

15.)

BELÜGYMINISZTERIUM

BELSŐ HASZNÁLATRA!

Szám: 10—27/15/1982.

Mód: 5/1984 mell. int
hód: 12/1984. min. int

0047

2/87 BMH int
25/87 BMH int
3/89. BMH int
16/88. BMH int

A

MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTER-HELYETTESÉNEK
15/1982. számú
INTÉZKEDÉSE

Budapest, 1982. évi július hó 13-án.

HATÁLYON KIVÜL HELYEZVE

9/1997 (11.12) BM sendelt



Szám: 10—27/15/1982.

**A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG
BELÜGYMINISZTER-HELYETTESÉNEK**

15/1982. számú

I N T É Z K E D É S E**a hivatásos állomány szabadságáról, munkaidő
és tanulmányi kedvezményéről****Budapest, 1982. évi július hó 13-án.**

A Belügyminisztérium és szervei hivatásos állományú tagjainak szabadságával, munkaidő- és tanulmányi kedvezményeivel összefüggő kérdések szabályozására, egységes szervezetben az 1974. évi 12. számú tvr-rel, az 1976. évi. I. törvénnyel, valamint az 1981. évi 33. számú tvr-rel módosított 1971. évi 10. számú törvényerejű rendelet (a továbbiakban: Tvr.) és a 7/1975. BM számú utasítással, a 21/1981. BM számú utasítással, a 6/1982. BM számú utasítással módosított végrehajtási utasítása (a továbbiakban: Ut.) vonatkozó rendelkezéseivel — a személyügyi miniszter-helyetttessel egyetértésben — kiadom az alábbi

i n t é z k e d é s t :

I.

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

Int. 1. Az intézkedésben (a továbbiakban: Int.) foglaltak vonatkoznak a rendőrség, a határőrség és az állami tűzoltóság hivatásos állományú tagjaira és értelemszerűen azokra is, akik a Tvr. 22. § (2) bekezdése alapján más állami (társadalmi) szervnél teljesítenek szolgálatot.

Tvr. 30. § (1) A hivatásos állomány tagját rendes, tanulmányi és egészségügyi szabadság illeti meg; részére rendkívüli és illetmény nélküli szabadság engedélyezhető.

II.

ÉVI RENDES SZABADSÁG

Tvr. 30. § (2) A rendes szabadság mértéke minden naptári évben

a) tizenöt munkanap alapszabadság és

b) három munkanaptól tizenkét munkanapig terjedő pótszabadság.

Tvr. 30. § (3) A pótszabadság mértékét a szolgálati idő vagy a beosztás alapján kell meghatározni.

Ut. 97. A Tvr. 30. § (2) bekezdésének b) pontja alapján a hivatásos állomány tagját a 15 munkanap alapszabadságon felül a következő mértékű pótszabadság illeti meg:

a) szolgálati évek alapján:

25 év és ennél hosszabb szolgálati
idő esetén

12 munkanap

21—24 év szolgálat esetén

11 munkanap

16—20 év szolgálat esetén

10 munkanap

11—15 év szolgálat esetén

9 munkanap

6—10 év szolgálat esetén

8 munkanap

3—5 év szolgálat esetén	6 munkanap
1—2 év szolgálat esetén	3 munkanap

b) beosztás alapján:

I. kategória:

2—6 beo. illetménycsoportba tartozók részére	12 munkanap
--	-------------

II. kategória:

7—9 beo. illetménycsoportba tartozók részére	10 munkanap
--	-------------

III. kategória:

10—14 beo. illetménycsoportba tartozók részére	8 munkanap
--	------------

IV. kategória:

15—18 beo. illetménycsoportba tartozók részére	6 munkanap
--	------------

V. kategória:

19—22 beo. illetménycsoportba tartozók részére	4 munkanap
--	------------

VI. kategória:

23—25 beo. illetménycsoportba tartozók részére	3 munkanap
--	------------

A hivatásos állomány tagját a szolgálati évek és a beosztás alapján járó pótszabadság közül a kedvezőbb illeti meg.

