

BELÜGYMINISZTERIUM

SZIGORÚAN TITKOS!

10—24/17/1959.

136

A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára
— figyelemmel

A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERHELYETTESEINEK
17. számú utasítása



A MAGYAR NÉPKOZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTERHELYETTESEINEK

17. számú UTASÍTÁSA

Budapest, 1959. év május hó 29-én.

A Belügyminisztérium testületeinek állományába tartozó beosztottak szabadságával összefüggő kérdéseket — figyelemmel az Elnöki Tanács 1959. évi 105., illetve 106. számú határozatában foglaltakra — az alábbiak szerint szabályozzuk:

I.

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Jelen utasításban foglaltak vonatkoznak:

- a rendőrség (beleértve a politikai nyomozó állományt is),
- a határőrség,
- a karhatalom,
- a légoltalom,
- a büntetésvégrehajtás, és
- az állami tűzoltóság

hivatásos állományba tartozó katonai és irodai rendfokozatú tagjaira (továbbiakban: beosztott), valamint a továbbbszolgáló állományba tartozókra.

2. A BM. hivatásos és továbbbszolgáló állományú beosztottainak

- évi rendes szabadság,
- tanulmányi szabadság,
- rendkívüli szabadság,
- illetmény nélküli szabadság, és
- egészségügyi szabadság

adható a jelen utasításban meghatározott módon és mértékben.

II.

EVI RENDES SZABADSÁG

1. §.

Hivatásos és továbbszolgálo állományúak évi rendes szabadsága

3. A beosztottak évi rendes szabadsága

alapszabadságból,
szolgálati idő után és
beosztás után járó
szabadságból tevődik össze.

4. Az évi rendes szabadság mértéke:

a) az alapszabadság	15 naptári nap
b) a szolgálati idő után járó szabadság:	
25 évnél hosszabb szolgálati idő esetén	14 naptári nap
21—25 évi szolgálati idő esetén	12 naptári nap
16—20 évi szolgálati idő esetén	10 naptári nap
11—15 évi szolgálati idő esetén	9 naptári nap
6—10 évi szolgálati idő esetén	8 naptári nap
3—5 évi szolgálati idő esetén	7 naptári nap
3 éven aluli szolgálati idő esetén	5 naptári nap
c) a beosztás után járó szabadság:	
az 1—6 beo. ill. csoportba tartozók részére	16 naptári nap
a 7—10 beo. ill. csoportba tartozók részére	13 naptári nap
a 11—16 beo. ill. csoportba tartozók részére	10 naptári nap
a 17—27 beo. ill. csoportba tartozók részére	9 naptári nap
a 28—35 beo. ill. csoportba tartozók részére	8 naptári nap
a 36—40 beo. ill. csoportba tartozók részére	6 naptári nap

5. A szolgálati idő után járó szabadság mértékének meghatározásánál:

- a) a hivatásos állományúak esetében a 14/1959. számú miniszterhelyettesi utasítás szerint meghatározott szolgálati időt, a továbbszolgálo állományúak esetében pedig a 20. életévük betöltése szerinti év, első napjától számított időt kell szolgálati időként számításba venni,

b) azt a töredék évet, amelyben a szabadság kiadásra kerül nem szabad beszámítani.

6. A 42/1957. sz. miniszterhelyettesi utasítás hatálya alá tartozó orvos-egészségügyi beosztottak rendes szabadsága a 4. a) és b) alpont szerinti alap, valamint szolgálati idő után járó szabadságból, továbbá a 4. sz. melléklet szerinti beosztás után járó szabadságból áll.

7. A beosztott évi rendes szabadságnapjainak számát az alapszabadság, a szolgálati idő után, valamint a beosztás után járó szabadságnapok összeadásával kell megállapítani. Az így megállapított szabadságidő azonban 45 naptári napnál több nem lehet.

