

G-3/8-1971.

79

BELÜGYMINISZTERIUM

SZIGORÚAN TITKOS!

10—26/12/1964.

A MIKÓCÉS MEGSZÜNT
1995. évi LXV. tv. 28. §-a
figyelemmel

1451

**A BM I. ÉS IV.
FŐCSOPORTFŐNÖKÉNEK
0012. számú
KÖZÖS UTASÍTÁSA**

Budapest, 1964. évi június hó 27-én



92

Szám: 10—26/12/1964.

A BM I. ÉS IV. FŐCSOPORTFŐNÖKÉNEK

0012. számú

KÖZÖS UTASÍTÁSABudapest, 1964. évi június hó 27-én.

A Belügyminisztérium testületeinek hivatásos állományába tartozó beosztottak szabadságával összefüggő kérdéseket — figyelemmel az 1964. évi 129. számú NET határozattal módosított 1959. évi 105. számú NET határozatban foglaltakra — az alábbiak szerint szabályozzuk:

I.**ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK****1. Jelen utasításban foglaltak vonatkoznak:**

- a) a rendőrség,
- c) a karhatalom,
- b) a határőrség,
- d) az állami tűzoltóság

katonai és irodai rendfokozatú tagjaira (a továbbiakban: beosztott)

2. A BM beosztottainak:

évi rendes szabadság,
tanulmányi szabadság,
rendkívüli szabadság,
illetmény nélküli szabadság és
egészségügyi szabadság

adható a jelen utasításban meghatározott módon és mértékben.

II.

ÉVI RENDES SZABADSÁG

3. A beosztottak évi rendes szabadsága:
alapszabadságból és
szolgálati idő, vagy
a beosztás alapján meghatározott pótszabadságból tevődik össze.

4. Az évi rendes szabadság mértéke:

- a) minden beosztott részére 15 naptári nap alapszabadság;
ezen felül
b) a szolgálati évek után 10—19. vagy a beosztás alapján meg-
határozott 10—22 naptári nap pótszabadság .

A pótszabadság mértéke:

- c) szolgálati évek alapján:

25 évnél hosszabb szolgálat esetén	19 nap
16—25 évi szolgálat esetén	17 nap
11—15 évi szolgálat esetén	15 nap
6—10 évi szolgálat esetén	13 nap
4— 5 évi szolgálat esetén	11 nap
0— 3 évi szolgálat esetén	10 nap

- d) beosztás után:

I. kat. 1— 8 illetménycsoportba tartozók részére	22 nap
II. kat. 9—13 illetménycsoportba tartozók részére	19 nap
III. kat. 14—18 illetménycsoportba tartozók részére	17 nap
IV. kat. 19—23 illetménycsoportba tartozók részére	14 nap
V. kat. 24—30 illetménycsoportba tartozók részére	12 nap
VI. kat. 31—40 illetménycsoportba tartozók részére	10 nap

- e) A szabadság kiszámításánál az illetménycsoportok esetében a bértétel átlagát kell alapul venni.

- f) A 20/1959. sz. miniszterhelyettesi utasítás hatálya alá tartozó orvos, egészségügyi dolgozók beosztás után meghatározott pótszabadságát a IV. sz. melléklet szerint kell kiszámítani.

5. A szolgálati idő után járó szabadság mértékének meghatározá-
sánál azt a töredék évet, amelyben a szabadság kiadásra kerül
nem szabad beszámítani.

*6. sz. melléklet alapján: 1969. VI. 30.
"1." A szolgálati idő után járó szabadság
mértékének meghatározásánál azt az évet, amely-
ben a szabadság kiadásra kerül, nem szabad beszámítani.*

6. Az évi rendes szabadságot általában egyszerre, indokolt esetben két részletben lehet igénybevenni, illetve kiadni.

Ha a szabadságot nem lehet egyszerre kiadni, minden 6 munkanap szabadsághoz egy pihenő (munkaszüneti) napot kell számítani.

7. A szolgálati viszonynak évközben történő keletkezése esetén a beosztott szabadságát az egy teljes évre járó szabadságnak az év végéig még hátralévő teljes hónapokkal arányos hányadában kell megállapítani.