Ut. 98. Az egy évnél hosszabb tartamú nappali iskolán, tanfolyamon tanuló hivatásos állományú hallgatóknak évi 22 munkanap rendes szabadság jár, amelybe nem számít be a tanév közbeni oktatási szünet.

Int. 2. A szolgálati évek alapján járó pótszabadság megállapításánál, szolgálati időként a Tvr. 33. §-a és a végrehajtási rendelkezései alapján számított időt kell figyelembe venni.

Int. 3. Ha a hivatásos állomány tagja kinevezett polgári alkalmazotti létszámhelyet tölt be, vagy létszámfeletti, az Ut.

97/b. alpontja a következők szerint alkalmazható: ha a rendfokozata

- | | |
|--------------------|-------------------|
| — alezredes | a III. kategória, |
| — őrnagy | a IV. kategória, |
| — tiszti, zászlósi | az V. kategória, |
| — tiszthelyettesi | a VI. kategória |

alá tartozónak kell tekinteni.

- Int. 4. A hivatásos állomány tagja, ha ionizáló sugárzásnak kitett szolgálati (munka-) helyen naponta legalább 3 órát tölt el, akkor részére évenként 5 munkanap pótszabadság jár. Ha ilyen munkahelyen legalább 5 évet eltöltött, évenként 10 munkanap pótszabadság illeti meg.
- A fenti pótszabadság az évi rendes szabadságon felül jár.
- Int. 5. A hivatásos állomány tartós külföldi szolgálatot teljesítő tagját 5 munkanap pótszabadság illeti meg, amelybe a haza- és állomáshelyre történő visszautazás nem számít be.
- Int. 6. A szolgálati évek, illetve a beosztás alapján járó pótszabadság, valamint a tartós külföldi szolgálatot teljesítő hivatásos állományút megillető pótszabadságok közül, az állomány tagja a kedvezőbb mértékű pótszabadságra jogosult.
- Int. 7. A rendes szabadság a teljes évi mértékben csak akkor jár, ha a szolgálati viszony az egész naptári évben fennáll.
- Int. 8. Töredék év esetén a szabadságnak a szolgálati viszonyban töltött teljes hónapokkal arányos része jár. Ezt úgy kell megállapítani, hogy az egész évre járó szabadságból ki kell számítani (két tizedes pontossáig) az egy hónapra esőt és azt szorozni kell a tárgyévben szolgálati viszonyban töltött teljes hónapok számával. Amennyiben a szorzat 0,5-nél magasabb töredéknapot ad, azt egész napra kell felkerekíteni.

Int. 9. A rendes évi szabadságot a tárgyévben és általában egy vagy két részletben kell kiadni. A szabadság több részletben csak akkor adható ki, ha az a szolgálat érdekébe nem ütközik.

Int. 10. A szabadságot valamennyi szolgálati (munka-) idő-rendszerben foglalkoztatott részére úgy kell kiadni, hogy annak kezdő napja a reá érvényes szolgálat szervezés szerint szolgálati (munka-) napra essék.

Int. 11. A vezényléses és váltásos szolgálati (munka-) idő-rendszerben foglalkoztatottak szabadság napjait a hivatali szolgálati (munka-) idő-rendszerben dolgozókéval azonos módon kell megállapítani azzal az eltéréssel, hogy ha a szabadság kezdő napja szombatra, vasárnapra vagy szolgálatmentes ünnepnapra esik, ezt a napot is szabadságnaként kell számításba venni.

Ut. 99. Ha a szabadságot tárgyév végéig fontos szolgálati vagy egészségi okból nem adták ki, azt az akadályoztatás megszűnésével azonnal ki kell adni.

Int. 12. Több egymást követő évben ki nem vett szabadságot is az akadályoztatás megszüntét követő 30 napon belül ki kell adni. Az utólagosan kiadásra kerülő szabadság az esedékesség évében megállapított mértékben jár. A ki nem vett rendes szabadság három év után elévül.

Int. 13. A szolgálati viszony megszüntetése esetén a rendes szabadságot annak megszűnése előtt ki kell adni.