8. Az évi rendes szabadságot általában egyszerre, indokolt esetben két részletben kell igénybevenni, illetve kiadni. A szabadság első napjától annak befejeztéig terjedő naptári időszakba eső heti pihenőnapok, és fizetett munkaszüneti napok — mivel a szabadság naptári napokban van megállapítva — a szabadságidőbe beleszámítanak. Ha a szabadságot — indokolt esetben — nem lehet egyszerre kiadni, minden hat munkanap szabadsághoz, egy pihenő (munkaszüneti) napot kell számítani.

A fizetett munkaszüneti (ünnepek) napokat munkanapként kell számításba venni.

9. A szolgálati viszonynak év közben történő keletkezése esetén a beosztott szabadságát az egy teljes évre járó szabadságnak az év végéig még hátralévő teljes hónapokkal arányos hányadában kell megállapítani.

Ennek kiszámítása az alábbiak szerint történik:

a) először meg kell állapítani az egy teljes évre, majd ebből az egy hónapra járó szabadságidőt. (Az egy hónapra járó szabadságot egy tizedes pontosságig kell meghatározni.)

b) az egy hónapra eső szabadságidőt szorozni kell az új kinevezést követő teljes hónapok számával. (A töredék hónapot nem szabad figyelembevenni.) A töredék napot egész napra kell felkerekíteni.

c) Amennyiben az új kinevezett előző munkahelyén az arányosan járó szabadságnál többet, vagy kevesebbet vett ki, ezzel az előbbieket szerint kiszámított szabadság idejét növelni, illetve csökkenteni kell.

10. Új szolgálati viszony keletkezésekor az évi rendes szabadságot hat hónapot meghaladó szolgálati idő után lehet igénybevenni. A szolgálati viszonynak az év második felében történt keletkezése esetén az esedékes szabadságot december hónapban kell kiadni.

11. A próbaidős szolgálatot teljesítő beosztott részére, próbaideje tartamára, vagyis véglegesítéséig az évi rendes szabadság megállapításánál csak az alapszabadság és a beosztás után járó szabadság vehető figyelembe.

12. Az egyszer már megállapított szabadságidőt módosítani kell:

- a) a próbaidős szolgálat letöltése után, a véglegesítésről kiadott és a szolgálati idő kezdetét tartalmazó állományparancs alapján,
- b) a beosztási illetmény változása esetén, amennyiben ez a szabadság mértékére kihat,
- c) felfüggesztés esetén, ha a felfüggesztés következtében a beosztott egy hónapot (30 nap) meghaladó ideig szolgálatot nem teljesített,
- d) egy hónapot (30 nap) meghaladó illetmény nélküli szabadság esetén, kivéve ha ezt a beosztott igazoltan beteg gyermekének ápolása céljából vette igénybe.

Az a), b) alpont esetén a szabadságidő módosításával kapcsolatos számításokat a 9. pont a), b) bekezdésében foglaltak értelemszerű alkalmazásával kell elvégezni.

A c) és d) alpont alatti esetekben az évi szabadságidőt azokra a teljes hónapokra eső szabadságnapokkal kell csökkenteni, amelyeken a beosztott szolgálatot nem teljesített.

13. Nem szabad a már egyszer megállapított szabadságot a beosztott betegsége (eü. szabadsága) miatt módosítani, illetve csökkenteni.

14. Áthelyezés esetén az új szolgálati helyen a szabadságidőt az áthelyezést követő hó 1. napjától (ha az áthelyezés a hó 1. napjára esik, úgy ettől a naptól) az év végéig hátralévő időre meg kell állapítani. A megállapított szabadságidőt az áthelyezettnek az előző szolgálati helye szerinti közvetlen parancsnoka által kiadott „Szabadság átjelentő lap” (3. sz. melléklet) adatai alapján a 9. pont c) alpontban foglaltak szerint értelemszerűen kiegészíteni, illetve csökkenteni kell.

15. Az évi rendes szabadságot a VII. fejezet 1. §-ában foglaltak szerint elkészített és jóváhagyott szabadságolási terv alapján ki kell adni.

