

10—21/15/1988.

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERÉNEK
15/1988.
UTASÍTÁSA**

**a nem függetlenített párt-, szakszervezeti és KISZ
tiszttségviselők munkaidő-kedvezményéről**

Budapest, 1988. május 31-én.

A nem függetlenített párt-, szakszervezeti és KISZ tiszttségviselők (a továbbiakban együtt: tiszttségviselők) munkaidő-kedvezményéről — az MSZMP Belügyminisztériumi Bizottsága, az MSZMP Határőrségi Bizottsága, a KISZ BM Bizottsága, polgári alkalmazottakat érintően a Közalkalmazottak Szakszervezete Elnöksége egyetértésével — kiadom az alábbi

u t a s í t á s t :

1. A Belügyminisztérium szerveinél szolgálatot teljesítő:

- nem függetlenített párttitkár, valamint választott testületi tag,
- a nem függetlenített szakszervezeti titkár, főbizalmi, bizalmi, munkabizottsági tag és a magasabb választott vezető testület tagja, továbbá
- a KISZ-bizottság tagja, nem függetlenített titkára, a közvetlenül irányított alapszervezet nem függetlenített titkára és a központi KISZ testület választott tagja

megbízatása ellátásához munkaidejének 20%-át meg nem haladó mértékű, kivételesen indokolt esetben a felsőbb párt-, szakszervezeti, illetve KISZ szerv által meghatározott tiszttségviselő munkaidejének 30%-át meg nem haladó mértékű munkaidő-kedvezmény igénybevételeire jogosult.

2. Arról a testületi döntésről, hogy mely tiszttségviselő veheti igénybe a harminc százalékos munkaidő-kedvezményt, a szerv vezetője (parancsnoka) a felsőbb párt-, szakszervezeti és KISZ szerv titkárától kérjen tájékoztatást.

3. A szerv vezetője az 1. pontban nem említett tisztségviselőt (pl. propagandista, pártcsoport-bizalmi) egyes feladatokhoz kapcsolódóan felmenthet a munkavégzés alól. Ennek felső határa a teljes munkaidő húsz százaléka.
4. A munkaidő-kedvezmény akkor illeti meg a tisztségviselőt, ha a feladat más módon, mint a munkaidő terhére, nem teljesíthető.
5. A tisztségviselőt munkaidő-kedvezményének idejére havi illetménye és egyéb járandósága változatlan mértékben megilleti.
6. A szolgálati helyről és elfoglaltságból való távolmaradást a tisztségviselő köteles előre bejelenteni vezetőjének, aki ezt — halaszthatatlan szolgálati feladat kivételével — köteles engedélyezni.
7. A szakszervezeti tisztségviselő részére az ötéves időszak alatt képzés és továbbképzés céljára a következő mértékű rendkívüli szabadságot kell engedélyezni az illetékes szakszervezeti szerv megkeresése alapján:
 - a) a szakszervezeti bizottság titkára, a főbizalmi részére legfeljebb 15 munkanap;
 - b) a szakszervezeti bizalmi, a főbizalmi-helyettes, a bizalmi-helyettes, a szakszervezeti bizottság, annak munkabizottsági tagja és a magasabb választott vezető testület tagja részére legfeljebb 10 munkanap.

A rendkívüli szabadság időpontját a szervek vezetőivel egyeztetni kell. A szerveknél vezetett szabadság-nyilvántartó kartonon külön fel kell tüntetni a rendkívüli szabadságra jogosultságot és mértékét (pl. bizalmi 10 nap, s az öt év alatt a még igénybe vehető napok számát).
8. Ez az utasítás a kiadása napján lép hatályba, rendelkezéseit az érintett személyi állománnyal a szükséges mértékben ismertetni kell.

FÖLDESI JENŐ s. k.,
r. altábornagy
belügyminisztériumi államtitkár

Készült: 600 példányban.
Felterjesztve: miniszter elvtársnak.
Kapják: miniszterhelyettesek,
főcsoportfőnök-helyettesek,
országos (Kormányórság) parancsnokok, helyetteseik,
csoportfőnökök, főosztályvezetők, helyetteseik,
önálló és beosztott osztályvezetők,
önálló alosztályvezetők,
BM iskolák parancsnokai,
rendőrfőkapitányok, helyetteseik,
rendőrkapitányságok vezetői,
határőrkerület- (ezred-, folyami és légi forgalomellenőrző pont) parancsnokok,
MSZMP, KISZ és szakszervezeti bizottságok titkárai.