Amennyiben a jogszerűen járó rendes szabadság kiadására a szolgálati viszony megszüntetése előtt nincs lehetőség, a szabadságot pénzben meg kell váltani. Ezt a szabályt alkalmazni kell az állomány tagjának elhalálozása esetén is. A szabadság megváltás ez esetben az elhalt illetmény járandóságaira jogosult személyt illeti meg.

Int. 14. A szabadságidő pénzbeni megváltásánál a szolgálati viszony megszűnését megelőző havi bruttó illetményt kell alapul venni és azt a tárgyhónap munkanapjainak számával osztva, a kapott hányadosban kell az egy szabadságnapra eső illetményt megállapítani.

A szabadság megváltás címén kifizetett összegből — miután azt nyugdíjjárulék nem terheli — 5000 Ft-ig 3⁰/₀-os, 5001 Ft-tól 6⁰/₀-os adókulcs alkalmazásával — jövedelemadót, ezen túlmenően közséjfejlesztési hozzájárulást kell levonni.

Ut. 100. Évközen kezdődött szolgálati viszony esetében — hat hónap elteltével — az évi rendes szabadságot az év hátralevő teljes hónapjainak arányában kell kiadni.

Int. 15. Az év második felében kezdődött szolgálati viszony esetén a szabadságot december hónapban kell kiadni.

Ut. 101. Előzetes letartóztatás, a katonai bíróság által kiszabott, katonai fogdában végrehajtandó szabadságvesztés, illetőleg a szolgálati beosztásból történő felfüggesztés időtartamára rendes szabadság nem jár. Ha viszont az érintett személy — az előbb említett eseteket megelőzően — évi rendes szabadságát teljes egészében igénybe vette, úgy az erre az időre eső szabadság hányadát a következő évi szabadságából le kell vonni. Ha az eljárás jogerős felmentéssel vagy megszüntetéssel fejeződött be, az előzetes letartóztatás, illetőleg felfüggesztés időtartamára eső visszatartott szabadságot utólag ki kell adni.

Int. 16. Nem jár rendes szabadság — eltérő rendelkezés hiányában — a hivatásos állomány tagjának a 30 napot meghaladó illetmény nélküli szabadság idejére, illetve tanulmányi szabadság nem adható az illetmény nélküli szabadság időtartama alatt.

Int. 17. Az Ut. 101. és Int. 16. pontjában meghatározottak fennállása esetén az adott évre járó rendes szabadságot az Int. 8. pontjában foglaltak értelemszerű alkalmazásával kell megállapítani.

Int. 18. Az adott évre egyszer már megállapított szabadságidőt módosítani kell, ha a hivatásos állomány tagjának:

a) körülményeiben olyan változás (szolgálati idejének módosulása, beosztás változás, előléptetés stb.) következik be, amely szabadsága mértékére kihat, vagy

- b) a rendes szabadságra jogosító tényleges szolgálatban megszákítás (Ut. 101., Int. 16. pont) történt.

Int. 19. A szolgálati viszony megszűnéséig az arányosan járó-nál több szabadság igénybevétele esetén az alábbiak irányadók:

- a) ha a szolgálati viszony a Tvr. 5. § (1) bekezdés és (2) bekezdés a) pontja, valamint a 6. § a)—d) pontjai alapján szűnt meg, munkavállalói igazolási lapon ki kell mutatni, hogy az érdekelt meddig van szabadsággal ellátva;
- b) a szolgálati viszornak az 5. § (2) bekezdés b)—e) és a 6. § e) pontjai alkalmazásával történő megszüntetése esetén, az arányosan járó meghaladó szabadságnapoknak megfelelő illetményt a leszerelővel meg kell téríttetni. Ha ez nem lehetséges, az összeget — mint BM iránti tartozást — a munkavállalói igazolási lapon fel kell jegyezni.