16. A szabadságnak, a szabadságolási terv szerinti engedélyezésére a közvetlen parancsnok (vezető) jogosult.

17. Ki nem vett szabadságot a tárgyévet követő évben kiadni, vagy pénzben megváltani nem szabad. Vonatkozik ez arra az esetre is, ha a szabadság kivételét szolgálati ügy, átmeneti létszámlhiány, iskolára vezénylés vagy egy évi, tbc. esetén két évi időtartamú betegség akadályozta meg.

18. Az iskolák (tiszt, tiszthelyettesi), tanfolyamok hallgatóinak szabadságolásáról — a tanulás zavartalanságának biztosítását szem előtt tartva — az illetékes vezetők (parancsnokok) tartoznak gondoskodni.

Az iskolára vezényelt beosztottak szabadságát a vezénylést megelőző körülményeknek megfelelően kell megállapítani. Az iskola elvégzése után — ha a beosztott kéri — évi rendes szabadságát ki kell adni. A tanulmányi idő alatt a hallgató részére esetleg adott rendkívüli szabadság az évi rendes szabadságba nem számítható be.

19. Egy évesnél hosszabb időtartamú iskolára vezényeltek évi rendes szabadsága egységesen 30 nap, amit a tanulmányi szünet ideje alatt kell kiadni.

20. A szabadság — rendkívüli indokolt esetben és csak a szabadságolási tervet jóváhagyó vezető külön engedélyével — a szabadságolási tervben meghatározottól eltérő időpontban is engedélyezhető.

21. Az engedélyezett szabadság időtartamának megállapításáról és annak nyilvántartásáról, a szabadság engedélyezésére jogosult vezető (parancsnok) tartozik gondoskodni. A szabadságok nyilvántartását a szabadságolási tervet jóváhagyó eljáró saját hatáskörébe vonhatja.

22. A szabadságon lévő beosztott, ha a szolgálat érdeke megköveteli, szabadságáról annak letöltése előtt — a szabadságolási tervet jóváhagyó vezető engedélyével — szolgálati helyére visszahívható. Visszahívás esetén a beosztott szolgálati helyén köteles haladéknélkül jelentkezni. A visszahívás következtében utazással töltött idő, illetve az utazás napja a kivett szabadságba nem számítható be.

A szabadságról történt visszahívás szolgálati útnak minősül. A felmerült utazási költséget (vonat, hajó, repülő menetdíj) az illetékes pénzügyi szolgálat megtéríti. Ha a szolgálati feladatok a szabadság folytatását lehetővé teszik, a szabadság helyére (üdülő, stb.) történő visszatérés költségét a pénzügyi szervek szintén megtérítik.

23. A szolgálati viszonyban lévő beosztott megszűnése esetén az évi rendes szabadsággal kapcsolatos eljárás a következő:

a) elbocsátás (személyzeti) és leszerelés esetén az igénybe nem vett évi rendes szabadságnak a szolgálati viszonyban töltött teljes naptári hónapokra eső arányos részét pénzben meg kell váltani. Amennyiben a beosztott a szabadságidő arányos hányadánál többet vett ki, emiatt illetményjárandóságából levonást eszközölni nem kell, azonban a munkavállalói igazolási lapon fel kell tüntetni, hogy mely időpontig van szabadsággal ellátva;

b) saját kérelemre történt elbocsátás esetén az eljárás azonos az előző a) alpontban foglaltakkal;

c) fegyelmi úton, bírói ítélet alapján történt elbocsátás esetén, ha a beosztott a tárgyévben szolgálati viszonyban töltött hónapokhoz képest arányosan járónál több szabadságot vett igénybe, a többletként kivett szabadságnapoknak megfelelő illetményt esetleges járandóságából le kell vonni, ha ez nem lehetséges az összeget — mint BM. iránti tartozást — a munkavállalói igazolási lapon fel kell jegyezni.