Ennek kiszámítása az alábbiak szerint történik:

- a) Először meg kell állapítani az egy teljes évre, majd ebből az egy hónapra járó szabadság időt (az egy hónapra járó szabadságot egy tizedes pontosságig kell meghatározni.)
- b) Az egy hónapra eső szabadságidőt szorozni kell az új kinevezést követő teljes hónapok számával. (A töredék hónapot nem szabad figyelembe venni.) A töredék napot egész napra kell felkerekíteni.
- c) Amennyiben az új kinevezett előző munkahelyén az arányosan járó szabadságnál többet, vagy kevesebbet vett ki, ezzel az előbbieket szerint kiszámított szabadság idejét növelni, illetve csökkenteni kell.

8. Új szolgálati viszony keletkezésekor az évi rendes szabadságot hat hónapot meghaladó szolgálati idő után lehet igénybevenni. A szolgálati viszonynak az év második felében történt keletkezése esetén az esedékes szabadságot december hónapban kell kiadni.

9. A próbaidős szolgálatot teljesítő beosztott részére próbaideje tartamára, vagyis véglegesítéséig az évi rendes szabadság megállapításánál az alapszabadság és a beosztás után járó szabadság vehető figyelembe.

10. Az egyszer már megállapított szabadságidőt módosítani kell:

- a) véglegesítéskor, továbbá a beosztási illetmény változása esetén, amennyiben ez a szabadság mértékére kihat, ez esetben a beosztott a szolgálati évek alapján és a beosztás után járó pótszabadság közül a neki előnyösebbet választhatja.
- b) felfüggesztés esetén, ha a felfüggesztés következtében a beosztott egy hónapot (30 nap) meghaladó ideig szolgálatot nem teljesített,

c) egy hónapot (30 nap) meghaladó illetmény nélküli szabadság esetén, kivéve ha ezt a beosztott igazoltan beteg gyermekének ápolása céljából vette igénybe.

Az a) alpont esetén a szabadság idő módosításával kapcsolatos számításokat a 7. pont a) és b) bekezdésében foglaltak értelemszerű alkalmazásával kell elvégezni.

A b) és c) alpont alatti esetekben az évi szabadságidőt azokra a teljes hónapokra eső szabadságnapokkal kell csökkenteni, amelyeken a beosztott szolgálatot nem teljesített.

11. Nem szabad a már egyszer megállapított szabadságidőt a beosztott betegsége (cū. szabadság) miatt módosítani, illetve csökkenteni.
12. Áthelyezés esetén az új szolgálati helyen a szabadságidőt az áthelyezést követő hó 1. napjától (ha az áthelyezés a hó első napjára esik, úgy ettől a naptól) az év végéig hátralévő időre meg kell állapítani. A megállapított szabadságidőt az áthelyezettnek előző szolgálati helye szerinti közvetlen parancsnoka által kiadott „szabadság átjelentő lap” (2. sz. melléklet) adatai alapján a 7. pont c) alpontban foglaltak szerint értelemszerűen kiegészíteni, illetve csökkenteni kell.
13. Az évi rendes szabadságot a VII. fejezetben foglaltak szerint elkészített és jóváhagyott szabadságolási terv alapján kell kiadni.
14. A szabadságnak a szabadságolási terv szerinti engedélyezésére a közvetlen parancsnok (vezető) jogosult.
15. Az elháríthatatlan okból ki nem adott szabadságot a tárgy évet követő év március 1-ig ki kell adni, amennyiben erre mód nincs, illetékes miniszterhelyettesi és főcsoportfőnöki engedéllyel pénzben meg lehet váltani.

Az állomány egy részét vagy egészét érintő intézkedés miatt ki nem adott szabadságra vonatkozóan a miniszter külön rendelkezik.

16. Az iskolák, (tiszti, tiszthelyettesi) tanfolyamok hallgatóinak szabadságolásáról — a tanulás zavartalanságának biztosítását szemelőtt tartva — az illetékes vezetők (parancsnokok) tartóznak gondoskodni.

Az egy évnél rövidebb idejű iskolára vezényelt beosztottak szabadságát a vezénylést megelőző körülményeknek megfelelően kell megállapítani. Az iskola elvégzése után — ha a beosztott kéri — évi rendes szabadságát ki kell adni. A tanulmányi idő

alatt a hallgató részére esetleg adott rendkívüli szabadság az évi rendes szabadságba nem számítható be.

