódi Járási Rendőrkapitányság közrendvédelmi alosztályára, biztosítási feladatok ellátására.

VEZÉNYLEM: — tartósan — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 22. § (1) bekezdése alapján — 1972. szeptember 1-i hatállyal:

KARDOS ELEMÉR r. alezr-t (1920. Nagy Teréz)

a BM III/III. Csoportfőnökség alosztályvezetőjét, a BM Budapesti Rendőr-főkapitányság III/III. Osztályra — külföldi tanulmányúton lévő osztályvezető átmeneti helyettesítésére.

VEZÉNYLEM: — tartósan — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 22. § (2) bekezdése alapján, 1972. október 1-i hatállyal:

NOVÁK IMRE r. őrgy-t (1929. Kelemen Éva)

a BM Budapesti RFK III/II. osztályvezető helyettesét az MSZMP Pest megyei Bizottsága Közigazgatási és Adminisztratív Osztályára.

Illetményét a vezénylési helyén kapja meg.

VEZÉNYLEM: — az iskola időtartamára — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 22. § (1) bekezdése alapján, 1972. szeptember 1-i hatállyal:

HAJDU TIBOR r. őrm-t (1940. Buzás Elvira)

a BM Nógrád megyei Rendőr-főkapitányság Balassagyarmati Városi és Járási Rendőrkapitányság közrendvédelmi járőrét, a BM Kun Béla Tiszthelyettesképző Iskolára hallgatónak.

VEZÉNYLEM: — a főiskola időtartamára — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 22. § (1) bekezdése alapján, 1972. október 1-i hatállyal:

KEREKES JÁNOS r. őrgy-t (1937. Imre Mária)

a BM III/II—5. Osztály alosztályvezetőjét, az MSZMP Politikai Főiskolájára hallgatónak.

VEZÉNYLEM: — 3 hónapos időtartamra — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 22. § (1) bekezdése alapján, 1972. július 1-i hatállyal:

Dr. KÁKONYI ÁKOS ro. szds-t (1934. Máté Andrea)

a BM Békés megyei Rendőr-főkapitányság Orvosi Csoport beosztottját, a BM Korvin Ottó Kórházba szakmai gyakorlatra.

MEGSZÜNTETEM: — az MSZMP Pest megyei Bizottsága Közigazgatási és Adminisztratív Osztályára történt vezényletét — 1973. január 1-i hatállyal:

NOVÁK IMRE r. őrgy-nak (1929. Kelemen Éva)
egyben kinevezem a BM Pest megyei Rendőr-főkapitányság III./II. Osztály vezetőjének.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

MEBÍZOM: — jelenlegi beosztásának ellátása mellett — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 88. pontja alapján, 1973. március 1-i hatállyal:

TATÁR ANTAL r. szds-t (1934. Varga Mária)
a BM III./1. Osztály alosztályvezetőjét, az osztályvezető helyettesítésével.

Helyettesítési díját havi 400 Ft-ban állapítom meg.

MEGBÍZOM: — a osztályvezető távolléte idejére — az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 88. pontja alapján, 1972. november 1-i hatállyal:

ROSTA KÁROLY r. alezr-t (1927. Juhász Mária)

a BM III./3. Osztály alosztályvezetőjét — beosztása alól történő felmentése mellett — ugyanott osztályvezetői teendők ellátásával.

Mksz. K:

Beo. ill.: Ft.

MEGSZÜNTETEM: — osztályvezető helyettesítési megbízatását — 1973. január 1-i hatállyal:

TATÁR ANTAL r. szds (1934. Varga Mária)
a BM III./1. Osztály alosztályvezetőjének.

4. KITÜNTETÉS, DICSÉRET, JUTALOM

KITÜNTETEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 31. § (1) bekezdés alapján, a szolgálat terén elért kiváló eredményei elismeréseként „HAZA SZOLGÁLATAÉRT ÉRDEMÉREM” arany fozatával:

GÁSPÁR BÉLA r. szds-t (1925. Kiss Anna)

Beo. BM II/I—2. Osztály állományába, előadó.

KITÜNTETEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 31. § (1) bekezdés alapján, Hazánk felszabadulásának évfordulója alkalmából, a szolgálat terén végzett eredményes munkája elismeréseként —

„KÖZBIZTONSÁGI ÉREM” ezüst fokozatával:

KOVÁCS IMRE r. tőrm-t (1922. Tóth Mária)

Beo. BM Baranya megyei RFK Pécsi Városi és Járási Rendőrkapitányság állományába, járőr.

KITÜNTETEM: — Fegyveres Erők Napja alkalmából — a rendőri munka segítése terén kifejtett eredményes tevékenysége elismeréseként a

„KÖZBIZTONSÁGI ÉREM” arany fokozatával

NAGY ISTVÁN üzemrendész elvtársat (1933. Kiss Ida)
a BM Veszprém megyei RFK felterjesztése alapján.

KITÜNTETEM: — a belügyminiszter megbízásából — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 31. § (1) bekezdés alapján, a Belügyminisztérium állományában eltöltött éves szolgálatukért:

„SZOLGÁLATI ÉRDEMÉREMMEL”

.....
.....

Beo. BM Komárom megyei RFK állományába.

KITÜNTETŐ JELVÉNY ADOMÁNYOZÁSA: — a Belügyminiszter elvtárs megbízásából — az „Önkéntes Rendőri Szolgálatért” kitüntető jelvényben részesítem az önkéntes rendőri munkában eltöltött éves eredményes szolgálata elismeréseként:

.....
.....

ENGEDÉLYEZEM: — a SZU Állambiztonsági minisztere általsz. okmánnyal adományozott:

„.....”
kitüntetés (jelvény) viselését.

HORVÁTH CSABA r. őrgy-nak (1929. Fejes Mária)

Beo. BM III/1. Osztály állományába, alosztályvezető.

ENGEDÉLYEZTE: — a Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa 1—25/12/1971. sz. engedélyével a Szovjetunió Legfelsőbb Tanácsa által adományozott

.....”
kitüntetés viselését.

KISS ZOLTÁN r. ezds-nek (1924. Lajtai Anna)
Beo. BM III/V. csoportfőnökhelyettes.

DICSÉRETben ÉS JUTALOMBAN részesítem: a szolgálat példamutató teljesítéséért:

..... Ft.

GAZDA LÁSZLÓ r. szds-t (1932. Csapó Anna)
Beo. BM II/II—1. Osztály állományába, előadó.