Amennyiben a beosztott az arányosan járónál kevesebb szabadság-időt vett igénybe, az általa szolgálati viszonyban töltött hónapok után arányosan járó még ki nem vett szabadságidő felét pénzben meg kell váltani

d) első tényleges katonai szolgálatra történő bevonulás esetén, ha a szabadságot a beosztott nem vette még igénybe, a ki nem vett szabadságnak a szolgálati viszonyban töltött teljes naptári hónapokra eső részét pénzben meg kell váltani. Az esetben, ha kivett szabadsága a szolgálati idővel arányosan járónál több, emiatt illetményjárandóságából levonni nem szabad. Ha a katonai szolgálatra bevonult a tárgyévben leszerel, a leszerelést követő hó 1-től arányosan járó szabadságot részére biztosítani kell;

e) a tartalékos katonai szolgálatra bevonult beosztott ki nem vett szabadságát, leszerelése után kell kiadni;

 f) nyugdíjazás esetén, amennyiben a katonai rendfokozatú beosztott év elejétől nyugdíjazásáig arányosan járó szabadságát nem, vagy nem teljesen vette igénybe, a ki nem vett szabadságot részére pénzben megváltani nem lehet, mivel az a nyugállományba helyezést követően járó két havi illetménnyel kiegyenlítést nyer.

Az irodai rendfokozatú beosztottakat a BM. nem helyezi nyugállományba, így ezek szabadságának megváltására — ha elbocsátásuk a nyugdíjra jogosító előfeltételek elérése miatt is történt — az a) alpont alattiak vonatkoznak.

24. A szabadságidő pénzbeli megváltásánál a szolgálati viszony megszűnését megelőző havi — családi pótlék nélküli — bruttó illetményt kell alapul venni és az egy szabadságnapra eső illetményt, annak 30-al osztott hányadosában kell megállapítani.

A ki nem vett szabadságnapok kiszámításánál a 8. pont a), b) alpontjában foglaltak szerint kell eljárni.

III.

Tanulmányi szabadság

25. A továbbtanuló beosztottak közül az általános és középiskola, valamint egyetem, főiskola esti tagozatán, továbbá a középiskola és egyetem levelező tagozatán tanulókat tanulmányi szabadság illeti meg.

Tanulmányi szabadság illeti meg a BM. iskoláin szervezett levelező tagozaton tanulmányokat folytatókat is.

26. A tanulmányi szabadság mértéke naptári napokban egy naptári évben az alábbi:

- a) az általános iskola levelező tagozatán 7 nap, esti tagozatán 4 nap,
- b) gimnázium levelező tagozatán 14 nap, (ebből 7 nap a félévi, 7 nap az évvégi vizsgákkor) az esti tagozatán 10 nap,
- c) egyetem, főiskola levelező tagozatán 34 nap (6 nap a félévi, 14 nap az évvégi vizsgák előtt és 14 nap szabad választás szerint) ezenkívül az egyetem befejezésekor teendő államvizsga céljából 14 nap,
- d) a marxista—leninista esti egyetem, 28 nap (félévi vizsgák előtt 7 nap, az évvégi vizsgák előtt 14 nap és évközben szabad választás szerint 7 nap).

27. A tanulmányi szabadság mértékének megállapítása szempontjából a BM. iskolái közül:

a tiszti iskolát — gimnáziumnak,
az Idegennyelv Főiskolát — főiskolának
kell tekinteni.

28. A tanulmányi szabadság idejét a beosztott 15 naptári napot kitevő alapszabadságán felüli szabadságidejébe be kell számítani.

Az évi rendszeres szabadság és a tanulmányi szabadság együttesen nem lehet több 45 naptári napnál.

29. A tanulmányi szabadságot a szabadságolási tervbe a 26. pontban foglaltak szerint a félévi, illetve az évvégi vizsgákhoz igazodva fel kell venni és kiadásáról az adott vizsga időpontok előtt gondoskodni. Ha a tanulmányokat folytató beosztott a tervszerinti időszakban, illetve célra a szabadságot nem veszi igénybe, azt elvesztettnek kell tekinteni és későbbi időpontban nem szabad kiadni.

30. A tanulmányi szabadságot a közvetlen parancsnok (vezető) engedélyezi.

IV.

