

10—24/10/1969.

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT  
sz. 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára  
figyelemmel

313

# **A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG BELÜGYMINISZTERHELYETTESÉNEK 010 számú UTASÍTÁSA**

Budapest, 1969. évi november hó 22-én.

**Tárgy: Polgári létszám- és bérkeretgazdálkodás szabályozása**

A gazdasági irányítás reformja a költségvetési szerveknél is könnyítéseket vezetett be a létszám és bérgazdálkodás terén. Az erre vonatkozó általános érvényű rendelkezések alapján, a polgári létszám és bérkeretgazdálkodást folytató szervek részére az alábbi

u t a s í t á s t

adjuk ki:

I.

## **ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

1. Az utasítás hatálya minden bérkeretgazdálkodást folytató belügyi szervre (a továbbiakban: szerv) kiterjed. Az állandó és időszakos főfoglalkozású, a részfoglalkozású munkaviszonyban, valamint a megbízási (alkalmi) jogviszony keretében foglalkoztatott létszámra, illetőleg bérkeretre egyaránt alkalmazni kell.

A Határőrség, a Karhatalom és a Tűzrendészet Országos Parancsnoksága az utasítás szerint szerveiket illetőleg egyes hatásköröket, a szükséges mértékig központosíthatja.

2. Az utasításnak a költségvetési folyószámlás szervek külön bérszabályok alá tartozó létszáma miatt, egyes kérdésekben szükséges eltérő alkalmazását a Terv- és Pénzügyi Csoportfőnökség szabályozza.

3. Az utasítás alkalmazása során

a) főfoglalkozású (állandó vagy időszakos) polgári alkalmazott az, akit munkaviszony keretében az előírt (rendes) munkaidővel alkalmaznak,

b) részfoglalkozású az a munkaviszony keretében alkalmazott, akinek napi munkaideje 6 óránál kevesebb,



c) megbízással jogviszonyban foglalkoztatott, aki esetenkénti megbízás (megállapodás) alapján meghatározott fizikai (alkalmi) munka, vagy szellemi tevékenység elvégzését vállalja időbérben vagy teljesítmény díjazása ellenében,

d) **I. bérkeretcsoporthoz** az állandó és időszakos főfoglalkozású alkalmazottakra biztosított alaphét, személyi pótlék, nyelvtudási pótlék, mérnöki és különleges képzettségi pótlék.

## **II. bérkeretcsoporthoz**

— a részfoglalkozásúak (mellékfoglalkozásúak, második állásúak) alaphété,

— a megbízással jogviszony keretében foglalkoztatott fizikai és szellemi munkát (tevékenységet) végző természetes személyek munkabéré (díjazása),

— a túlóra (túlmunka) és készenléti díj;

e) **átlaghét** a bérkeret és a létszám (részfoglalkozásúak, illetőleg a II. bérkeretcsoporthoz történő foglalkoztatás esetén munkaóra) hányadosa, mely lehet szervezetszerű és tényleges. A szervezetszerű átlaghét az évközi megtakarítás (interkaláré) figyelembe vétele nélkül kell számítani.

## **II.**

### **A létszám- és bérkeret tervezése és rendelkezésre bocsátása**

4. Valamennyi szerv a feladatai ellátásához nélkülözhetetlen polgári munkaerő biztosítása céljából létszám- és bér-szükségletét évenként köteles megtervezni az éves költségvetés készítése során, a Mozgósítási és Szervezési, illetve a Terv- és Pénzügyi Csoportfőnökség erre vonatkozó előírásainak megfelelően.

5. A tervezett igények elbírálása

— a főfoglalkozású létszámhely tekintetében a Mozgósítási és Szervezési Csoportfőnökség,

— a részfoglalkozású és egyéb munkaerő szükséglet, továbbá valamennyi bérkeret vonatkozásában a Terv- és Pénzügyi Csoportfőnökség

feladata.

A kialakított létszám (munkaóra) és bérkeretet a jóváhagyás után vissza kell igazolni.

