

1
A MINŐSÍTÉS MEGSZÜNT
az 1995. évi LXV. tv. 28. §-ára
figyelemmel

A MAGYAR NEPKÖZTÁRSASÁG BELÜGYMINISZTERHELYETTESEINEK

33. számú UTASÍTÁSA

Budapest, 1959. december 17-én.

Tárgy: Rendőrség tiszti állománya 6 éves káderfejlesztési tervének elkészítése.

A szocialista építéssel járó nagyobb és bonyolultabb feladatok megkövetelik, hogy gyorsabb ütemben emeljük a rendőri állomány politikai, rendőri és általános műveltségi színvonalát.

A rendőri állomány tervszerűbb nevelése, politikai, szakmai és általános műveltsége színvonalának emelése érdekében az ORFK. központi állomány osztályvezetőit és a megyei /budapesti/ rendőrfőkapitányságok vezetőit az alábbi feladatok végrehajtására

u t a s í t j u k:

- 1./ Az ORFK. központi állománya osztályvezetői és a megyei /budapesti/ rendőrfőkapitányságok vezetői 1960 május 1-ig készítsék el a rendőrtiszti állomány káderfejlesztési tervét. E feladat végrehajtásával egyidejűleg - reális és a követelményeknek megfelelő káderfejlesztési tervek kialakítása érdekében 1960-ban is végre kell hajtani a Belügyminiszter 1958. évi 1.számú parancsa alapján a tiszti állomány minősítését.
- 2./ A káderfejlesztési terveket az alábbiak szerint kell összeállítani:
 - a./ A beosztott neve, rendfokozata, születési éve, BH.szolgálatának kezdete, párttagságának kelte, szakmai és általános iskolai végzettsége és rövid jellemzése.
 - b./ Alkalmas-e jelenlegi beosztásában.
 - c./ Milyen iskolára, vagy egyéb továbbképzésre kell küldeni, hogy beosztását jobban elláthassa.
 - d./ Magasabb beosztás ellátására alkalmas-e iskolára küldés nélkül, vagy milyen típusú iskolára javasolják, hogy magasabb beosztásban megfeleljen.

e./ Azoknál a beosztottaknál, akik képességük alapján rendőrtiszti szolgálatra nem alkalmasak, meg kell határozni a velük kapcsolatos intézkedéseket;

- milyen jellegű beosztásba javasolják helyezni stb.

- mikor akarják nyugdíjazni,

- mikor javasolják a Rendőrség kötelékéből más munkaterületre áthelyezni stb.

3./ A káderfejlesztési tervben személyenként rögzíteni kell, hogy kit mikor és milyen iskolára vagy továbbképzésre javasolnak. Az iskoláztatás beütemeztetésénél figyelembe kell venni, hogy milyen létszámú iskoláztatási keret áll az egyes szervek rendelkezésére. Jövőben a továbbképzés alapja a BM. Rendőrtiszti Akadémia nappali és levelező tagozata. Az állomány iskoláztatási tervénél figyelembe kell venni a BM. 5 hónapos pártiskola, valamint a budapesti és megyei MSZMP. Pártvégrehajtó Bizottságok által létesített pártiskolák lehetőségeit is.

4./ A BM. Rendőrtiszti Akadémiára való küldés feltételeit a Személyzeti Miniszterhelyettes külön utasításban szabályozza.

Állami oktatásba való résztvételt minden esetben a szakmai munka érdekei határozzák meg. Olyan állami oktatásban való részvételt lehet engedélyezni, amely elősegíti a rendőri munka alaposabb és kulturáltabb ellátását.

5./ A káderfejlesztési terv összeállításánál a vezetők az alábbi elveket kötelesek figyelembevenni:

a./ A káderfejlesztési tervek biztosítsák, hogy 1966-ig - elsősorban - munkás és parasztszármazásuak kerülhessenek vezető beosztásba.

b./ A káderfejlesztési tervek biztosítsák a tiszti állomány utánpótlását is. Ennek érdekében a vezetők kötelesek megfelelő körültekintéssel felmérni a tiszthelyettesi állomány káderhelyzetét, a legrátermettebb tiszthelyettesekkel foglalkozni, hogy megfelelő utánpótlás a meglévő állományból történjék.