Rendkívüli szabadság

31. Rendkívüli szabadság csak különösen indokolt esetben (házasság, halál-eset, stb) engedélyezhető akkor, ha az évi rendes szabadság már kiadásra került, vagy a körülmények annak mértékén felüli további szabadság engedélyezését indokolják.

32. Tisztek részére:

- a) 30 napig terjedhető rendkívüli szabadságot a Belügyminiszter és az illetékes miniszterhelyettesek,
- b) 7 napig terjedhető rendkívüli szabadságot az országos parancsnokságok vezetői, a minisztérium központi főosztályainak önálló osztályainak vezetői, a megyei főkapitányok, a hőr. kerület, önálló zlj., a karhatalmi ezred, önálló zlj., a megyei börtön, megyei tűzoltó osztályparancsnokság vezetői, illetve parancsnokai engedélyezhetnek.

Tiszthelyettesek részére:

- a) 30 napig terjedhető rendkívüli szabadságot a Belügyminiszteren és az illetékes miniszterhelyetteseken kívül az országos parancsnokságok vezetői a központi főosztály és önálló osztályok vezetői,
- b) 7 napig terjedhető rendkívüli szabadságot az előző a) bekezdésben foglaltakon kívül a megyei főkapitányok, a hőr. kerület, önálló zlj., karhatalmi ezred, önálló zlj., megyei börtön, megyei tűzoltó osztályparancsnokság vezetői, illetve parancsnokai engedélyezhetnek.

Tisztek és tiszthelyettesek részére 3 napig terjedhető rendkívüli szabadságot engedélyezhetnek a járási, városi, városi kerületi kapitányságok vezetői.

33. A 32. pontban felsoroltak a meghatározott mértékünél több rendkívüli szabadságot egy naptári éven belül nem engedélyezhetnek.

V.

Illetmény nélküli szabadság

34. A beosztottak részére — indokolt esetben — illetmény nélküli szabadság engedélyezhető.

35. Illetmény nélküli szabadságot általában csak az évi rendes szabadság kimerítése után szabad engedélyezni. Kivételt képez ez alól az igazoltan

beteg gyermek gondozása céljából adott illetmény nélküli szabadság. Ezen a címen kért illetmény nélküli szabadságot akkor is engedélyezni kell, ha a kérelmező évi rendes szabadsága még rendelkezésre áll.

36. A beosztottak részére hat hónapot meg nem haladó illetmény nélküli szabadságot az országos parancsnokságok, a központi fő- és önálló osztályvezetők, a megyei szervek vezetői engedélyezhetnek.

Hat hónapot meghaladó időtartamú szabadság engedélyezésének joga a felügyeletet gyakorló miniszterhelyettest illeti meg,

Az esetenként egy hónapnál rövidebb illetmény nélküli szabadságot az évi rendes szabadságról készített szabadságolási terv jóváhagyására jogosult vezető engedélyezheti.

A beteg gyermek ápolása végett szükséges, 30 napnál rövidebb időtartamú illetmény nélküli szabadság engedélyezésére a közvetlen vezető, parancsnok jogosult.

37. A 30 napnál hosszabb időtartamú illetmény nélküli szabadság engedélyezéséről állományparancsot kell kiadni. Ennél rövidebb időtartamú illetmény nélküli szabadságról az engedélyező vezető 48 órán belül írásban tartozik az illetékes pénzügyi szervet értesíteni, azonban állományparancsot kiadni nem kell.

38. A tárgyév folyamán illetmény nélküli szabadságon töltött teljes hónapok arányában csökkenteni kell az évi rendes szabadságidőt.

39. Az illetmény nélküli szabadságot — hasonlóan az egyéb szabadságokhoz — az egyéni szabadság nyilvántartó lapon fel kell jegyezni.

VI.

Egészségügyi szabadság

40. A beosztottakat, ha egészségügyi okokból kifolyólag szolgálat-, illetve keresőképtelenné válnak, egészségügyi szabadság illeti meg.