DICSÉRET—JUTALOM: — a rendőri szolgálat terén végzett eredményes munkájáért — dicséretben részesítem és megjutalmazom:

..... Ft-tal

..... Ft-tal

.....
.....
.....
.....
.....

Beo.:

5. FEGYELMI ELJÁRÁSSAL ÖSSZEFÜGGŐ INTÉZKEDÉSEK

ELBOCSÁTOM: — fegyelmi fenyítésként — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés b) pontja alapján, 1972. augusztus 31-i hatállyal:

SZÓKE GÁBOR r. őrm-t (1940. Balogh Teréz)

Részére az Ut. 130/d. pontja alapján két havi illetményének megfelelő összegű leszerelési segély kifizetését rendelem el.

Beo. BM Komárom megyei RFK Komáromi Városi és Járási Rendőrkapitányság.

ELBOCSÁTOM: — fegyelmi fenyítésként, mivel a büntető eljárás során megállapított cselekménye miatt hivatásos szolgálatra méltatlanná vált, — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. §

(2) bekezdés b) pontja alapján, 1972. november 30-i hatállyal:

FEHÉR ATTILA r. hdgy-t (1945. Balogh Teréz)

Beo. BM III/III—2. Osztály állományába, előadó.

ELBOCSÁTOM: — végrehajtandó szabadságvesztést kimondó jogerős bírói ítéletre figyelemmel — 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés c) pontja alapján — 1972. augusztus 31-i hatállyal:

NAGY KÁROLY r. alhdgy-t (1949. Péter Ilona)

Beo. BM Győr-Sopron megyei RFK állományába, előadó

ELBOCSÁTOM: — szándékos büntett (vétség) elkövetése miatt végrehajtandó szabadságvesztést kimondó jogerős bírói ítéletre figyelemmel — az 1971. évi 10. sz. tvr. 5. § (2) bekezdés c) pontja alapján — 1972. szeptember 30-i hatállyal:

LAKATOS ERNŐ r. alhdgy-t (1948. Szücs Irén)

Az Ut. 131/c. pontja alapján leszerelési segély nem illeti meg.

Beo. BM Vas megyei Rendőr-főkapitányság állományába, előadó.

ELBOCSÁTOM ÉS LEFOKOZOM: — szándékos büntett (vétség) elkövetése miatt végrehajtandó szabadságvesztést és lefokozást kimondó jogerős bírói ítéletre figyelemmel — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés c) és d) pont alapján, 1972. október 31-i hatállyal:

MÉSZÁROS ISTVÁN r. fhdgy-t (1940. Németh Klára)

Beo. BM Fejér megyei Rendőr-főkapitányság állományába, előadó.

LEFOKOZOM ÉS ELBOCSÁTOM: — fegyelmi fenytésként — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés d) pontja alapján, 1972. szeptember 30-i hatállyal:

KISS FERENC r. szds-t (1938. Zellei Kornélia)

Beo. BM KEP Anyagi Osztály állományába, előadó.

LEFOKOZOM ÉS ELBOCSÁTOM: — mellékbüntetésként lefokozást kimondó jogerős bírói ítéletre figyelemmel — az 1972.

1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés d) pontja alapján, 1972. július 31-i hatállyal:

BAKOS KÁROLY r. hdgy-t (1935. Szigeti Ilona)
Beo. BM Veszprém megyei Rendőr-főkapitányság állományába, előadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — fegyelmi eljárásban megállapított hivatásos szolgálatra való méltatlanság miatt — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés b) pontja alapján, 1972. december 31-i hatállyal:

NAGY JÓZSEF r. őrgy-t (1920. IV. 12. Kós Anna)
Nyugdíj folyósítására a 22/1971. Korm. sz. rendelet 32. § alapján válik jogosulttá.
Beo. BM II/II—3. Osztály állományába, főelőadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — a büntetőeljárásban megállapított hivatásos szolgálatra való méltatlanság miatt — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés b) pontja alapján, 1972. október 31-i hatállyal:

LÁSZLÓ MIKLÓS r. szds-t (1921. II. 2. Kovács Ida)
Nyugdíj folyósítására a 22/1971. Korm. sz. rendelet 32. §-a alapján válik jogosulttá.
Beo. BM Nógrád megyei RFK Társadalmi Tulajdonvédelmi Osztály állományába, előadó.

NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — végrehajtandó szabadságvesztést kimondó jogerős bírói ítéletre figyelemmel — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés c) pontja alapján — 1972. december 31-i hatállyal:

KUTI IMRE r. szds-t (1930. VIII. 1. Gábor Jolán)
Nyugdíj folyósítására a 22/1971. Korm. sz. rendelet 32. § alapján válik jogosulttá.
Beo. Baranya megyei RFK Közlekedésrendészeti Osztály állományába, főelőadó.

LEFOKOZOM ÉS NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — mellékbüntetésként lefokozást kimondó jogerős bírói ítéletre figyelemmel — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés b) pontja alapján — 1972. november 30-i hatállyal:

FUTÓ LÁSZLÓ r. őrgy-t (1926. III. 18. Varró Éva)
Nyugdíj folyósítására a 22/1971. Korm. sz. rendelet 32. § alapján válik jogosulttá.
Beo. BM Bács-Kiskun megyei Rendőr-főkapitányság III/II. Osztály állományába, főelőadó.

LEFOKOZOM ÉS NYUGÁLLOMÁNYBA HELYEZEM: — végrehajtandó szabadságvesztést és mellékbüntetésként lefokozást kimondó bírói ítéletre figyelemmel — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés c) és d) pontja alapján — 1972. november 30-i hatállyal:

SERES KÁROLY r. szds-t (1925. VI. 1. Szél Anikó) Nyugdíj folyósítására a 22/1971. sz. Korm. rendelet 32. § alapján válik jogosulttá.

Beo. BM II/II—3. Osztály állományába, főelőadó.

ELBOCSÁTOM ÉS LEFOKOZOM: — szándékos büntett elkövetése miatt 5 év 2 hónap szabadságvesztést és mellékbüntetésként lefokozást kimondó bírói ítéletre figyelemmel — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés c) és d) pontja alapján, 1972. szeptember 30-i hatállyal:

BOROS PÁL r. őrgy-t (1919. X. 8. Hajnal Irén) Nyugdíjjogosultságát a 22/1971. Korm. sz. rendelet 17. § (2) bekezdés szerint a dolgozók társadalombiztosítási nyugdíjáról szóló jogszabályok alapján kell elbírálni. Beo. BM Zala megyei RFK Bűnüldözési Osztály állományába, főelőadó.