17. Egy évesnél hosszabb időtartamú iskolára vezényeltek évi rendes szabadsága egységesen 30 nap, amit a tanulmányi szünet ideje alatt kell kiadni.
18. A szabadság — rendkívül indokolt esetben a szolgálat érdekében és csak a szabadságolási tervet jóváhagyó vezető külön engedélyével — a szabadságolási tervben meghatározottól eltérő időpontban is engedélyezhető.
19. Az engedélyezett szabadság időtartamának megállapításáról és annak nyilvántartásáról a szabadság engedélyezésére jogosult vezető (parancsnok) tartozik gondoskodni. A szabadságok nyilvántartását a szabadságolási tervet jóváhagyó előjáró saját hatáskörébe vonhatja. A beosztott, szabadsága alatti tartózkodási helyét a szabadság engedélyezésére jogosult vezető (parancsnok) tartozik nyilvántartani.
20. A szabadságon lévő beosztott ha a szolgálat érdeke megköveteli, szabadságáról annak letöltése előtt — a szabadságolási tervet jóváhagyó vezető engedélyével — szolgálati helyére visszahívható. Visszahívás esetén a beosztott szolgálati helyén köteles haladéknélkül jelentkezni. A visszahívás következtében utazással töltött idő, illetve az utazás napja a kivett szabadságba nem számítható be.

A szabadságról történt visszahívás szolgálati útnak minősül. A felmerült utazási költséget (vonat, hajó, repülő menetdíj) az illetékes pénzügyi szolgálat megtéríti. Ha a szolgálati feladatok, a szabadság folytatását lehetővé teszik, a szabadság helyére (üdülő, stb.) történő visszautazás költségét a pénzügyi szervek szintén megtérítik.
21. A szolgálati viszonynak évközben történő megszűnése esetén az évi rendes szabadsággal kapcsolatos eljárás a következő:
 - a) leszerelés esetén az igénybe nem vett évi rendes szabadságnak a szolgálati viszonyban töltött teljes naptári hónapokra eső arányos részét pénzben kell megváltani. Amennyiben a beosztott a szabadságidő arányos hányadánál többet vett ki, emiatt illetmény járandóságából levonást eszközölni nem kell, azonban a munkavállalói igazolási lapon fel kell tüntetni, hogy mely időpontig van szabadsággal ellátva,
 - b) saját kérelemre történt leszerelés esetén az eljárás azonos az előző a) alpontban foglaltakkal,

- c) fegyelmi úton, bírói ítélet alapján történt elbocsátás esetén, ha a beosztott a tárgyévben szolgálati viszonyban töltött hónapokhoz képest arányosan járónál több szabadságot vett igénybe, a többletként kivett szabadságnapoknak megfelelő illetményt, esetleges járandóságából le kell vonni. Ha ez nem lehetséges, az összeget — mint a BM iránti tartozást — a munkavállalói igazolási lapon fel kell jegyezni.

Amennyiben a beosztott az arányosan járónál kevesebb szabadságidőt vett igénybe, az általa szolgálati viszonyban töltött hónapok után arányosan járó még ki nem vett szabadságidő felét pénzben meg kell váltani,

- d) nyugdíjazás esetén, amennyiben a katonai és irodai rendfokozatú beosztott év elejétől a nyugdíjazásáig arányosan járó szabadságát egyáltalán nem, vagy nem teljesen vette igénybe, a ki nem vett szabadságot pénzben meg kell váltani,
- e) elhalálozás esetén az igénybe nem vett szabadságot a nyugdíj felvételére jogosult (özvegy, élettárs, árva, szülő) kezéhez ki kell fizetni.
22. A szabadságidő pénzbeli megváltásánál a szolgálati viszony megszűnését megelőző havi — családi pótlék nélküli — bruttó illetményt kell alapul venni és az egy szabadságnapra eső illetményt, annak 30-al osztott hányadosában kell megállapítani.

A ki nem vett szabadságnapok kiszámításánál a 7. pont a) és b) alpontjában foglaltak szerint kell eljárni.

III.

TANULMÁNYI SZABADSÁG

23. Az állami oktatás keretében tartozó általános és középfokú iskolák, főiskolák, egyetemek esti és levelező tagozatán tanuló beosztottakat tanulmányi szabadság illeti meg.