41. Egészségügyi szabadság csak orvosi javaslat alapján engedélyezhető.

42. Az egészségügyi szabadság engedélyezésére, az egészségügyi szabadságon lévők ellátására vonatkozó részletes szabályokat a 24/1958. sz. miniszterhelyettesi és a 3135/1958. Terv- és Pü. Fő. számú utasítás tartalmazza.

VII. A SZABADSÁG NYILVÁNTARTÁSA

1. §.

Szabadságolási terv.

43. A beosztottak évi rendes és tanulmányi szabadságáról szabadságolási tervvel kell készíteni, a jelen utasítás 15. és 16. pontban foglaltak figyelembevételével.

44. Szabadságolási tervet az 1. sz. minta melléklet szerint kell összeállítani.

A szabadságolási tervben összlétszámként a szerv ténylegesen meglévő hivatásos (tsz.) létszámát kell feltüntetni.

A 3 hónapnál hosszabb időre vezényelteteket a vezénylés helye szerinti szerv szabadságolási tervébe kell felvenni.

A tényleges létszámban évközben történt változás esetén a szabadságolási tervet módosítani kell a változásnak megfelelően.

A szabadságolási tervet úgy kell elkészíteni, hogy az év I—IV. és X—XII. hónapjaiban szabadságon lévők az összlétszám 7 0/0-át, az év V—IX. hónapjában szabadságon lévők az összlétszám 12 0/0-át ne haladják meg.

Ettől eltérni csak akkor lehet, ha a szerv munkájának olyan jellege van, amely egyrészt bizonyos időszakban a teljes létszám foglalkoztatását, más időszakban az egész létszám vagy a létszám nagy részének szabadságolását kívánja, illetve engedi meg. E szempontból elsősorban a BM. iskolák törzsei jöhetnek számításba. Az iskola törzsek beosztottait a tanulmányi szünet alatt szükség esetén egyszerre is szabadságolni lehet.

45. A szabadságolási tervet a közvetlen parancsnok (vezető) tartozik a tárgyév megelőző év december 10-ig elkészíteni és az illetékes előljáró elé terjeszteni, aki azt az említett hó 25-ig köteles elbírálni és jóváhagyni.

Az országos parancsnokok, főosztályvezetők, önálló osztályvezetők, budapesti és megyei rendőrfőkapitányok, továbbá helyetteseik szabadságolási tervét a BM. Személyzeti Főosztály készíti el és a Belügyminiszter, illetve a hatáskörileg illetékes miniszterhelyettes hagyja jóvá.

Az országos parancsnokságok, központi főosztályok és önálló osztályok osztályainak, alosztályainak, szerveinek; a megyei főkapitányságok osztályainak, alosztályainak, járási, városi szerveinek; a határőr kerületek, önálló zlj-ak, a karhatalmi ezredek és önálló zlj-ak; egységeinek, alegységeinek, szerveinek szabadságolási tervét az illetékes előljáró, parancsnok (vezető) hagyja jóvá.

2. §.

Egyéni szabadságnylvántartó-lap és szabadság átjelentő-lap.

46. Valamennyi beosztott megállapított, illetve engedélyezett évi rendes, tanulmányi, rendkívüli és illetmény nélküli szabadságát az „egyéni szabadság nyilvántartó lap”-on (továbbiakban: „nyilvántartó lap”) (2. számú melléklet) kell feljegyezni.

A „nyilvántartó lap”-on esetenként fel kell tüntetni az igénybevett szabadság fajtáját és időtartamát dátumszerűen, valamint mennyiségben.

47. A „nyilvántartó lap” adatait a szabadságban beálló változásoknak megfelelően módosítani kell.

A „nyilvántartó lap” vezetéséről a szabadság engedélyezésére jogosult vezető tartozik gondoskodni.

Áthelyezés esetén a „nyilvántartó lap” az eredeti szolgálati helyen marad. Az új szolgálati helynek az áthelyezetről a szabadságolási tervbe való felvétellel egyidejűleg „nyilvántartó lap”-ot kell felfektetni.