RENDFOKOZATBAN VISSZAVETEM: — fegyelmi fenytésként — egy évi időtartamra — 1972. november 30-i hatállyal:

VÉGH LÁSZLÓ r. szds-t (1935. Bicskei Vera)

főhadnagyi rendfokozatba.

Századosi rendfokozati várakozási ideje: 1973. november 30-án jár le.

Beo. BM III/II—1. Osztály állományába, előadó.

VISSZAADOM: — dicséretből — 1972. október 1-i hatállyal:

KERÉK BALÁZS r. szds-nak (1923. Balázs Márta) őrnagyi rendfokozatát.

Őrnagyi rendfokozatának várakozási ideje 1974. február 1-én jár le.

Beo. BM III/V—2. Osztály állományába, főelőadó.

MEGHOSSZABBÍTOM RENDFOKOZATI VÁRAKOZÁSI IDEJÉT: — fegyelmi fenytésként egy évi időtartamra — 1972. szeptember 1-i hatállyal:

VAS OTTÓ r. fhdgy-nak (1923. Mester Ágnes)

Főhadnagyi várakozási ideje 1974. október 1-én jár le.

Beo. Somogy megyei RFK Társadalmi Tulajdonvédelmi Osztály állományába, előadó.

ELRENDELEM: — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 38. § (2) bekezdése alapján — fegyelmi fenyítésként — 1972. szeptember 1-i hatállyal — egy évi időtartamra kiszabott és 6 hónapra fel-függesztett rendfokozati várakozási ideje meghosszab-bításának végrehajtását:

CSERJÉS KÁROLY r. fhdgy-nak (1939. Tóth Eszter) mivel a megyei rendőr-főkapitányság vezetője újabb fegyelemsértés miatt öt nap fogságfenyítésben részesítette.

Főhadnagyi várakozási ideje 1974. július 1-én jár le.
Beo. BM Szolnok megyei RFK III/III. Osztály állomá-nyába, előadó.

ALACSONYABB BEOSZTÁSBA HELYEZEM: — fegyelmi fenyítésként — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 35. § (2) bekezdése alapján, 1972. december 1-i hatállyal:

SIMON ERNŐ r. őrgy-t (1927. Szecsődi Irén)

a BM Baranya megyei RFK Társadalmi Tulajdonvé-delmi Osztály alosztályvezetőjét a Bűnüldözési Osz-tályra főelőadónak.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

ALACSONYABB BEOSZTÁSBA HELYEZEM: — fegyelmi fenyítésként — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 20. § (1) bekezdés d) pontja alapján, 1972. november 1-i hatállyal:

BALASSA KÁROLY r. alezr-t (1922. Juhász Mária)

a BM Nógrád megyei RFK vezetőjének rendőri helyet-tesét, a II/I—3. Osztály vezetőjének.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

BEOSZTÁSI ILLETMÉNYÉT CSÖKKENTEM: — fegyelmi fenyítésként — szolgálat nem megfelelő teljesítése miatt — 1972. október 1-i hatállyal:

HORVÁTH KÁLMÁN r. fhdgy-nak (1943. Fekete Éva)

..... illetménycsoportban: 2 300 Ft-ról 2 100 Ft-ra
Beo. BM II/I—3. Osztály állományába, vizsgáló.

ILLETMÉNYÉT CSÖKKENTEM: — fegyelmi fenyítésként 6 hónap időtartamra — 1972. december 1-i hatállyal:

KAPOR VILMOS r. ftőrm-nek (1930. Nagy Eszter)
a 27. illetménycsoportban 1900 Ft-ról 1800 Ft-ra.

Beo. BM Budapesti RFK VII. ker. Rendőrkapitányság
Közrendvédelmi Osztály állományába, előadó.

DICSÉRETBŐL TÖRLÖM: — az 1972. december 1-én kiszabott alacsonyabb beosztásba helyezés fenyítését, 1973 október 1-i hatállyal:

SIMON ERNŐ r. őrgy-nak (1927. Szecsődi Irén)

Beo. BM Baranya megyei RFK Bűnüldözési Osztály
állományába, főelőadó.

DICSÉRETBŐL TÖRLÖM: — az 1972. október 29-i hatállyal kiszabott illetménycsökkentésről szóló fenyítését — 1973. május 1-i hatállyal:

SÁNTA KÁROLY r. fhdgy-nak (1940. Égető Ilona)
egyben illetményét a 22. illetménycsoportban 2000 Ft-ról 2200 Ft-ra emelem.

Beo. BM III/V—3. Osztály állományába, előadó.

FELFÜGGESZTEM BEOSZTÁSÁBÓL: — fegyelemsértés elkövetése miatt, az 1971. évi 10. sz. Tvr. 40. § (1) bekezdése alapján — egy hónapi időtartamra — 1972. november 12-i hatállyal:

CSÁKI ANDRÁS r. főtőrm-t (1929. Sütő Piroska)

az Ut. 126. pontja alapján a felfüggesztés időtartamára illetménye 25 %-ának visszatartását rendelem el.

Beo. BM KEP Gépjárműforgalmi Osztály állományába,
gépkocsivezető.

MEGSZÜNTETEM BEOSZTÁSÁBÓL TÖRTÉNT FELFÜGGESZTÉSÉT:

— az 1971. évi 10. sz. Tvr. Ut. 123. pontja alapján —
1972. december 12-i hatállyal:

CSÁKI ANDOR r. ftőrm-nek (1928. Sütő Piroska)

az Ut. 126. pontjának második bekezdése szerint a visszatartott illetményének kifizetését rendelem el.

Beo. BM KEP Gépjárműforgalmi Osztály állományába,
gépkocsivezető.

MEGHOSSZABBÍTOM: — büntetőeljárás megindítása miatt — egy hónapi időtartamra, 1973. február 15-től március 15-ig:
HORDÓS MÁRTON r. tiz-nek (1950. Mester Jolán)
a BM BRFK vezetőjének 12/1972. sz. parancsával 1972. január 15-i hatállyal elrendelt beosztásából történt felfüggesztését
az 1971. évi 10. sz. Tvr. 40. § alapján, figyelemmel az Ut. 124. pontjára.
Beo. BM BRFK Tartalékszázlőalj állományába, járőr.