Int. 20. Belügyi szervek közötti áthelyezés esetén az új szolgálati helyen a szabadságot az áthelyezést követő hónap első napjától (ha az áthelyezés a hónap első napjára esik, úgy ettől a naptól) az év végéig hátralevő időre meg kell állapítani. A megállapított szabadságidőt az áthelyezettnek előző szolgálati helye szerinti közvetlen parancsnoka által kiadott szabadság átjelentő alapján kiegészíteni vagy csökkenteni kell.

Int. 21. Ha a dolgozó kikérés alapján került hivatásos állományba és előző munkahelyén az arányosan járó szabadságnál

- a) kevesebbet vett igénybe, a töredék időre esedékes szabadságot az Int. 8. pontja szerint megállapított szabadsághoz hozzá kell számítani;
- b) ha többet vett ki, akkor az Int. 8. pontja szerint megállapított szabadságot az igénybe vett többlet-szabadság napjával csökkenteni kell.

Int. 22. Az évi rendes szabadságot a szolgálati feladatok zavar-talan ellátását biztosító és a hivatásos állomány tagjai-

nak kívánságát lehetőség szerint figyelembe vevő szabadságolási terv alapján kell kiadni.

Az egyidőben szabadságra engedhetők létszámát — a zavartalan, folyamatos működés követelményének szem előtt tartásával — a szerv vezetője határozza meg.

Int. 23. A szabadság — indokolt esetben — a szabadságolási tervben meghatározottól eltérő időpontban is kiadható.

Int. 24. A szabadság engedélyezésére a közvetlen parancsnok (vezető) jogosult. Az engedélyezési jogkört egy beosztással magasabb vezető magához vonhatja.

Int. 25. A hivatásos állomány szabadságon levő tagja, ha a szolgálat érdeke megköveteli, szabadságáról, annak letöltése előtt visszahívható.

A visszahívott ez esetben a szolgálati helyén köteles haladéktalanul jelentkezni. A visszahívás következtében utazással töltött idő, illetve az utazás napja a kivett szabadságba nem számítható be.

A szabadságról történt visszahívás szolgálati jellegű utazásnak minősül, a felmerült utazási költséget meg kell téríteni. Ha a szolgálati feladatok a szabadság folytatását lehetővé teszik, a szabadság helyére történő visszautazás költségét is téríteni kell.

III.

RENDKÍVÜLI SZABADSÁG

Ut. 102. A hivatásos állomány tagja kérelmére, fontos személyi okból, illetőleg a szolgálatképesség fenntartása érdekében rendkívüli szabadságban részesíthető:

- a) államtitkár és miniszterhelyettes 15 munkanapig,
- b) főcsoportfőnök-helyettesek, BRFK vezetője, BM Határőrség országos parancsnoka 11 munkanapig,

c) BM Titkárság vezetője, BM csoportfőnökök, a BM Tűzoltóság országos parancsnoka, BM Kormányőrség parancsnoka, BM központi szerveinek önálló osztályvezetői, a Rendőrtiszti Főiskola parancsnoka, megyei rendőr-főkapitányok 9 munkanapig,

d) BM Forradalmi Rendőri Ezred parancsnoka, BM csoportfőnök-helyettesek és országos (Kormányőrség) parancsnokhelyettesek, valamint az ezekkel egy tekintet alá eső vezető 7 munkanapig,

e) BM központi szervek beosztott osztályvezetői és az ezekkel egy tekintet alá eső vezető 5 munkanapig,

f) BM központi szervek alosztályvezetői és az ezekkel egy tekintet alá eső vezető 3 munkanapig

terjedő szabadságot engedélyezhet.

Ut. 103. A rendkívüli szabadság együttes időtartama egy nap-tári évben a 15 munkanapot nem haladhatja meg.