48. Az áthelyezett részére az eredeti szolgálati hely (a közvetlen előljáró) „Szabadság átjelentő lap”-ot (3. sz. melléklet) tartozik adni.

A szabadság átjelentő lapot a nyilvántartó lap alapján kell kiállítani, feltüntetve rajta, hogy az eredeti szolgálati helyen az áthelyezett a tárgyév elejétől áthelyezéséig eltelt időhöz képest arányosan járó szabadságánál mennyivel többet, illetve kevesebbet vett ki. Az új szolgálati hely az átjelentő lap említett adatainak figyelembevételével köteles megállapítani az áthelyezett részére az év hátralévő részében még járó szabadságnapok számát.

VIII.

VEGYES RENDELKEZÉSEK

49. Rendkívüli állapot esetén valamennyi szabadságot — az eü. szabadság kivételével — meg kell szakítani és a szabadságon lévők külön felhívás nélkül kötelesek szolgálati helyükön haladéktalanul jelentkezni.

50. A BM. sorozott állományára jelenleg érvényben lévő külön rendelkezések vonatkoznak.

51. Jelen utasítás kiadása napjával lép érvénybe azzal, hogy a f. évi szabadságokat ezen utasítás szerint felül kell vizsgálni és a szükséghez képest módosítani.

52. A szervezetnek az utasítás végrehajtásához szükséges nyomtatványok legyártásáról központilag gondoskodni kell.
53. Jelen utasítást — a szükséges mértékben — az egész személyi állománnyal ismertetni kell, a szabadságok nyilvántartásával megbízott beosztottak előtt pedig alapos oktatás tárgyává kell tenni.

Horváth Gyula s. k.
miniszterhelyettes

Bartos Antal s. k.
miniszterhelyettes

SZABADSÁGOLÁSI TERV

szerv megnevezése

..... évre

Összlétszám: 4

Sorszám.	N é v	Rendfokozat	tízé szolg. helyen lévő többévi szab. napok száma	évi össz. szab. napok száma	Évi szabadságidő havonkénti megoszlása											
					I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
					1-15 15-31	1-15 15-28	1-15 15-31	1-15 15-30	1-15 15-31	1-15 15-30	1-15 15-31	1-15 15-31	1-15 15-30	1-15 15-31	1-15 15-30	1-15 15-31
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Tóth Béla	r. őrgy.		33	15								15	3		
2	Kovács István	r. szds		32		13	2				10	7				
3	Kiss László	r. őrm.		27						15						5 7
4	Nagy Lajos	r. szkv.	3	10							10					
Szabadságon lévők száma:					1	1	1			1	1	2	1	1		1 1
Szabadságon lévők %-a:																

2. sz. melléklet

Engedélyezhető" szabadság:

1. Evi rendes szabadság: nap

2. Rendkívüli szabadság: nap

3. Tanulmányi szabadság: nap

Osszesen: nap

Osszesen: nap

Engedeljesztett szabadságból igénybevéve:

[illegible]

szerv megnevezése

Név: Rendfokozat:

Evi rendes szabadság: naptári nap

Tanulmányi szabadság: naptári nap

..... naptári nap

.....: naptári nap

Összes szabadság: naptári nap

Az áthelyezés hónapjának végéig járt: naptári nap

Az áthelyezésig igénybevett összes szabadság: naptári nap

Az áthelyezett az arányosan járónál többet,
kevesebbet vett ki: naptári nappal.

....., 19.... év hó nap.