MEGHOSSZABBÍTOM: — büntető eljárás miatt — újabb egy hónapi időtartamra — 1973. március 15-től április 15-ig:
HORDÓS MÁRTON r. tiz-nek (1950. Mester Jolán)
a belügyminiszter-helyettes 18/1972. sz. parancsával 1972. február 15-i hatállyal elrendelt beosztásából történt felfüggesztését
az 1971. évi 10. sz. Tvr. 40. § alapján — figyelemmel az Ut. 124. pontjára.
Beo. BM BRFK Tartalékszázlőalj állományába, járőr.

ELBOCSÁTOM ÉS LEFOKOZOM: — végrehajtandó szabadságvesztést és mellékbüntetésként lefokozást kimondó jogerős bírói ítélet miatt — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 5. § (2) bekezdés c) és d) pontja alapján, 1972. április 15-i hatállyal:
HORDÓS MÁRTON r. tiz-t (1950. Mester Jolán)
Felfüggesztését megszüntetem és az Ut. 126. pontja alapján, visszatartott illetményének végleges visszatartását rendelem el.
Beo. BM BRFK Tartalékszázlőalj állományába, járőr.

6. ILLETMÉNYBESOROLÁS, ILLETMÉNYNÉLKÜLI-, RENKDÍVÜLI- ÉS JUTALOMSZABADSÁG, MELLÉKFOGLALKOZÁS ENGEDÉLYEZÉSE, KÜLÖNPÓTLÉKOK FOLYÓSÍTÁSA

BESOROLOM: — 1972. november 1-i hatállyal —

KÁLMÁN LÁSZLÓ r. fhdgy-t (1935. Kovács Katalin)
Mksz. T:
Beo. ill.: Ft.
Beo. BM Budapesti RFK X. ker. Rendőrkapitányság állományába, nyomozó.

BESOROLOM: — beosztási illetménycsoportjának meghagyása mellett
— 1972. december 1-i hatállyal:

SZÉPVÖLGYI ANDOR r. őrgy-t (1928. Kiss Erzsébet)

Beo. ill.: Ft.

Beo. BM II/III—1. Osztály állományába, főelőadó.

ALACSONYABB BEOSZTÁSI ILLETMÉNYBE SOROLOM: — szolgálat nem megfelelő teljesítése miatt — 1972. szeptember 1-i hatállyal:

TAMÁS IGNÁC r. hdgy-t (1940. Kuti Jolán)

Mksz. K:

Beo. ill.: Ft.

Beo. BM II/I—3. Osztály állományába, vizsgáló.

ILLETMÉNYNÉLKÜLI SZABADSÁGOT ENGEDÉLYEZÉK: — a Külügyminisztérium kikérése alapján — 1972. január 1-től 1972. december 31-ig:

KÓHALMI FERENC r. fhdgy (1932. Kovács Lidia)
részére.

Beo. BM III/IV—2. Osztály állományába, előadó.

MEGSZÜNTETEM: — kérelmére — illetmény nélküli szabadságát, 1972. október 31-i hatállyal:

KÓHALMI FERENC r. fhdgy-nak (1932. Kovács Lidia)

Beo. BM III/IV—2. Osztály állományába, előadó.

MEGSZÜNTETEM: — szolgálat érdekében — illetmény nélküli szabadságát, 1972. november 30-i hatállyal:

KÓSA ANTAL r. őrgy-nak (1930. Nagy Ilona)

egyben kinevezem a BM Győr-Sopron megyei RFK
Személyzeti Osztály állományába, főelőadónak.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

Ruhanorma:

ILLETMÉNYNÉLKÜLI SZABADSÁGOT ENGEDÉLYEZÉK: — 1972. augusztus 15-től 1975. május 31-ig — gyermekgondozási segély igénybevétele miatt — az 1972. május 25-én született gyermekének gondozására:

KÜRTI BALÁZSNÉ r. törm. (1940. Gulyás Márta)
részére.

Beo. BM Budapesti RFK Titkárság állományába előadó.

MEGSZÜNTETEM: — kérelmére — gyermekgondozási segély címén igénybevett illetmény nélküli szabadságát — 1974. május 31-i hatállyal:

KÜRTI BALÁZSNÉ r. törm.-nek (1940. Gulyás Márta)
Beo. BM Budapesti RFK Titkárság állományába előadó.

MEGSZÜNTETEM: — kérelmére — gyermekgondozási segély címén igénybevett illetmény nélküli szabadságát — 1973. március 31-i hatállyal:

KOVÁCS BÉLÁNÉ r. szds.-nak (1942. Mados Eszter)
Beosztásából felmentem, egyben kinevezem a BM Pest megyei RFK Budai Járási Rendőrkapitányság Igazgatórendészeti Osztály vezetőjének.

Mksz. T:

Beo. ill.: Ft.

ENGEDÉLYEZEM: — szolgálati időn kívüli mellékfoglalkozását — az 1971. évi 10. sz. Tvr. 18. § (3) bekezdés alapján, 1972. február 1-i hatállyal:

KÁNTOR FERENC r. fhdgy.-nak (1933. Képes Ilona)
a KPM Autóközlekedési Vállalatnál, szakoktatói minőségben.

Beo. BM Baranya megyei RFK Közlekedésrendészeti Osztály állományába előadó.

VISSZAVONOM: — a 655/1972. BMH parancsban engedélyezett mellékfoglalkozás folytatását — 1972. december 1-i hatállyal:

KÁNTOR FERENC r. fhdgy.-nak (1933. Képes Ilona)
Beo. BM Baranya megyei RFK Közlekedésrendészeti Osztály állományába előadó.

NYELVTUDÁSI PÓTLÉK FOLYÓSÍTÁSÁT ENGEDÉLYEZEM: —

1972. május 1-től felsőfokú német nyelv vizsgával rendelkező

FEKETE SÁNDOR r. fhdgy (1928. Somogyi Márta) részére.

A nyelvtudás beosztásához
(előnyös, v. nélkülözhetetlen)

Nyelvtudási pótlék összege:

Vizsgabizonyítvány száma:

Beo. BM III/4. Osztály állományába, főoperatív beosztott.

MEGSZÜNTETEM: — 1973. április 30-i hatállyal —

FEKETE SÁNDOR r. fhdgy (1928. Somogyi Márta)
részére

a német nyelv (felsőfok) után a nyelvtudási pótlék folyósítását.

Beo. BM III/4. Osztály állományába, főoperatív beosztott.