Elsősorban azokat a tiszthelyetteseket kell állami oktatásba bevonni, akik szolgálatukat kiválóan látják el a képességeik alapján a tiszti rendfokozat követelményeinek - az iskola elvégzése után - megfelelően.

c./ A vezetők kötelesek a tervek összeállításánál gondosan számbavenni, hogy állományukon belül kik azok a beosztottak, akik már jelenleg is, vagy megfelelő iskola elvégzése után vezető beosztás betöltésére alkalmasak.

d./ A bizottságok különös gonddal és körültekintéssel kötelesek foglalkozni a vezetői / parancsnoki / beosztásban lévő tisztekkel.

6./ 1960. január 15-ig az ORFK. központi osztályainál és a megyei /budapesti/ Főkapitányságokon szakvonalanként káderezési bizottságokat kell felállítani a tiszti állomány káderezési tervének előkészítésére.

Az Országos Rendőrfőkapitányságon az alábbi bizottságokat kell létrehozni:

I-es számú Bizottság. Vezetője : ORFK.Vezetőjének Bűnügyi Helyettese.

Tagjai: Az ORFK.Vezetőjének Közrendvédelmi helyettese.
ORFK. Személyzeti Osztály Vezetője.

II-es számú Bizottság.Vezetője: Társ.Tul.Véd.Osztály Vezetője.

III-as sz. Bizottság.Vezetője: Bűnügyi Osztály Vezetője.

IV-es sz. Bizottság.Vezetője: Közrendvédelmi Oszt.Vezetője.

V-ös sz. Bizottság.Vezetője: Igazgatásrendészeti Oszt.Vezetője.

Az I-es számú Bizottság foglalkozik az ORFK.vezető beosztású tisztjeivel, alosztályvezetőig bezárólag.

A II-III-IV- és V-ös számú Bizottságok foglalkoznak az ORFK. egyes szakterületein dolgozó tisztek káderezési tervének összeállításával.

A II-III-IV- és V-ös számú Bizottságok tagjai:

- az illetékes személyzeti előadók,
- az érintett alosztályok vezetői,
- a minősítésre kötelezett vezető.

a./ A megyei / budapesti/ Rendőrfőkapitányságokon az Országos Rendőrfőkapitánysággal azonos bizottságokat kell létrehozni, azaz a különbséggel, hogy az

I-es sz. Bizottság Vezetője: a megyei Rendőrfőkapitány.
Tagjai : Főkapitány r.helyettese,
Személyzeti Osztály Vezetője.

A II-es, III-as, IV-es és V-ös Bizottságok vezetői sorrendben:

- Társ.Tulvéd.Osztály Vezetője,
- Bűnügyi Osztály Vezetője,
- Közrendvédelmi Osztály Vezetője,
- Igazgatásrendészeti Osztály Vezetője.

Tagjai:

- Illetékes személyzeti előadók,
- Érdekelte városi-,kerületi-,járási kapitány.
- Minősítésre kötelezett vezető.

A megyei /budapesti/ Főkapitány vezetésével működő bizottság köteles foglalkozni a megyei központi osztályok, kerületi-, járási-, városi kapitányságok vezetőivel.

A II-es, III-as, IV-es, V-ös számú Bizottság foglalkozik a szakterületeknek megfelelően megyei és járási viszonylatban azokkal a vezetőkkel és vezető tisztekkel, akik nem tartoznak az I-es számú Bizottság hatáskörébe.

b./ A bizottságok minden egyes vezetővel és beosztottal személy szerint kötelesek foglalkozni.

c./ A káderfejlesztési tervek összeállítását megelőző minősítést az 1958 évi I-es számú miniszteri parancs alapján kell végrehajtani. A minősítést - jóváhagyás esetén - a minősítettal akkor kell közölni, amikor a minősített tiszt a káderfejlesztési tervet összeállító Bizottság elé kerül.

d./ A káderfejlesztési tervek végleges összeállításáért és határidőre történő felterjesztéséért az ORFK-n az ORFK.Vezetőjének Bűnügyi Helyettese, megyei és budapesti viszonylatban pedig a főkapitányok felelősek. Az egyes bizottságok részterveit az előbbiekben megemlített vezetők kötelesek összesíteni.

e./ A megyei és budapesti Főkapitányságok vezetői a káderfejlesztési tervek elkészítésébe való részvételre kériék fel az MSZMP. Megyei Bizottságok adminisztratív főelőadóit, valamint a BM.szervek megyei és járási titkárait.

f./ A káderfejlesztési terv összeállítása során a következő részletes statisztikát kell összeállítani:

- Iskolai végzettség. / párt, állami, szakmai./
- Tervidőszak alatt hány főt iskoláznak be a különböző párt, állami és rendőri iskolákra.