— 14 —

B e o s z t á s o k	Szabadságidő az egyes beosztásokban
1. Eü. osztály vezetője (orvos)	16 naptári nap
2. Eü. osztály vezető helyettese (orvos)	13 naptári nap
3. Rendőrorvosi csoportvezető	13 naptári nap
4. Orvos főelőadó	10 naptári nap
5. Orvos előadó	10 naptári nap
6. Gyógyszerész főelőadó	10 naptári nap
7. Kórházparancsnok (orvos)	13 naptári nap
8. Kórházparancsnok helyettes (orvos)	10 naptári nap
9. Osztályvezető főorvos	10 naptári nap
10. Adjunctus (szakorvosi képesítéssel)	10 naptári nap
11. Alorvos (szakorvosi képesítéssel)	10 naptári nap
12. Segédorvos (szakorvosi képesítéssel)	9 naptári nap
13. Segédorvos (szakorvosi kép. nélkül)	9 naptári nap
14. Gyakornok orvos	9 naptári nap
15. Rendelőintézeti parancsnok (orvos)	13 naptári nap
16. Rendelőintézeti pk. helyettes (orvos)	10 naptári nap
17. Rendelőintézeti szakfőorvos, bűnügyi laborvez. orvos	10 naptári nap
18. Rendelőint. adjunctus	10 naptári nap
19. Rendelőint. szakorvos, üzemi vezető orvos	10 naptári nap
20. Rendelőint. segédorvos, tanosztályorvos	9 naptári nap
21. Körzeti orvos	10 naptári nap
22. Fogorvosi munkát végző vizsgázott fogász	9 naptári nap
23. Eü. anyagi csop. vez. (gyógysz.)	10 naptári nap
24. Eü. anyagrakt. vez. (gyógyszerész)	10 naptári nap
25. Gyógyszertár vezető (gyógyszerész)	10 naptári nap
26. Beosztott gyógyszerész	9 naptári nap
27. Orsz. Pság vezető orvosa országosan szervezett hivatásos eü. állománnyal	13 naptári nap
28. Országos Pság vezető orvosa országosan szervezett eü. állomány nélkül	10 naptári nap
29. Országos Pság vez. orvos helyettese	10 naptári nap

B e o s z t á s o k	Szabadságidő az egyes beosztásokban
30. Orvos főelőadó	10 naptári nap
31. Orvos előadó	9 naptári nap
32. Bp-i Rfkp. eü. oszt. vez. (orvos)	10 naptári nap
33. Bp-i Rfkp. eü. oszt. vez. h. (orvos)	10 naptári nap
34. Bp-i Rfkp. bünyügyi orvos csop. vez.	10 naptári nap
35. Bünyügyi orvos igazságügyi orvosi képesítéssel	10 naptári nap
36. Beosztott orvos I. (5 évnél régebbi keletű szakorvosi képesítéssel)	10 naptári nap
37. Beosztott orvos II.	9 naptári nap
38. Megyei Rfkp. vezető orvos	10 naptári nap
39. Megyei Rfkp. beosztott orvos I. (5 évnél régebbi keletű szakorvosi képesítéssel)	10 naptári nap
40. Megyei Rfkp. beosztott orvos II.	9 naptári nap
41. Hör. ker. Karh. ezrd. vezető orvos I. (5 évnél régebbi keletű szakorvosi képesítéssel)	10 naptári nap
42. Hör. zlj. Karh. Ö. zlj. vezető orvos I. (5 évnél régebbi keletű szakorvosi képesítéssel)	10 naptári nap
43. Hör. zlj. vezető orvos II.	9 naptári nap
44. Börtönvezető orvos (Bp-i, váci, márianosztrai, szegedi, kalocsai és sop- ronkőhidai orsz. börtön kórházakban)	10 naptári nap
45. Börtönorvos I. (A bp-i megyei börtön, bp-i körzeti börtön, állam- pusztai, baracscai, pálhalmi munkahelyen)	10 naptári nap
46. Börtönorvos II.	9 naptári nap
47. Kórházvezető ápolónő	9 naptári nap
48. Osztályos vezető-ápolónő	8 naptári nap
49. Főműtős asszisztens	8 naptári nap
50. Műtős asszisztens	8 naptári nap
51. Vezető szülésznő	8 naptári nap
52. Röntgen asszisztens	8 naptári nap
53. Labor asszisztens	8 naptári nap
54. Fogtechnikai labor. vez.	9 naptári nap
55. Gyógyszertár laboráns	8 naptári nap