SZEMÉLYI PÓTLÉK FOLYÓSÍTÁSÁT ENGEDÉLYEZEM: — 1972.
március 1-től 1973. február 28-ig:

PEKÁR ALBERT r. őrgy (1930. Kalmár Emma)
részére.

Személyi pótlék összege: havi Ft.

Beo. BM III/III—2. Osztály állományába, főoperatív beosztott.

MEGSZÜNTETEM: — 1972. november 30-i hatállyal —

PEKÁR ALBERT r. őrgy (1930. Kalmár Emma)
részére engedélyezett személyi pótlék folyósítását.

Beo. BM III/III—2. Osztály állományába, főoperatív beosztott.

GÉPJÁRMŰVEZETŐI PÓTDÍJ FOLYÓSÍTÁSÁT ENGEDÉLYEZEM: —
1972. május 1-től —

NÁNÁSI MIKLÓS r. törm. (1939. Fekete Ilona)
részére.

Gépjárművezetői pótdíj összege havi Ft.

Beo. BM Békés megyei RFK Anyagi Osztály állományába, gépkocsivezető.

MEGSZÜNTETEM: — 1973. április 30-i hatállyal —

NÁNÁSI MIKLÓS r. törm. (1939. Fekete Ilona)
részére engedélyezett gépjárművezetői pótdíj folyósítását.

Beo. BM Békés megyei RFK Anyagi Osztály állományába, gépkocsivezető.

7. NÉVVÁLTOZÁS, PARANCSMÓDOSÍTÁS, HATÁLYTALANÍTÁS ÉS EGYEB VÁLTOZÁSOK

NEVVÁLTOZÁS: A Magyar Népköztársaság belügyminisztere 1972. augusztus 1-i K—187/1972. sz. rendeletével

KÖNIG ISTVÁN r. fhdgy (1929. Klein Jolán)
családi nevét „KARÁCSONYI”-ra változtatta.

Beo. BM III/IV—1. Osztály állományába, előadó.

NEVVÁLTOZÁS: — 1972. június 30-án történt házasságkötés folytán —

TÓTH ÉVA r. törm. (1949. Kiss Anna)
neve

SZABÓ MIKLÓSNÉ-ra változott.

Beo. BM II/II—1. Osztály állományába, előadó.

MÓDOSÍTOM: — 1972. december 1-i hatállyal —

MADARAS GÁBOR r. szds (1935. Kovács Mária)
angol nyelvtudási besorolását középfokúról felsőfokúra.
Nyelvtudási pótlék összege:

Vizsgabizonyítvány száma:

Beo. BM III/II—2. Osztály állományába, főelőadó.

MÓDOSÍTOM: — 1972. március 1-én a 246/1972. sz. parancsban megjelent —

KÁNTOR MIHÁLY r. őrm. (1941. Farkas Julianna)
személyi adataira vonatkozó részt.

Személyi adatai helyesen: 1942. Farkas Ilona.

Beo. BM Budapesti RFK XV. ker. Rendőrkapitányság
állományába, kmb.

MEGÁLLAPÍTOM: — munkaviszonyának kezdetét, az 1971. évi 10. sz. Tvr. 33. § (2) bekezdés alapján — 1972. június 1-i hatállyal:

SZAKÁCS TIBOR r. őrgy-nak (1922. Papp Anna)

Munkaviszonyának kezdete: 1937. január 1.

Beo. BM Csongrád megyei RFK Bűnüldözési Osztály állományába, főelőadó.

MÓDOSÍTOM: — 1971. augusztus 1-én kelt 384/1971. sz. parancsban megjelent —

KOVÁCS ANTAL r. szds. (1928. Szőke Anna)
munkaviszonyának kezdetét.

Munkaviszonyának kezdete helyesen: 1946. január 1.

Beo. BM Vas megyei RFK Vizsgálati Osztály állományába, vizsgáló.

HATÁLYTALANÍTOM: — 1972. február 1-i hatállyal — a BM 314/1972. sz. parancsban megjelent:

KASSAI FERENC elvtárs (1945. Deli Irma)
a BM Győr-Sopron megyei RFK Bűnüldözési Osztályra
rendőr a l h a d n a g g y á történt végleges kinevezését.

SZOLGÁLATMENTESSÉGET ENGEDÉLYEZEK: — 1972. július 1-től 1972. augusztus 31-ig —

FEJES LAJOS r. hdgy (1948. Győri Andrea)
részére.

az MTS Evező Szakosztály kikérésére olimpiai felkészülés céljából.

Beo. BM II/II—3. Osztály állományába.

ENGEDÉLYEZEM: — 1972. december 1-i hatállyal —

NAGY TIBOR ny. r. őrgy-nak (1916. Kis Erika)
az egyenruha viselését. Az erre jogosító nyugdíjas igazolvány kiadását az előző egyidejű bevonása mellett elrendelem.

Utolsó szolgálati helye: BM Bács-Kiskun megyei Rendőr-főkapitányság.

VISSZAVONOM: — méltatlanná válás miatt — 1972. május 1-i hatállyal, egyenruhaviselési engedélyt:

KOVÁCS IGNÁC ny. r. szds-tól (1915. Nagy Klára)

Az egyenruha viselésre jogosító nyugdíjas igazolvány bevonását a viselésre nem jogosító igazolvány egyidejű kiadása mellett elrendelem.

Utolsó szolgálati helye: BM Budapesti RFK

8. KINEVEZETT ÉS SZERZŐDÉSES POLGÁRI ALKALMAZOTTAKRA VONATKOZÓ PARANCSONK

KINEVEZEM: — 1972. március 1-i hatállyal —

SIMON ISTVÁNNÉ elvtársnót (1951. Kádár Anna)

II. o. iroda-segédtsíztté

a BM Igazgatásrendészeti Csoportfőnökség állományá-
ba, gyors- és gépírónak.

Munkaköri íletménye: Ft.

Munkaviszonyának kezdete:

SZERZŐDÉSES POLGÁRI ÁLLOMÁNYBA ALKALMAZOM: — 1972.
március 1-i hatállyal —

ERDEI FERENCNÉ elvtársnót (1935. Káldi Ilona)

a BM I. Fcsfség Egészségügyi Osztály, Szamuely Tibor
Gyógyintézetébe, ápolónőnek.

Íletménye: Ft., kucsszám.

Veszélyességi pótlék: íletményének 15%-a.

ÁTMINŐSÍTEM: — 1973. február 1-i hatállyal —

SZŐKE BÉLA II. o. szaksegédaltíztet (1940. Bóta Éva)

III. osztályú szaktíztté

Beo BM KEP szakmunkás II.