Int. 26. Az Ut. 102. pontjában rendkívüli szabadság engedélyezésére jogosult vezetők alatt

a c) alpontban meghatározott vezetőkkel azonos jogállású vezetők:

— BM KOK és Intézményei parancsnoka,

— Újpesti Dózsa SC elnöke,

a d) alpontban meghatározott vezetőkkel azonos jogállású vezetők:

— Rendőrtiszti Főiskola parancsnokhelyettesei,

— budapesti és megyei rendőr-főkapitányhelyettesek,

— BM Hőr. kerületek parancsnokai, hőr. ezred parancsnoka,

az e) alpontban meghatározott vezetőkkel azonos jogállású vezetők:

- BM önálló osztályvezetőhelyettesek,
 - BM központi szerveinek önálló alosztályvezetői,
 - BM Forradalmi Rendőri Ezred törzsfőnöke,
 - BM iskolák parancsnokai,
 - BM KOK és Intézményei parancsnokhelyettesei,
 - BM Művelődési Ház parancsnoka,
 - Miniszteri Titkárság vezetője,
 - államtitkári és miniszterhelyettesi titkárságok vezetői,
 - BM országos parancsnokságok (Kormányőrség) önálló alosztályvezetői,
- az f) alpontban meghatározott vezetőkkel azonos jogállású vezetők:
- a BM országos parancsnokságok (Kormányőrség) alosztályvezetői,
 - budapesti és megyei rendőr-főkapitányság osztályvezetői,
 - budapesti kerületi, városi, városi és járási, járási rendőrkapitányok, a kötetlenségben levő zászlóaljparancsnokok.

Int. 27. A hivatásos állomány tagja részére fontos személyi okból: haláleset, elemi csapás, hozzátartozót ért súlyos baleset esetén, illetve állampolgári és társadalmi kötelezettségének teljesítése céljából engedélyezhető rendkívüli szabadság. A szolgálatképesség fenntartása érdekében akkor, ha az állomány tagja a szokásosnál lényegesen nagyobb megterheléssel járó szolgálatot teljesített, vagy a szolgálati rendben előírtat gyakran és számottevően meghaladó időben dolgozott.

Int. 28. Ugyanazon vezető ugyanazon személynek jogkörén és az Ut. 103. pontjában meghatározott kereten belül a tárgyév folyamán több esetben is engedélyezhet rendkívüli szabadságot.

Int. 29. Rendkívüli szabadság akkor is engedélyezhető, ha a hivatásos állományú még rendelkezik évi rendes szabadsággal.

IV.

TANULMÁNYI SZABADSÁG ÉS MUNKAI DŐKEDVEZMÉNY

Tvr. 30. § (4) A tanulmányi szabadság mértékét és az ezzel összefüggő kedvezményeket — a munkaviszonyban álló dolgozókra irányadó rendelkezések elveivel összhangban — az illetékes miniszter állapítja meg.

Ut. 104. Tanulmányi szabadság, munkaidőkedvezmény és a tanulással összefüggő egyéb kedvezmény annak jár, akinek továbbtanulását az illetékes vezető a szolgálat érdekében engedélyezte.

Int. 30. A továbbtanulót napi munkaidőkedvezmény, szabadnap, tanulmányi és külön tanulmányi szabadság, vizsgára és munkagyakorlatra járó szabadidő illeti meg.

A közép- és felsőfokú oktatási intézmények hallgatóinak munkaidőkedvezményei

Int. 31. Munkaidőkedvezményt közép- és felsőfokú oktatási intézmények esti, illetve levelező tagozatos hallgatói számára olyan mértékben kell biztosítani, hogy az, az előadások látogatását — ha arra az érdekelt szolgálati (munka-) idő beosztása egyébként nem ad módot — lehetővé tegye.

Ezen a címen felsőfokú oktatási intézmény

a) esti tagozatán tanulók részére — ideértve a Marxizmus—Leninizmus Esti Egyetem szakosított tanfolyamait is — hetenként legfeljebb 8 óra munkaidőkedvezmény jár;

b) levelező tagozatán tanulók számára az oktatáson való részvételt szabadnap kiadásával kell biztosítani.