Tanulmányi szabadságra jogosultak azok a beosztottak is, akik a BM iskoláin levelező oktatásban vesznek részt. Megilleti a tanulmányi szabadság továbbá a Marxizmus-Leninizmus Esti Egyetem hallgatóit, valamint a Pénzügyminisztérium által szervezett mérlegképes könyvelői és okleveles könyvvizsgálói tanfolyamok résztvevőit, valamint az aspiránsképzésben résztvevőket.

24. A tanulmányi szabadság mértéke naptári napokban számítva egy naptári évben a következő:

- | | |
|--|--------|
| a) az általános iskola levelező tagozatán | 7 nap |
| az általános iskola esti tagozatán | 3 nap |
| b) a középiskola és azzal egy tekintet alá eső iskolán
(gimnázium, technikum, stb.) | |
| levelező tagozaton | 21 nap |
| esti tagozaton | 14 nap |
| c) az egyetemek, főiskolák, akadémiák levelező tagozatán | |
| — vizsgákra való felkészülésre | 35 nap |
| — tanító- és óvónőképző intézetekben | 28 nap |
| kötelező foglalkozásokon, vizsgákon történő részvételre legfeljebb: | |
| — műszaki, agrár, természettudományi és idegen-
nyelvi szakon | 35 nap |
| — egyéb szakon | 21 nap |
| — tanító- és óvónőképző intézetekben | 14 nap |

A kötelező foglalkozásokon, vizsgákon való részvételre csak a ténylegesen szükséges szabadságidőt szabad engedélyezni. A szabadságidő keret órákra bontva is igénybe vehető. Az így igénybevett munkaidőkedvezmény azonban összesen 35, 21, illetve 14 naptári napot nem haladhatja meg. A szabadságidő felbontása esetén 8 órát kell egy napnak számítani.

A tanulmányok befejezését jelentő szakdolgozat, vagy diplomaterv elkészítésére, államvizsgára és a diplomaterv megvédésére való felkészüléshez:

- | | |
|---|--------|
| — műszaki, agrár és természettudományi szakon | 42 nap |
| — egyéb szakon | 28 nap |
| — tanító- és óvónőképző intézetekben | 14 nap |

Az egyetemek, főiskolák, akadémiák esti tagozatán

- | | |
|--------------------------------|--------|
| — vizsgákra való felkészülésre | 28 nap |
|--------------------------------|--------|

A kötelező esti foglalkozásokon, vizsgákon való részvételre műszaki, agrár és természettudományi szakokon a hét négy, más szakokon a hét három napján napi két-két óra munkaidő kedvezmény, amit indokolt esetben — ha a felsőoktatási intézmény kötelező foglalkozást tart — egy napra összevonva is igénybe lehet venni.

A kötelező esti foglalkozásokon való részvétel elmulasztása esetében — szolgálati ok, betegség, stb. erre az időre járó — munkaidő kedvezmény későbbi időpontban nem vehető igénybe.

A Marxizmus-Leninizmus Esti Egyetemen:

- a beszámolókra, vizsgákra való felkészülésre 28 nap
- a kötelező foglalkozásokon való részvételre hetenként egyszer 2 és fél óra munkaidő kedvezmény.

A Pénzügyminisztérium által szervezett:

- mérlegképes könyvelői tanfolyamon 9 nap
- okleveles könyvvizsgálói tanfolyamon 14 nap

25. Az aspiránsképzésben résztvevők a 41/1959. (X.) korm. sz. rendelet 5, 9, 14 és 19 §-aiban foglaltak szerint részesíthetők tanulmányaik címén szabadságban.
26. A tanulmányi szabadság mértékének megállapítása szempontjából a BM iskolái közül:
- az egy évnél rövidebb időtartamúakat általános iskolának,
 - az egy év, vagy ennél hosszabb, de két évet el nem érő időtartamú iskolákat gimnáziumoknak,
 - a kétéves és ezt meghaladó időtartamú iskolákat főiskolának kell tekintetni.
27. A tanulmányi szabadság a 15 napot kitevő alapszabadságon felül jár. A tanulmányi szabadság idejét a beosztott részére egyébként járó szabadságidőnek 15 naptári napot meghaladó részébe be kell számítani.
28. A tanulmányi szabadságot a szabadságolási tervbe a beosztott kívánságát figyelembevéve úgy kell felvenni, hogy a félévi és év végi vizsgák előtt a felkészülésre szükséges idő rendelkezésre álljon. Ha a beosztott a terv szerinti időszakban, illetve célra a tanulmányi szabadságot nem veszi igénybe, annak a rendszeres szabadságot meghaladó ki nem vett részét későbbi időpontban kiadni nem szabad.
- Ha a beosztott a vizsgákon nem megfelelő felkészültségről tesz tanúságot és, emiatt utóvizsgára utasítják, részére e címen tanulmányi szabadság nem jár.
- Ha a beosztott egyidejűleg több évfolyamot összevonva, vagy vagy két iskolát is végez, a tanulmányi szabadság csak egyszeresen, illetve egy iskolatípus után jár. Ilyen esetekben a tanul-