Munkaköri íletménye: Ft.

ELŐLÉPTETEM: — sorosan — 1972. március 1-i hatállyal:

NOVÁK IMRÉNÉ III. o. ír. főtí-t (1939. Sepes Irma)

II. o. ír. főtíztté

Beo. BM III/1. Osztály állományába, gyors- és gépíró.

ELŐLÉPTETEM: — sorosan — 1972. május 1-i hatállyal:

KOVÁCS PÁL előadót (1933. Sándor Irén)

az I/4. fokozatból az I/3. fokozatba.

Beo. BM I/I. Csoportfőnökség Pénzügyi Osztály
állományába.

ÁTHELYEZEM: — beleegyezésével — 1972. december 1-i hatállyal:

KISS GYULA II. o. szaktíztet (1938. Komáromi Etelka)

a BM KEP állományából

a BM Budapesti Rendőr-főkapitányság állományába.

MEGÁLLAPÍTOM MUNKAVISZONYYÁNAK KEZDETÉT: — 1973. június 1-i hatállyal — az 5/1967. Mü M sz. rendelet 8. § alapján:

KISS MÁRIA III. o. ir. fti-nek (1936. Kerekes Vilma)
Munkaviszonyának kezdete: 1956. augusztus 16.

Beo. BM IV/I—2. Osztály állományába, segédhivatalvezető.

TÖRZSGÁRDAJELVÉNYT ADOMÁNYOZOK: — a Mt. 48. § (1) bekezdés alapján — a Belügyminisztériumban eltöltöttévi eredményes munkája elismeréseként:

SÁGI LÁSZLÓNÉ III. o. ir. fti-nek (1934. Dévényi Éva)
Beo. BM IV/I—3. Osztály állományába, nyilvántartó.

TÖRZSGÁRDAJELVÉNYT ADOMÁNYOZOK: — az Mt. 48. § (1) bekezdése alapján — a Belügyminisztériumban eltöltöttévi eredményes munkája elismeréseként:

SÁGVÁRI IMRE pa-nak (1940. Kovács Irma)
Beo. BM KEP raktárkezelő.

MEGSZÜNTETEM: — kérelmére — munkaviszonyát 1973. április 30-i hatállyal:

KOVÁCS SÁNDORNÉ III. o. ir. ti-nek (1930. Nagy Éva)
Beo. BM II/I. Csoportfőnökség állományába, gyors- és gépiró.

MEGSZÜNTETEM: — kérelmére — munkaviszonyát 1973. április 30-i hatállyal:

GELENCSÉR ERZSÉBET pa-nak (1940. Lukács Róza)
Beo. BM KEP állományába, takarítónő.

A munkaviszony megszüntetésének indokaitól függően hasonló parancsot kell megjelentetni: nyugdíjkorhatár elérése, felmondás, átszervezés, kikérés alapján történő átengedés, áthelyezés, illetve fegyelmi eljárás eseteiben is.

MEGSZÜNTETEM: — felmondással — munkaviszonyát, 1973. január 31-i hatállyal:

SOLTÉSZ IMRÉNÉ III. o. ir. fti-nek (1932. Kis Ida)
Beo. BM I/I. Csoportfőnökség állományába, osztálytitkár.

Részére a 9/1971. sz. belügyminiszteri utasítás 30. pontja alapján havi elhelyezkedési segély kifizetését rendelem el.

MEGSZÜNTETEM: — nyugdíjkorhatár elérése miatt — munkaviszonyát 1972. június 30-i hatállyal:

HORVÁTH ÁDÁM I. o. ir. fti-nek (1917. Seregi Jolán)
Beo. BM Nyilvántartó Központ állományába, statisztikus.

9. DICSÉRET ÉS JUTALOM, VALAMINT A FEGYELMI HATÁROZATOK

BM Fejér megyei Rendőr-főkapitányság

Székesfehérvári Városi és Járási Rendőrkapitányság

Szám:/197....

H A T Á R O Z A T

Szalma Gábor r. törm-t (1935. Kiss Mária) a Székesfehérvári Városi és Járási Rendőrkapitányság beosztottját a Személyzeti Munka Rendje VII. fejezet 4/g. pontjában biztosított jogomnál fogva

D I C S É R E T B E N

és 1000 Ft pénzjutalomban

részesítem.

A határozat egy példányát nyilvántartás végett a BM Fejér megyei Rendőr-főkapitányság Személyzeti Osztályának megküldöm.

I N D O K O L Á S

Szalma Gábor r. törm. 1972. októberében lelkiismeretes munkájával a társadalmi tulajdon sérelmére elkövetett bűncselekmény ismeretlen tettesei ellen indított bűnügyben eredményes nyomozást végzett.

Székesfehérvár, 1972. december 1.

.....
kapitányságvezető

III/2. Osztály

Szám:/197....

H A T Á R O Z A T**fenyítés kiszabásáról**

Perjés Sándor r. őrm-t (1949. Veres Amál) — a BM III/II—1. Alosztály beosztottját, az 1971. évi 10. sz. Tvr. 35. § (2) bekezdése alapján — 1972. december 1-i hatállyal

rendfokozati várakozási idő meghosszabbítása egy évre
fenyítésben részesítem.

A Tvr. 36. § (1) bekezdése alapján a fenyítés végrehajtását 6 hónapra felfüggesztem.

A határozat ellen a BM Fegyelmi Szabályzat 86. pontjában meghatározott esetekben 8 napon belül — nem halasztó hatállyal — panaszt lehet tenni a BM III. főcsoportfőnöknél, amelyet a fenti osztályon kell előterjeszteni.

A határozat egy példányát nyilvántartás végett a BM IV/II—3. Osztálynak megküldöm.

INDOKOLÁS

Budapest, 1972. november 30.

.....
osztályvezető

A fenyítést előttem kihirdették:

1972. november 30-án.

(Perjés Sándor)
r. őrm.

Szám:/197....

H A T Á R O Z A T

fenyítés kiszabásáról

Pálfi Béla r. alhdgy-t (1948. Ferenczi Gizella) a BM III/3. Osztály beosztottját az 1971. évi 10. sz. Tvr. 35. § (2) bekezdése alapján — 1972. november 8-i hatállyal

10 (tíz) nap fogság

fenyítésben részesítem.

A Tvr. 36. § (1) bekezdése alapján a fenyítés végrehajtását 6 hónapra felfüggesztem.