Ennek mértéke nem haladhatja meg tanévenként:

— műszaki, mezőgazdasági, természettudományi és idegennyelvi képzés esetén a 25 munkanapot;

- egyéb felsőfokú szakképzés esetén, négy évet el nem érő tanidejű képzésnél a 15 munkanapot;
- négy éves és azt meghaladó tanidejű képzésnél a 25 munkanapot;
- a Rendőrtiszti Főiskolán (tisztképző tagozatán is) a 25 munkanapot; a főiskolai szintű levelező tagozaton az időegységes oktatásban résztvevő hallgatók részére I—IV. évfolyam ideje alatt (összesen a 103 munkanapot; a bűnügyi szakon további 12 munkanapot) összesen a 115 munkanapot, amelynek tan-
 évenkénti elosztásánál a Rendőrtiszti Főiskola pa-
 rancsnok dönt;
- c) azoknál a BM iskoláknál, ahol a tanulmányi idő nem éri el a két évet, a levelező tagozatos hallgátónak 22 munkanap jár.

Ezen a címen a szabadnap csak az oktatás napján adható ki.

- Int. 32. A vezényléses és váltásos szolgálati idő-rendszerben dolgozóknál a szolgálatot lehetőleg úgy kell szervezni, hogy az iskola látogatását külön munkaidőkedvezmény nélkül lehetővé tegye.

A közép- és felsőfokú oktatási intézmények hallgatóinak tanulmányi szabadsága

- Int. 33. Az állami, illetőleg a BM vagy BM alárendeltségében működő tanintézetekben tanuló, valamint meghatározott politikai oktatásban résztvevő esti és levelező tagozatú hallgatók tanulmányi szabadsága munkanapokban:
- a) a szakmunkás bizonyítványt szakmunkásképző tanfolyam vagy egyéni tanulás útján megszerzőt a szakmunkás vizsgára történő felkészüléshez 5 munkanap;
 - b) gimnázium és a szakközépiskola, továbbá két évet el nem érő BM iskolák és levelező tanfolyamok esetén 10 munkanap;

- c) a felsőfokú oktatási intézményben
főiskolai képzés, továbbá a BM és
HM iskolákon való két éves és azt
meghaladó képzés esetén 15 munkanap;
- d) felsőfokú oktatási intézményben
egyetemi képzés, valamint az
MSZMP Politikai Főiskola levelező
tagozatán 18 munkanap;
- e) Marxizmus—Leninizmus Esti Egye-
tem általános tagozatán 15 munkanap;
- f) a Marxizmus—Leninizmus Esti
Egyetem szakosító tagozatán 18 munkanap.

A továbbképzésben résztvevők munkaidőkezdvezménye és tanulmányi szabadsága

Int. 34. Az iskolai rendszerű továbbképzésben résztvevő felső-
fokú iskolai végzettséggel rendelkezőt:

- a) esti tagozaton az Int. 31/a., levelező tagozaton az
Int. 31/b. alpont szerinti munkaidőkezdvezmény, il-
letve szabadnap, továbbá
- b) tanévenként a különböző szakképzések esetén esti
és levelező tagozaton — ideértve az MSZMP Okta-
tási Igazgatóságain működő azon továbbképző tan-
folyamokat, amelyek vizsgakötelezettek — 10 mun-
kanap tanulmányi szabadság illeti meg.

Int. 35. A hivatásos állomány — egyetemi-főiskolai végzettség-
gel rendelkező — azon tagját, aki az MLEE általános
tagozatát elvégezte és a szakosított tagozaton tanul to-
vább, 10 munkanap tanulmányi szabadság illeti meg.

Külön tanulmányi szabadságra való jogosultság

Int. 36. Külön tanulmányi szabadság illeti meg — tanulmányi
szabadságon kívül — a közép- és felsőfokú oktatási in-
tézményben folytatott tanulmányok esetében, mind az
esti, mind a levelező tagozaton tanulókat, az érettségi

vizsgákra való felkészüléshez, a szakdolgozat vagy a diplomaterv elkészítéséhez, valamint az államvizsgákra való felkészüléshez az adott iskolára előírt tanulmányi idő egész tartamára:

- az érettségi vizsgára felkészüléshez 5 munkanap,
- a felsőfokú oktatási intézményben folytatott tanulmányok esetén 20 munkanap,
- az Int. 34. a) és b) alpontban meghatározottak részére szakdolgozat, valamint diplomaterv elkészítéséhez és az államvizsgákra való felkészüléshez a tanulmányok folyamán összesen 20 munkanap.