## **III.**

### **Létszám- és bérkeretgazdálkodás**

6. A szervek évenként, a jóváhagyott létszám és beralapke-retekkel bérkeretcsoporthozként összevontan gazdálkodnak.



A tényleges munkaerő igényeknek a tervekben rögzítetektől való eltérése, valamint a munkaerő biztosítási nehézségek áthidalása céljából az alábbi intézkedéseket tehetik:

- a) az I. bérkeretcsoporthoz terhére a tényleges szükségletnek, illetve a lehetőségeknek megfelelően létesíthetnek állandó, vagy időszakos főfoglalkozású munkaviszonyt;
- b) megváltoztathatják a tervezetthez képest a létszámhelyek munkaköri összetételét;
- c) az I-es bérkeretcsoporthoz betöltetlenség, átmeneti létszámhiány (betegség, katonai szolgálat, illetmény nélküli, gyermekgondozási szabadság) miatt ténylegesen megmaradó béralaphányad fő, vagy részfoglalkozású helyettesítők alkalmazására külön engedély nélkül felhasználható. Rész (mellék, stb.) foglalkozású helyettesítők alkalmazása esetén ezek munkabérét a II. bérkeretcsoporthoz terhére kell elszámolni, s így a II. bérkeretcsoporthoz ezekkel az összegekkel túlléphető.

7. A 6. pont szerinti munkaerőgazdálkodás során mint felső határt kötelezően továbbra is be kell tartani a bérkeretcsoporthoz szerinti szervezetszerű bérkeretet (a 6/c. alpont szerinti engedélyezett és kompenzált túllépés leszámításával) és az I. bérkeretcsoporthoz a létszámfeltöltöttségnek megfelelő átlagbért.
8. A költségvetési év folyamán a szervek pótlólagos létszám és bérkeretet csak akkor igényelhetnek, ha központi intézkedéssel új feladatokat kaptak. Központilag elrendelt feladatcsökkentés esetén viszont a létszám és bérkeretet megfelelően módosítani kell. Ennek lebonyolítására az 5. pontban foglaltak irányadók.
9. A szerv engedélyezheti, hogy polgári állományába tartozó személy munkakörén (feladatán) kívüli munkát megbízásos jogviszonyban a rendes munkaidőn túl elvégezzen.
10. Mind az I-es, mind a II-es bérkeretcsoporthoz tartozó foglalkoztatások előfeltétele, hogy az alkalmaztatásra vonatkozó munkajogi előírásokat, bérszabályokat be kell tartani. Ezért a bérkeretet érintő intézkedés előtt meg kell győződni, hogy annak jogszabályi és pénzügyi előfeltételei fennállnak-e.

Bérkeret hiányában, vagy jogszabály ellenesen tett kötelezettség vállalás esetén a felelőst kártérítési kötelezettség terheli.

#### IV.

#### A létszám és bérkeret nyilvántartása és ellenőrzése

11. Az illetményszámfejtést végző pénzügyi szervek kötelesek biztosítani, hogy a létszám és bérkereteket az utasításban foglaltak betartásával használják fel. Tartoznak meggyő-



zódni minden bérintézkedés esetén arról, hogy az jogszerű-e és a pénzügyi lehetőségeknek megfelelnek-e.

Az utasítás betartása érdekében a pénzügyi szervek a létszám és bérkeretek nyilvántartását saját körülményeiknek megfelelően alakítsák ki.

12. A negyedévi létszám és illetménystatisztikai beszámoló szükség szerinti módosításáról, valamint a később, esetleg felmerülő és itt nem szabályozott gazdálkodási és nyilvántartási kérdések megoldásáról a Terv- és Pénzügyi és a Mozgósítási és Szervezési csoportfőnök gondoskodik.

Az utasítás megjelenése napján lép hatályba. Megjelenésével hatályát veszti a 4/1960. számú belügyminiszterhelyettesi utasítás 4., 5., 6. pontja, valamint az utasítással ellentétes minden alsóbb szintű polgári alkalmazotti létszám- és bérgazdálkodásra vonatkozó rendelkezés.

**DR. LANTOS JÓZSEF** s. k.

rendőrezredes  
BM I. főcsoportfőnök

**GALAMBOS JÓZSEF** s. k.,

r. vezérőrnagy  
miniszterhelyettes

Felterjesztve: Miniszter elvtársnak,

Kapják: Elosztó szerint.

Készült: 330 példányban.