A határozat ellen a BM Fegyelmi Szabályzat 86. pontjában meghatározott esetekben 8 napon belül — nem halasztó hatállyal — panaszt lehet tenni a BM III. főcsoportfőnöknél, melyet a fenti osztályon kell előterjeszteni.

A határozat egy példányát nyilvántartás végett a BM IV/II—3. Osztálynak megküldöm.

I N D O K O L Á S

Budapest, 1972. november 5.

.....
osztályvezető

A határozatot előttem kihirdették:

Budapest, 1972. november 5.

(Pálfi Béla r. alhdgy)

Szám:/197....

H A T Á R O Z A T

fenyítés kiszabásáról

Fehér Imre r. törm-t (1940. Pogány Irma) a BM I/II—3. Osztály beosztottját a BM Fegyelmi Szabályzat 47. pontja alapján

15 (tizenöt) nap fogság

fenyítésben részesítem,

egyben az 1971. évi szeptember 10-én kiszabott, de az 1971. évi 10. sz. Tvr. 36. § (1) bekezdése szerint felfüggesztett 10 (tíz) nap fogság fenyítésének végrehajtását a 36. § (2) bekezdése alapján elrendelem, 1972. január 10-i hatállyal.

A határozat ellen a BM Fegyelmi Szabályzat 86. pontjában meghatározott esetekben 8 napon belül — nem halasztó hatállyal — panaszt lehet tenni a BM I. főcsoportfőnökhöz, melyet a fenti osztálynak kell előterjeszteni.

A határozat egy példányát nyilvántartás végett a BM IV/II—3. Osztálynak megküldöm.

INDOKOLÁS

Budapest, 1972. január 5.

.....
osztályvezető

A határozatot előttem kihirdették:

Budapest, 1972. január 5.

(Fehér Imre r. törm.)

Szám:/197....

H A T Á R O Z A T

fenyítés kiszabásáról

Éles Ferenc r. szds-t (1935. Majer Etel) — a Pápai Járási Rendőrkapitányság beosztottját 1971. évi 10. sz. Tvr. 35. § (2) bekezdése alapján — 6 hónapi időtartamra a 22. illetménycsoportban 2 400 Ft-ról 2 200 Ft-ra

illetménycsökkentés

fenyítésben részesítem.

A Tvr. 36. § (1) bekezdése alapján a fenyítés végrehajtását egy évre felfüggesztem.

A határozat ellen a BM Fegyelmi Szabályzat 86. pontjában meghatározott esetekben 8 napon belül — nem halasztó hatállyal — panaszt lehet tenni, amelyet a BM Veszprém megyei RFK vezetőjéhez kell előterjeszteni.

A határozat egy példányát nyilvántartás végett a BM Veszprém megyei Rendőr-főkapitányság Személyzeti Osztályának megküldöm.

INDOKOLÁS

Veszprém, 1972. október 29.

.....
megyei főkapitány

A határozatot előttem kihirdették:

Veszprém, 1972. október 29.

(Éles Ferenc r. szds)

K I M U T A T Á S

a személyi vonatkozású állományparancsok elkészítéséhez

— Kinevezés	1 eredeti	4 kivonat
— Véglegesítés	1 eredeti	4 kivonat
— Nyugállományba helyezés	1 eredeti	5 kivonat
— Elbocsátás	1 eredeti	4 kivonat
— Szolgálatban visszatartás	1 eredeti	2 kivonat
— Szolgálati viszonyának megszüntetése elhalálozás miatt	1 eredeti	4 kivonat
— Hősi-, vagy szolgálati halottá nyilvánítás	1 eredeti	5 kivonat
— Rendfokozatba kinevezés, előléptetés	1 eredeti	4 kivonat
— Várakozási idő meghosszabbítás	1 eredeti	2 kivonat
— Áthelyezés	1 eredeti	5 kivonat
— Bosztásba való kinevezés	1 eredeti	4 kivonat
— Alacsonyabb beosztásba való helyezés	1 eredeti	3 kivonat
— Átminősítés	1 eredeti	4 kivonat
— Vezénylés	1 eredeti	5 kivonat
— Megbízás	1 eredeti	4 kivonat
— Besorolás	1 eredeti	3 kivonat
— Kitüntetés	1 eredeti	2 kivonat
— Dicséret, jutalmazás	1 eredeti	2 kivonat
— Lefokozás	1 eredeti	4 kivonat
— Beosztási illetmény csökkentés	1 eredeti	3 kivonat
— Rendfokozatban való visszavetés	1 eredeti	4 kivonat
— Felfüggesztés	1 eredeti	3 kivonat
— Ill. nélk. szabadság engedélyezése	1 eredeti	4 kivonat
— Gyermekgondozási szabadság engedélyezése	1 eredeti	4 kivonat
— Mellékfoglalkozás engedélyezése	1 eredeti	3 kivonat
— Különböző pótlék engedélyezése	1 eredeti	3 kivonat
— Névváltozás	1 eredeti	4 kivonat
— Hatálytalanítás	1 eredeti	4 kivonat
— Módosítás	1 eredeti	4 kivonat

Az állományparancsok elosztásának sorrendje az 1 eredeti és 5 kivonatú parancsoknál:

1 pld. eredeti	irattározás
2 pld. kivonat	nytt-nak átvezetésre
3 pld. kivonat	szerv ahonnan áthelyezik vagy vezénylik
4 pld. kivonat	szerv ahová áthelyezik vagy vezénylik
5 pld. kivonat	pénzügyi osztály
6 pld. kivonat	anyagi osztály

nyugállományba helyezésénél:

1 pld. eredeti	irattározás
2 pld. kivonat	nytt-nak átvezetésre
3 pld. kivonat	szerv részére
4 pld. kivonat	pénzügyi osztály
5 pld. kivonat	anyagi osztály
6 pld. kivonat	nyugdíj csoport

1 eredeti és 4 kivonatú parancsok elosztása:

1 pld. eredeti	irattározás
2 pld. kivonat	nytt-nak átvezetésre
3 pld. kivonat	szerv részére
4 pld. kivonat	pénzügyi osztály
5 pld. kivonat	anyagi osztály

1 eredeti és 3 kivonatú parancsok elosztása:

1 pld. eredeti	irattározás
2 pld. kivonat	nytt-nak átvezetésre
3 pld. kivonat	szerv részére
4 pld. kivonat	pénzügyi osztály

1 eredeti és 2 kivonatú parancsok elosztása:

1 pld. eredeti	irattározás
2 pld. kivonat	nytt-nak átvezetésre
3 pld. kivonat	szerv részére

Amennyiben az intézkedés sajátossága megkívánja, a mellékletben foglaltakat figyelembe véve, a mintáktól eltérő szövegezésű parancsokat lehet szerkeszteni.