mányi szabadságot a magasabb fokú iskolára megállapított mértékben kell a beosztottnak biztosítani.

29. A tanulmányi szabadságot a rendes szabadság engedélyezésére jogosult parancsnok (vezető) engedélyezi.

IV.

RENDKÍVÜLI SZABADSÁG

30. Rendkívüli szabadság csak különösen indokolt esetben (házasság, haláleset, stb.) engedélyezhető akkor, ha az évi rendes szabadság már kiadásra kerül, vagy a körülmények annak mértékén felüli további szabadság engedélyezését indokolják.

Tisztek részére:

- a) 30 napig terjedhető rendkívüli szabadságot a belügyminiszter,
- b) 20 napig terjedhető rendkívüli szabadságot az illetékes miniszterhelyettesek és főcsoportfőnökök,
- c) 10 napig terjedhető rendkívüli szabadságot az országos parancsnokságok vezetői, csoportfőnökök, a budapesti és megyei rendőrfőkapitányságok vezetői,
- d) 5 napig terjedhető rendkívüli szabadságot a minisztérium központi, önálló és beosztott osztályainak vezetői, hőt. kerületi, önálló zj., karhatalmi ezred, önálló zj., megyei tűzrendészeti osztályparancsnokok, hadosztály elhárító osztályvezetők, kerületi-városi és járási rendőrkapitányságok vezetői, illetve parancsnokai engedélyezhetnek.

Tiszthelyettesek és irodai állományúak részére:

- a) 30 napig terjedhető rendkívüli szabadságot a belügyminiszteren és az illetékes miniszterhelyetteseken és főcsoportfőnökökön kívül az országos parancsnokságok vezetői,
- b) 20 napig terjedhető rendkívüli szabadságot csoportfőnökök, a minisztérium önálló osztályvezetői, a budapesti és megyei rendőrfőkapitányságok vezetői,
- c) 10 napig terjedhető rendkívüli szabadságot a minisztérium beosztott osztályvezetői, hőt. kerületek, önálló zj., karhatalmi ezred, önálló zj., megyei tűzrendészeti osztályparancsnokok,
- d) 5 napig terjedhető rendkívüli szabadságot a megyei és budapesti rendőrfőkapitányságok beosztott osztályvezetői, had-

osztály elhárító osztályvezetői, kerületi- városi és járási rendőrkapitányságok vezetői engedélyezhetnek.

31. Az egy naptári évben engedélyezett rendkívüli szabadság mértéke azonban a 30 napot nem haladhatja meg.

V.

ILLETMÉNYNÉLKÜLI SZABADSÁG

32. A beosztottak részére — indokolt esetben — illetmény nélküli szabadság engedélyezhető.
33. Illetmény nélküli szabadságot általában csak az évi rendes szabadság kimerítése után szabad engedélyezni. Kivételt képez ez alól az igazoltan beteg gyermek gondozása céljából adott illetmény nélküli szabadság. Ezen a címen kért illetmény nélküli szabadságot akkor is engedélyezni kell, ha a kérelmező évi rendes szabadsága még rendelkezésre áll.
34. A beosztottak részére 6 hónapot meg nem haladó illetmény nélküli szabadságot országos parancsnokok, csoportfőnökök, minisztériumi önálló osztályvezetők és a megyei szervek vezetői engedélyezhetnek.

Hat hónaptól egy évig terjedő illetmény nélküli szabadságot az illetékes miniszterhelyettesek és főcsoportfőnökök engedélyezhetnek.