- Hány főt javasolnak magasabb, illetve alacsonyabb beosztásba.
- Hány főt javasolnak a BM-ből elhelyezni, illetve nyugdíjazni.

7./ Az elkészített káderfejlesztési terveket 1960.május 10-ig kell felterjeszteni két példányban a BM.Személyzeti Főosztály Vezetőjéhez.

Utasítjuk a Vezetőket, hogy a káderfejlesztési terveket nagy gonddal és felelősségérzettel állítsák össze, hogy meggyorsíthassuk a rendőri állomány politikai és általános műveltségi színvonalának emelését. A káderfejlesztési tervek helyes összeállításával 1966-ig el kell érniük, hogy minden tiszt és tisztibeaosztásban dolgozó beosztott rendelkezzen:

- 5 hónapos pártiskolával, vagy annak megfelelő politikai ismeretekkel.
- Tiszti beosztáshoz szükséges rendőri szakképzettséggel.
- Középiskolai, vagy annak megfelelő ismeretekkel.

A káderfejlesztési tervek megfelelő összeállításáért a Vezetőket személyükben tesszük felelőssé.

8./ Utasítjuk a BM.Személyzeti Főosztály Vezetőjét, hogy nyújtson megfelelő segítséget és ellenőrzést a káderfejlesztési tervet összeállító parancsnokoknak és vezetőknek. A Személyzeti Főosztály munkatársai kötelesek rendszeresen a munkában résztvenni és segítséget nyújtani.

A tervek szakzerű és lelkiismeretes összeállítását a Személyzeti Főosztállyal folyamatosan ellenőriztetjük.

A BM. Személyzeti Főosztály Vezetője havonként nyújtson tájékoztatást a munka állásáról.

Dr.Garamvölgyi Vilmos sk.
r.vezérőrnagy
miniszterhelyettes.



Horváth Gyula sk.
miniszterhelyettes.

Felterjesztve: Miniszter elvtársnak,
Kapják: Miniszterhelyettes elvtársak,
II. Főosztály vezetője,
ORFK.Vezetőjének helyettesei,
Főosztályvezetői,
Személyzeti Főosztály vezetője, helyettese,
rendőri és vidéki osztályának vezetője,
Megyei /budapesti/ rendőrfőkapitányok és
személyzeti osztályvezetők.
BM.Szervezési osztály.

Selekt: F3pl (31)

BELÜGYMINISZTERIUM
10-24/33/1959.

Szigorúan titkos!

72

A MAGYAR NEPKÖZTÁRSASÁG BELÜGYMINISZTERHELYETTESEINEK

33. számú UTASÍTÁSA

Budapest, 1959. december 17-én.

Tárgy: Rendőrség tiszti állománya 6 éves káderfejlesztési tervének elkészítése.

A szocialista építéssel járó nagyobb és bonyolultabb feladatok megkövetelik, hogy gyorsabb ütemben emeljük a rendőri állomány politikai, rendőri és általános műveltségi színvonalát.

A rendőri állomány tervszerűbb nevelése, politikai, szakmai és általános műveltsége színvonalának emelése érdekében az ORFK. központi állomány osztályvezetőit és a megyei /budapesti/ rendőrfőkapitányságok vezetőit az alábbi feladatok végrehajtására

u t a s í t j u k:

- 1./ Az ORFK. központi állománya osztályvezetői és a megyei /budapesti/ rendőrfőkapitányságok vezetői 1960 május 1-ig készítsék el a rendőrtiszti állomány káderfejlesztési tervét. E feladat végrehajtásával egyidejűleg - reális és a követelményeknek megfelelő káderfejlesztési tervek kialakítása érdekében 1960-ban is végre kell hajtani a Belügyminiszter 1958. évi 1.számú parancsa alapján a tiszti állomány minősítését.
- 2./ A káderfejlesztési terveket az alábbiak szerint kell összeállítani:
 - a./ A beosztott neve, rendfokozata, születési éve, BH.szolgálatának kezdete, párttagságának kelte, szakmai és általános iskolai végzettsége és rövid jellemzése.
 - b./ Alkalmas-e jelenlegi beosztásában.
 - c./ Milyen iskolára, vagy egyéb továbbképzésre kell küldeni, hogy beosztását jobban elláthassa.
 - d./ Magasabb beosztás ellátására alkalmas-e iskolára küldés nélkül, vagy milyen típusú iskolára javasolják, hogy magasabb beosztásban megfeleljen.

58

32

e./ Azoknál a beosztottaknál, akik képességük alapján rendőrtiszti szolgálatra nem alkalmasak, még kell határozni a velük kapcsolatos intézkedéseket;

- milyen jellegű beosztásba javasolják helyezni stb.