A parancsok nyilvántartásának részletes szabályait a BM Személyzeti Nyilvántartás Rendjének II. fejezete tartalmazza.

SZIGORÚAN TITKOS!**AZ ÁLLOMÁNYBA KINEVEZÉSRE KERÜLŐK ELLENŐRZÉSE**

1. Az állományba kinevezésre kerülők ellenőrzése során az alábbiakat kell végrehajtani:
 - a) A jelentkezőt és közvetlen hozzátartozóit priorálni kell a bűnügyi és politikai nyilvántartásban.
 - b) A jelentkező munkahelyéről a párt-, illetve KISZ-szervezet véleményét is tartalmazó írásos információt kell kérni. A megkeresésben konkrétan meg kell jelölni, hogy az információ mire terjedjen ki. A munkahelyétől arra is választ kell kérni, hogy kinevezése esetén átengedéséhez hozzájárulnak-e. Ha a jelentkező közvetlenül a tényleges katonai szolgálata letöltése után kéri kinevezését, volt parancsnokától is írásos információt kell kérni.
 - c) A jelentkezőkről és a közvetlen hozzátartozóiról lakóhelyükön rendőri információt kell készíttetni.
2. Zászlósi és tiszti beosztásba, valamint a kormányőrség állományába kerülőknél az 1. pontban foglaltakon túl:
 - a) az információ kérést ki kell terjeszteni a közvetlen hozzátartozóinak munkahelyeire,
 - b) a jelentkezőkről és közvetlen hozzátartozóiról környezetanulmányt kell készíttetni.
3. Vezetői beosztásba, a BM központi állományába, a BM szerveit, létszámhelyzetét, valamint a BM titkos eszközeit, módszereit áttekintő és az állambiztonsági munkakörbe kerülők esetében az 1. és 2. pontokban foglaltakon túlmenően:

A jelentkező házastársa szüleit és házastársa testvéreit priorálni kell — a BM bűnügyi és politikai nyilvántartásban.

A jelentkezőt és közvetlen hozzátartozóit:

 - a politikai és bűnügyi hálózati nyilvántartásban,
 - a „K” nyilvántartásban,
 - útlevelel nyilvántartásban,
 - a BM III/2. Osztály operatív nyilvántartásában.

4. Indokolt esetben a kinevezésre jogosult parancsnok az 1—3. pontokban előírt ellenőrzést a szükséges mértékig kiterjesztheti.
5. Az ellenőrzés (priorálás „Kt” információkérés) nem terjedhet ki arra a hozzátartozóra, aki:
 - a) országgyűlési képviselő,
 - b) az MSZMP és KISZ Központi Bizottsága, Revíziós Bizottsága tagja, megyei, járási, városi, nagyüzemi párt- és KISZ bizottság titkára,
 - c) kormány tagja, miniszterhelyettes,
 - d) budapesti, megyei, megyei jogú városi, városi, kerületi tanács elnöke, titkára, megyei tanács járási hivatalának vezetője,
 - e) a szakszervezetek és a Hazafias Népfront országos vagy megyei bizottságának vezetője,
 - f) az MSZMP és KISZ megyei, városi, járási, üzemi bizottságának választott tagja, vagy az apparátus függetlenített dolgozója,
 - g) a fegyveres erők, fegyveres testületek vagy rendészeti szervek hivatásos állományának tagja.

Ha az 5. pont d)—g) alpontjaiban felsorolt hozzátartozó ellenőrzése feltétlenül indokolt, azt a miniszter vagy miniszterhelyettes rendelheti el.

TARTALOMJEGYZÉK

I. Fejezet	SZOLGÁLATI VISZONY KELETKEZÉSE	7
	— A hivatásos állományba kinevezés feltételei	7
	— Az állományba kinevezést kizáró okok	8
	— Az állományba kinevezés iránti kérelem benyújtása és előzetes elbírálása	9
	— Az állományba kinevezés előkészítése és végrehajtása	10
	— Véglegesítés	13
II. Fejezet	SZOLGÁLATI VISZONY MEGSZÜNTETÉSE	14
	— A szolgálati viszony megszüntetésének általános szabályai	20
	— A BM FÜV Bizottsága elé rendelés szabályai	22
III. Fejezet	AZ ÁLLOMÁNY UTÁNPÓTLÁSA	23
	— Az állomány belső utánpótlása	23
	— Belső utánpótlás bázisai	24
	— Az állomány külső utánpótlása	25
	— A külső utánpótlás bázisai	25
	— Külső utánpótlás szervezése	25
	— Utánpótlás tervezése	27
IV. Fejezet	AZ ÁLLOMÁNY MINŐSÍTÉSE	30
	— A minősítés készítésének rendje	31
V. Fejezet	ELŐLÉPTETÉS	35
	— A soros előléptetés feltételei	35
	— Eljárás soros előléptetésnél	36
	— A soron kívüli előléptetés feltételei	37
	— Eljárás soron kívüli előléptetésnél	38
	— Előléptetést kizáró okok	38
VI. Fejezet	KITÜNTETÉS ADOMÁNYOZÁSA	39
	— A minden magyar állampolgárnak adományozható kitüntetésekön kívül az állomány tagjainak adományozható kitüntetések	39
	— Külföldi kitüntetések viselésének engedélyezése ..	44
	— A kitüntetés adományozásának és visszavonásának közös szabályai	45
VII. Fejezet	JUTALMAZÁS	46
	— A jutalmazás rendje	47
VIII. Fejezet	VÁLTOZÁSOK A BEOSZTÁSBAN	50
	— Kinevezés magasabb beosztásba	50
	— Megbízás (Helyettesítés)	51
	— Alacsonyabb beosztásba helyezés	52
	— Áthelyezés	53
	— Átminősítés	54
	— Vezénylés	55
	— Eljárás áthelyezés, átminősítés és vezénylés esetén ..	55
IX. Fejezet	HÁZASSÁGKÖTÉS	57
X. Fejezet	SZOLGÁLATI IDŐ MEGÁLLAPÍTÁSA	58
	— A szolgálati idő megállapításával kapcsolatos egyéb intézkedések	64
XI. Fejezet	ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	65
Mellékletek		69