

Szám: 105/40/7-1955.

Nem selejtezhető.

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
sz. 1995. évi LXX. tv. 28. §-ára
figyelemmel

B.M.HÖR és BK Parancsnokának,
B.M.HÖR és BK valamennyi önálló számadóttest parancsnokának,
B.M.Valamennyi megyei /budapesti/ főosztály vezetőjének,
B.M.Központi Gazdasági Osztály Vezetőjének,

T i t k o s !

Érkezeti:	CSORNA	1955. 2. hó 11. n.
Beérkezésszám:	0301.	

S z é k h e l y e i k e n .

A Minisztertanács 2125/42-1954.sz.határozatával elrendelte a személyi pótlékok felülvizsgálását és annak eredményeként lehetőséget adott az indokolatlan személyi pótlékok beszüntetésére.

A határozat alapján felül kell vizsgálni a Belügyminisztérium szervénél folyósított személyi pótlékokat is. A felülvizsgálat csak a katonai és irodai rendfokozattal ellátottakra vonatkozik, a polgári alkalmazottakra - mivel ezeknél a felülvizsgálat a fizetésrendezéssel megtörtént - nem.

A felülvizsgálatot szükségessé teszi az, hogy egységes szabályozás hiányában az egyes szerveknél végrehajtott állomány és fizetésrendezésekkel kapcsolatban sok olyan személyi pótlék folyósítását engedélyezték, ami részben összecszerkesztésénél fogva, de főleg jogossági szempontból indokolatlan volt.

A személyi pótlék célja az indokolatlan illetménycsökkenés megakadályozása. Tehát egy eszköz, melyen keresztül az illetményrendszer merevségét a dolgozók javára enyhíteni lehet. A beosztási illetményrendszer ugyanis csak az egyes beosztások átlagos fontosságára és az annak ellátásához szükséges átlagos képzettségre van tekintettel, viszont teljesen figyelmen kívül hagyja azt a körülményt, hogy az egyes beosztások fontossága különféle körülményektől függően időben más és más lehet és ettől függően más és más képzettség is szükséges annak ellátásához.

A személyi pótlék, ha ilyen cél érdekében alkalmaznánk, javítja az illetményrendszert és nem okoz bérfeszültséget, ellenben ha a cél tisztánlátása nélkül általában minden illetménycsökkenés ellensúlyozására engedélyezik, megsérti a munka szerinti bérezés elvét és bérfeszültséget okoz.

A felülvizsgálatot gyakorlatilag a követelők szerint kell végrehajtani:

- 1./ A havi 10.-Ft-nál alacsonyabb összegű személyi pótlékok folyósítását 1955. március 1-től be kell szüntetni.
 - 2./ Azokban az esetekben, amikor a személyi pótlékban részesülő nem az általa betöltött munkakörre megállapított beosztási illetménycsoport 1. fokozatába van besorolva, a besorolást a beosztási illetménycsoport 1. fokozatára kell változtatni, amennyiben erre a szerv globális beralapja lehetőséget biztosít. Az így keletkezett illetményemelkedés összegével a személyi pótlék összege csökkentendő, illetve megszüntetendő.
- E pontban meghatározott eljárást csak abban az esetben lehet alkalmazni, ha a parancsnok, illetve vezető elvtárs a kérdéses személy részére folyósított személyi pótlékokat indokoltnak tartja.
- 3./ Az 1. és 2. pontban előírtak elvégzése után is személyi pótlékban részesülőkről névszerinti kimutatást kell készíteni az alábbi adatok megjelölésével:

- 1./ Név
2. Rendfokozat
3. Beosztás
4. Személyi pótlék összege
5. Miért kapja a pótlékokat
6. Javaslat és indoklása

A kimutatásban szereplőket egyénenként elbírálás alá kell vonni és ennek alapján javaslatot kell tenni a pótlék további sorsára. Javaslat a következő lehet:

