

Szám: 10—21/16/1971.

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1995. évi LXV. tv. 23. §-ára
figyelemmel

013

HK: 21/1976 min.
par.**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERÉNEK****16. számú
PARANCSA**Budapest, 1971. évi december hó 3-án.

Az állami költségvetés gazdálkodási rendjére vonatkozó rendelkezés lehetővé teszi, hogy a költségvetési szervek a létszámfeltöltetlenségből és a takarékos beralapfelhasználásból keletkező megtakarításait a munkateljesítmény illetményen kívüli anyagi elismerésére fordítsák.

Az említett rendelkezést a belügyi szerveknél is alkalmazni kívánom. Ennek érdekében

m e g p a r a n c s o l o m :

1. A költségvetési beralapelőirányzatból az év folyamán létszámfeltöltetlenség és egyéb okokból képződött maradványösszegeket központi alapba össze kell vonni.
2. A központi alap összegét az alapilletmények után számított beralap arányában minden év december hó 10-ig fel kell osztani a bér gazdálkodást folytató szervek között.
3. A bér gazdálkodást folytató szervek a rendelkezésükre bocsájtott összeget legkésőbb december hó 20-ig általános teljesítményi juttatás (továbbiakban: teljesítményi juttatás) címén fizessék ki a hivatásos, kinevezett dolgozói és főfoglalkozású polgári alkalmazotti állománynak a következő szempontok figyelembevételével:
 - a) A teljesítményi juttatás legkisebb összege tiszthelyettesek, kinevezett dolgozók és polgári alkalmazottak esetében öt-száz, tisztek esetében ezer forint lehet. Hatezer forintnál magasabb összegű teljesítményi juttatás nem állapítható meg.
 - b) Ha a rendelkezésre álló keretösszeg az a) pontban foglaltakra figyelemmel lehetővé teszi és kizáró ok nem áll fenn, a személyi állomány minden tagja részére a d h a t ó teljesítményi juttatás.

A nagy családokat, gyermeküket egyedül nevelő anyákat — azonos feltételek esetén — az átlagosnál lehetőleg magasabb összegű teljesítményi juttatásban kell részesíteni.

c) A teljesítményi juttatást a szolgálat példamutató ellátására ösztönző jelleggel, a tényleges leterhelést, az áldozatkészséget, a szorgalmat és a teljesítményt figyelembe véve, a végzett munka arányában differenciálva kell megállapítani.

4. Ki kell zárni a teljesítményi juttatásból azt
- aki az adott év augusztus 30-át követően került belügyi állományba;
 - aki nem belügyi szervhez van vezényelve és illetményét ott kapja;
 - a hivatásos állományút, akit fogság, illetve azt a munkaviszonyban állót, akit szigorú megrovás, vagy ennél súlyosabb fegyelmi fenyítéssel (büntetéssel) sújtottak az év folyamán;
 - aki fegyelmi eljárás alatt áll, annak befejezéséig.

5. A teljesítményi juttatás megállapítása a bérgazdálkodást folytató szervek vezetőinek hatáskörébe tartozik.

A minisztériumi önálló osztályvezető, csoportfőnök, országos parancsnok, rendőrfőkapitány és ezeknél magasabb beosztású vezetők teljesítményi juttatásának megállapítását magamnak tartom fenn.

Parancsom, kiadásának napjával lép hatályba. Végrehajtásáról a pénzügyi anyagi-technikai miniszterhelyettes végrehajtási utasítás kiadásával gondoskodjon.

Parancsomat a személyi állománnyal ismertetni kell.

BENKEI ANDRÁS s. k.,
belügyminiszter

Kapják: miniszterhelyettesek,
főcsoportfőnökhelyettesek,
országos parancsnokok,
csoportfőnökök,
önálló osztályvezetők,
BM iskolák parancsnokai,
budapesti, megyei rendőrfőkapitányok, helyetteseik,
járási, városi, kerületi rendőrkapitányok,
országos parancsnokságok területi szervei.

Készült: 380 példányban.