Az esetenként egy hónapnál rövidebb illetmény nélküli szabadságot az évi rendes szabadságról készített szabadságolási terv jóváhagyására jogosult vezető engedélyezheti. Beteg gyermek ápolása végett szükséges 30 napnál rövidebb időtartamú illetmény nélküli szabadságot a minisztérium központi, önálló és beosztott osztályainak vezetői, hőr. kerületi önálló zj., karhatalmi ezred, önálló zj., megyei tűzrendészeti osztályparancsnokok, hadosztály elhárító osztályvezetők, kerületi- városi és járási rendőrkapitányságok vezetői, illetve parancsnokai engedélyezhetnek.

35. A 30 napnál hosszabb időtartamú illetmény nélküli szabadság engedélyezésénél állományparancsot kell kiadni. Ennél rövidebb időtartamú illetmény nélküli szabadságról az engedélyező vezető 48 órán belül írásban tartozik az illetékes pénzügyi szervet értesíteni, azonban állományparancsot kiadni nem kell.

36. A tárgyév folyamán illetmény nélküli szabadságon töltött teljes hónapok arányában (az igazoltan beteg gyermek gondozása céljából töltött illetmény nélküli szabadságon kívül) csökkenteni kell az évi rendes szabadságot.
37. Az illetmény nélküli szabadságot — hasonlóan az egyéb szabadságokhoz — az egyéni szabadság nyilvántartólapra fel kell jelezni.

VI.

EGÉSZSÉGÜGYI SZABADSÁG

38. A beosztottakat — ha egészségügyi okokból kifolyólag szolgálat-, illetve keresőképtelenné válnak, egészségügyi szabadság illeti meg.
39. Egészségügyi szabadság csak orvosi javaslat alapján engedélyezhető.
40. Az egészségügyi szabadság engedélyezésére, az egészségügyi szabadságon lévők ellátására külön szabályzat vonatkozik.

VII.

A SZABADSÁG NYILVÁNTARTÁSA

Szabadságolási terv

41. A beosztottak évi rendes és tanulmányi szabadságáról szabadságolási tervet kell készíteni, a jelen utasítás 12. és 13. pontjában foglaltak figyelembevételével.
42. Szabadságolási tervet az 1. számú minta-melléklet szerint kell összeállítani.

A szabadságolási tervben összlétszámként a szerv ténylegesen meglévő hivatásos létszámát kell feltüntetni.

A 3 hónapnál hosszabb időre vezényelteket a vezénylés helye szerinti szerv szabadságolási tervébe kell felvenni.

A tényleges létszámban évközben történt változás esetén a szabadságolási tervet módosítani kell a változásnak megfelelően.

A szabadságolási tervet úgy kell elkészíteni, hogy az év I-IV és X-XII hónapjaiban szabadságon lévők az összlétszám 70%-át, az év V. és IX. hónapjában szabadságon lévők az összlétszám 120%-át ne haladják meg.

Ettől eltérni csak akkor lehet, ha a szerv munkájának olyan jellege van, amely egyrészt bizonyos időszakban a teljes létszám foglalkoztatását más időszakban az egész létszám, vagy a létszám nagyrésztének szabadságolását kívánja, illetve engedi meg. E szempontból elsősorban a BM iskolák törzsei jöhetnek számításba. Az iskolatörzsek beosztottait a tanulmányi szünet alatt, szükség esetén egyszerre is szabadságot lehet.

43. A szabadságolási tervet a közvetlen parancsnok (vezető) tartozik a tárgyévvel megelőző év december 10-ig elkészíteni és az illetékes előljáró elé terjeszteni, aki azt az említett hó 25-ig köteles elbírálni és jóváhagyni.

A főcsoportfőnökök, országos parancsnokok, budapesti- és megyei rendőrfőkapitányok szabadságolási tervét a BM IV. Főcsoportfőnöke készíti el és a Belügyminiszter, illetve a hatáskörileg illetékes Miniszterhelyettes hagyja jóvá.

Az országos parancsnokságok, csoportfőnökségek és önálló osztályok, osztályainak, alosztályainak, szerveinek, a megyei (budapesti) főkapitányságok osztályainak, alosztályainak, járási, városi szerveinek, a határőr kerületek, önálló zászlóaljak, a karhatalmi ezredek és önálló zászlóaljak egységeinek, alegységeinek, szerveinek szabadságolási tervét az illetékes előljáró parancsnok (vezető) hagyja jóvá.