- a./ meghagyás
- b./ meghagyás meghatározott időre /max. 1 év/
- c./ teljes elvonás

A személyszerinti elbírálásnál a következő elveket kell alapul venni:

- a./ Alacsonyabb beosztásba helyezés miatt előálló fizetéscsökkenés ellensúlyozására engedélyezett személyi pótlékokat - ha egyéb körülmények /pl. szociális/ nem indokolják - csak abban az esetben lehet fenntartani, ha az illetőt kifejezetten a szolgálat érdekében helyezték alacsonyabb beosztásba. A "szolgálat érdeke" alatt azonban csak az érthető, ha egy vezető vagy különösen fontos egyéb beosztás eddiginél jobb ellátása személyszerint az illető odahelyezését kívánta meg, mert az adott körülmények mellett nem volt olyan alacsonyabb beosztásban lévő személy, akivel az illető munkakört be lehetett volna tölteni. /pl. egy gyengén dolgozó, de fontos járási bünyűgyi osztály vezetésével a munka megjavítása érdekében személyszerint egy megyei osztályvezetőt kell megbízni/ Egyéb esetben az alacsonyabb beosztásba helyezés, még ha nem is büntetésből történik, nem ad lehetőséget személyi pótlék folyósítására.

A szociális körülményektől függetlenül be kell azonban a személyi pótlékokat szüntetni abban az esetben, ha az alacsonyabb beosztásba helyezés és az ezzel járó illetménycsökkenés kifejezetten a munka hanyag, nem megfelelő ellátása miatt történt.

- b./ Nem lehet a személyi pótlékot megszüntetni, ha az engedélyezés alapjául szolgáló illetménycsökkenés úgy állt elő, hogy az illető munkaköre nem változott, felelőssége, az irányítása alá tartozó beosztottak száma és az elvégzendő munka mennyisége egyidejűleg semmilyen mértékben nem csökkent. /pl. irodai rendfokozatut alacsonyabb illetménnyel járó katonai rendfokozatba minősítenek át, beosztása változatlanul hagyása mellett./
- c./ A kismelt /I.oszt.stb./ sportolók személyi pótlékát megszüntetni nem lehet. Ezek illetménye személyi fizetésnek tekintendő és a vonatkozó utasításokban meghatározott összegben továbbra is változatlanul folyósítani kell.

A felülvizsgálatnál ezen túlmenően figyelembe lehet venni az érintett összes körülményeit /szociális helyzet, gyermekek száma, munkához való viszony, magatartás, korszakosság, stb./

A felülvizsgálat célja nem a pótlékok általános megvonása, azonban azzal el kell érni az olyan feszültségeknek a megszüntetését, mint az, hogy a beosztottnak ugyanannyi vagy több fizetése legyen mint a vezetőjének, vagy hogy ugyanolyan beosztásban és körülmények között lévő azonos felkészültségű beosztott illetménye között a bérrendszerből egyébként nem eredő nagyobb különbségek legyenek.

A személyi pótlékok fentiekben meghatározott felülvizsgálatát a káder és pénzügyi osztályok, illetve alosztályok vezetői végezzék el mégpedig úgy, hogy az előzőekben jelzett kimutatás legkésőbb 1955.II. 25-ig a B.M.Terv és Pénzügyi Főosztályra érkezzon.

A javasolt pótlék megvonását a B.M.Terv és Pénzügyi Főosztály jóváhagyása alapján f. évi március hó 1-el kell végrehajtani.

A megvonás okairól és körülményeiről az érdekelteket tájékoztatni kell. Ez vonatkozik még a 10.-Ft-nál alacsonyabb összegű személyi pótlékok megszüntetésére is.

Budapest, 1955.február 3.

Pál Antal
r.örgy.
főosztályvezető

Ács Ferenc
áv.ezr.
főosztályvezető

A kiadmány hitelével:

Lantini n. n. ft.



gn.
v/h.
Gayde