- mikor akarják nyugdíjazni,

- mikor javasolják a Rendőrség kötelékéből más munkaterületre áthelyezni stb.

3./ A kéaderfejlesztési törvényben személyenként rögzíteni kell, hogy kit mikor és milyen iskolára vagy továbbképzésre javasolnak. Az iskoláztatás beütemeztetésénél figyelembe kell venni, hogy milyen létszámú iskoláztatási keret áll az egyes szervek rendelkezésére. Jövőben a továbbképzés alapja a BM. Rendőrtiszti Akadémia nappali és levelező tagozata. Az állomány iskoláztatási tervénél figyelembe kell venni a BM. 5 hónapos pártiskola, valamint a budapesti és megyei MSZMP. Pártvégrehajtó Bizottságok által létesített pártiskolák lehetőségeit is.

4./ A BM. Rendőrtiszti Akadémiára való küldés feltételeit a Személyzeti Miniszterhelyettes külön utasításban szabályozza.

Állami oktatásba való részvételt minden esetben a szakmai munka érdekei határozzák meg. Olyan állami oktatásban való részvételt lehet engedélyezni, amely elősegíti a rendőri munka alaposabb és kulturáltabb ellátását.

5./ A kéaderfejlesztési terv összeállításánál a vezetők az alábbi elveket kötelesek figyelembevenni:

a./ A kéaderfejlesztési tervek biztosítsák, hogy 1966-ig - elsősorban - munkás és parasztszármazásuk kerülhessenek vezető beosztásba.

b./ A kéaderfejlesztési tervek biztosítsák a tiszti állomány utánpótlását is. Ennek érdekében a vezetők kötelesek megfelelő körültekintéssel felmérni a tiszthelyettesi állomány kéaderhelyzetét, a legrátermettebb tiszthelyettesekkel foglalkozni, hogy megfelelő utánpótlás a meglévő állományból történjék.

Elsősorban azokat a tiszthelyetteseket kell állami oktatásba bonyolítani, akik szolgálatukat kiválóan látják el és képességeik alapján a tiszti rendfokozat követelményeinek - az iskola elvégzése után - megfelelnek.

c./ A vezetők kötelesek a tervek összeállításánál gondosan számbavenni, hogy állományukon belül kik azok a beosztottak, akik már jelenleg is, vagy megfelelő iskola elvégzése után vezető beosztás betöltésére alkalmasak.

d./ A bizottságok különös gonddal és körültekintéssel kötelesek foglalkozni a vezetői / parancsnoki / beosztásban lévő tisztekkel.

6./ 1960. január 15-ig az ORFK. központi osztályainál és a megyei / budapesti / Főkapitányságokon szakvonalként káderezési bizottságokat kell felállítani a tiszti állomány káderezési tervének előkészítésére.

Az Országos Rendőrfőkapitányságon az alábbi bizottságokat kell létrehozni:

I-es számú Bizottság. Vezetője : ORFK.Vezetőjének Bűnügyi Helyettese.

Tagjai: Az ORFK.Vezetőjének Közrendvédelmi helyettese.

ORFK. Személyzeti Osztály Vezetője.

II-es számú Bizottság.Vezetője: Társ.Tul.Véd.Osztály Vezetője.

III-as sz. Bizottság.Vezetője: Bűnügyi Osztály Vezetője.

IV-es sz. Bizottság.Vezetője: Közrendvédelmi Oszt.Vezetője.

V-ös sz. Bizottság.Vezetője: Igazgatásrendészeti Oszt. Vezetője.

Az I-es számú Bizottság foglalkozik az ORFK.vezető beosztású tisztjeivel, alosztályvezetőig bezárólag.

A II-III-IV- és V-ös számú Bizottságok foglalkoznak az ORFK. egyes szakterületein dolgozó tisztek káderezési tervének összeállításával.

A II-III-IV- és V-ös számú Bizottságok tagjai:

- az illetékes személyzeti előadók,
- az érintett alosztályok vezetői,
- a minősítésre kötelezett vezető.

a./ A megyei / budapesti / Rendőrfőkapitányságokon az Országos Rendőrfőkapitánysággal azonos bizottságokat kell létrehozni, azzal a különbséggel, hogy az

I-es sz. Bizottság Vezetője: a megyei Rendőrfőkapitány.

Tagjai : Főkapitány r.helyettese,

Személyzeti Osztály Vezetője.