EGYÉNI SZABADSÁGNYILVÁNTARTÓLAP ÉS SZABADSÁG ÁTJELENTŐLAP

44. Valamennyi beosztott megállapított, illetve engedélyezett évi rendes, tanulmányi, rendkívüli és illetmény nélküli szabadságát az egyéni szabadság nyilvántartólapon [továbbiakban nyilvántartólap (2. sz. melléklet)] kell feljegyezni.

A nyilvántartólapon esetenként fel kell tüntetni az igénybevett szabadság fajtáját és időtartamát, dátumszerűen, valamint mennyiségben.

45. A nyilvántartólap adatait a szabadságban beálló változásoknak megfelelően módosítani kell.

A nyilvántartólap vezetéséről a szabadság engedélyezésére jogosult vezető tartozik gondoskodni.

Áthelyezés esetén a nyilvántartólap az eredeti szolgálati helyen marad. Az új szolgálati helynek az áthelyezetről a szabadságolási tervbe való felvétellel egyidejűleg nyilvántartólapot kell felfektetni.

46. Az áthelyezett részére az eredeti szolgálati hely (a közvetlen előjáró) szabadságátjelentő lapot (3. sz. melléklet) tartozik adni. A szabadságátjelentő lapot a nyilvántartólap alapján kell kiállítani, feltüntetve rajta, hogy az eredeti szolgálati helyen az áthelyezett a tárgyév elejétől áthelyezéséig eltelt időhöz képest arányosan járó szabadságánál mennyivel többet, illetve kevesebbet vett ki.

Az új szolgálati hely az átjelentőlap említett adatainak figyelembe vételével köteles megállapítani az áthelyezett részére az év hátralévő részében még járó szabadságnapok számát.

VIII.

VEGYES RENDELKEZÉSEK

47. Rendkívüli állapot esetén valamennyi szabadságot — az eü. szabadság kivételével — meg kell szakítani és a szabadságonlévők külön felhívás nélkül kötelesek szolgálati helyükön haladéktalanul jelentkezni.
48. Jelen utasítást — a szükséges mértékben — az egész személyi állománnyal ismertetni kell. A szabadságok nyilvántartásával megbízott beosztottak előtt pedig alapos oktatás tárgyává kell tenni.
49. Jelen utasítás 1964. július 1-én lép hatályba azzal, hogy a f. évi rendes szabadságokat a BM Személyügyi Főcsoportfőnök 53—832/1964. sz. tájékoztatójának megfelelően kell kiadni.
- Jelen utasítás megjelenésével egyidőben a Magyar Népköztársaság Belügyminiszterhelyetteseinek 17/1959. sz. utasítását hatályon kívül helyezzük.

Lantos József s. k.,
r. alezredes
BM I. Főcsoportfőnök

Szivós Péter s. k.,
r. alezredes
BM IV. Főcsoportfőnök

Felterjesztve: Belügyminiszter elvtársnak,
Kapják: elosztó szerint.
Készült: 1550 példányban.

.....
 név, rendfokozat

SZABADSÁG NYILVÁNTARTÓLAP

Engedélyezhető szabadság:

1. Évi rendes szabadság: nap
2. Rendkívüli szabadság: nap
3. Tanulmányi szabadság: nap
- nap

Beüttemezés: Összesen: nap

.....

Engedélyezett szabadságból igénybevéve:

Szabadság faja	Kivett szab. időtartama naptól-napig	Kivett szabadság- napok száma	Tartózkodás helye

Szü. — 36.

.....
 szerv megnevezése

SZABADSÁG ÁTJELENTŐ

Név: Rendfokozat:

Évi rendes szabadság: naptári nap

Tanulmányi szabadság: naptári nap

..... naptári nap

..... naptári nap

Összes szabadság: naptári nap

Az áthelyezés hónapjának végéig járt: naptári nap

Az áthelyezésig igénybevett összes szabadság: naptári nap

Az áthelyezett az arányosan járónál többet,
 kevesebbet vett ki: naptári nappal.

....., 19.... év hó nap

Szü. — 35.

.....
 közvetlen parancsnok

4. sz. melléklet
az Utasítás 6. pontjához.

Beosztási illetmény szerint:

Szabadságidő az egyes
illetményösszeg alapján:

1. 3000 Ft-on felül	22 naptári nap
2. 2500—3000 Ft-ig	19 „
3. 2000—2500 Ft-ig	17 „
4. 1500—2000 Ft-ig	14 „
5. 1000—1500 Ft-ig	12 „
6. 1000 Ft-ig	10 „