A II-es, III-as, IV-es és V-ös Bizottságok vezetői sorrendben:

- Társ.Tulvéd.Osztály Vezetője,
- Bünygyi Osztály Vezetője,
- Közrendvédelmi Osztály Vezetője,
- Igazgatásrendészeti Osztály Vezetője.

Tagjai:

- Illetékes személyzeti előadók,
- Érdekelte városi-,kerületi-,járási kapitány.
- Minősítésre kötelezett vezető.

A megyei /budapesti/ Főkapitány vezetésével működő bizottság köteles foglalkozni a megyei központi osztályok, kerületi-, járási-, városi kapitányságok vezetőivel.

A II-es, III-as, IV-es, V-ös számú Bizottság foglalkozik a szakterületeknek megfelelően megyei és járási viszonylatban azokkal a vezetőkkel és vezető tisztekkel, akik nem tartoznak az I-es számú Bizottság hatáskörébe.

b./ A bizottságok minden egyes vezetővel és beosztottal személy szerint kötelesek foglalkozni.

c./ A káderfejlesztési tervek összeállítását megelőző minősítést az 1958 évi 1-es számú miniszteri parancs alapján kell végrehajtani. A minősítést - jóváhagyás esetén - a minősítettel akker kell közölni, amikor a minősített tiszt a káderfejlesztési tervet összeállító Bizottság elé kerül.

d./ A káderfejlesztési tervek végleges összeállításáért és határidőre történő felterjesztéséért az ORFK-n az ORFK.Vezetőjének Bünygyi Helyettese, megyei és budapesti viszonylatban pedig a főkapitányok felelősek. Az egyes bizottságok részterveit az előbbiekben megemlített vezetők kötelesek összesíteni.

e./ A megyei és budapesti Főkapitányságok vezetői a káderfejlesztési tervek elkészítésébe való részvétellel kérjék fel az MSZMP. Megyei Bizottságok adminisztratív főelőadóit, valamint a BM.szervek megyei és járási titkárait.

f./ A káderfejlesztési terv összeállítása során a következő részletes statisztikát kell összeállítani:

- Iskolai végzettség. / párt, állami, szakmai./
- Tervidőszak alatt hány főt iskoláznak be a különböző párt, állami és rendőri iskolákra.

- Hány főt javasolnak magasabb, illetve alacsonyabb beosztásba.
- Hány főt javasolnak a BM-ből elhelyezni, illetve nyugdíjazni.

7./ Az elkészített káderfejlesztési terveket 1966.május 10-ig kell felterjesztani két példányban a BM.Személyzeti Főosztály Vezetőjéhez.

Utasítjuk a Vezetőket, hogy a káderfejlesztési terveket nagy gondnal és felelősségérzettel állítsák össze, hogy meggyorsíthassuk a rendőri állomány politikai és általános műveltségi színvonalának emelését. A káderfejlesztési tervek helyes összeállításával 1966-ig el kell érniük, hogy minden tiszt és tisztibeaosztásban dolgozó beosztott rendelkezzen:

- 5 hónapos pártiskolával, vagy annak megfelelő politikai ismeretekkel.
- Tisztibeaosztáshoz szükséges rendőri szakképzettséggel.
- Középiskolai, vagy annak megfelelő ismeretekkel.

A káderfejlesztési tervek megfelelő összeállításáért a Vezetőket személyükben tesszük felelőssé.

8./ Utasítjuk a BM.Személyzeti Főosztály Vezetőjét, hogy nyújtson megfelelő segítséget és ellenőrzést a káderfejlesztési tervet összeállító parancsnokoknak és vezetőknek. A Személyzeti Főosztály munkatársai kötelesek rendszeresen e munkában résztvenni és segítséget nyújtani.

A tervek szakzerű és lelkiismeretes összeállítását a Személyzeti Főosztállyal folyamatosan ellenőriztetjük.

A BM. Személyzeti Főosztály Vezetője havonként nyújtson tájékoztatást a munka állásáról.

Dr.Garamvölgyi Vilmos sk.
r.vezérőrnagy
miniszterhelyettes

Horváth Gyula sk.
miniszterhelyettes.



Felterjesztve: Miniszter elvtársnak,
Kapják: Miniszterhelyettes elvtársak,
II. Főosztály vezetője,
ORFK.Vezetőjének helyettesei,
Főosztályvezetői,
Személyzeti Főosztály vezetője, helyettese,
rendőri és vidéki osztályának vezetője,
Megyei /budapesti/ rendőrfőkapitányok és
személyzeti osztályvezetők.
BM.Szervezési osztály.