Int. 37. A 33. és 34. pontban foglaltak szerint tanulmányokat folytatót a vizsgán való részvétel érdekében olyan mértékű szabadidő illeti meg, hogy a vizsga időpontjára az oktatási intézményhez beérkezessen és a vizsgán részt vehessen.

Int. 38. A felsőfokú oktatási intézmények levelező tagozatos hallgatói részére az előírt 3—5 hónapos munkagyakorlaton való részvételt a felsőfokú oktatási intézmény által meghatározott időpontban a tanulmányi és a külön tanulmányi szabadságon felül kell biztosítani.

Int. 39. A tudományos kádereképzésben és továbbképzésben résztvevők szabadságát — 28/1976. sz. belügyminiszteri utasítás rendelkezéseire figyelemmel — jelen intézkedés rendelkezései alapján kell biztosítani.

A tanulmányi szabadságra vonatkozó egyéb sajátos rendelkezések

Int. 40. A tanulmányi szabadságot a tanulmányi idő tartama alatt tanévenként kell nyilvántartani, kiadásánál az Int. 10. és Int. 11. pontjában foglaltakat kell alkalmazni.

Int. 41. A tanulmányi szabadságnak az a része, melyet a továbbtanuló a tanévben nem vett igénybe, utólag nem adható ki.

Int. 42. Ha a továbbtanuló a tanévi vizsgáit előzetes engedély alapján egy tanévnél rövidebb idő alatt teszi le, a rö-

vidített tanulmányi időre is a teljes tanévre járó tanulmányi szabadság illeti meg.

Int. 43. Ha a hivatásos állományú több címen jogosult tanulmányi szabadságra, az csak egy, a magasabb iskolatípusra megállapított mértékben biztosítható részére.

Int. 44. A tanulmányok folytatása vagy vizsga céljára ezen intézkedés szerinti munkaidőkedvezmény és tanulmányi szabadságon kívül rendkívüli szabadság csak kivételes esetben adható.

Int. 45. Tanulmányi szabadság tanévismétlés esetén nem jár. Ha a tanévismétlés nem az állomány tagjának hibájából történt, az illetékes vezető (parancsnok) az ismételt tanévre is biztosíthat tanulmányi szabadságot.

Int. 46. Amennyiben a továbbtanuló az adott naptári évben tanulmányi kötelezettségeinek önhibájából nem tett eleget, de a tanulmányi kedvezményeket (szabadság, munkaidőkedvezmény) igénybe vette, az igénybe vett tanulmányi kedvezmények idejére kifizetett illetmény összegét köteles visszatéríteni. A visszatérítéstől a vezető (parancsnok) indokolt esetben részben vagy egészben eltekinthet.

Int. 47. A próbaidős szolgálatát töltő továbbtanulót a tanulmányi szabadság megilleti.

Int. 48. Ha a továbbtanuló szolgálati viszonya a tanévre előírt összes vizsgájának letétele előtt szűnik meg, akkor a ki nem adott tanulmányi szabadságot a leszerelő „munkavállalói igazolási lap”-jára fel kell jegyezni. A kiadásra nem került tanulmányi szabadság az új munkahelyén illeti meg a leszerelőt.

V.

EGÉSZSÉGÜGYI SZABADSÁG

Tvr. 30. § (5) Az egészségügyi szabadság a felgyógyulásig, illetőleg a végső fogyatékoság kialakulásáig jár.

Ut. 105. A Tvr. 30. § (5) bekezdésének megfelelően egészségügyi szabadságának minősül a betegség (gyógyintézeti ápolás vagy szakorvosi kezelés) ideje alatt, valamint az azt követően a teljes felgyógyulás érdekében orvosi javaslat alapján biztosított szabadság.

Int. 49. Orvosi javaslatként BM orvos vagy az állami egészségügyi szolgálathoz tartozó körzeti, illetőleg rendelőintézeti orvos javaslata vehető figyelembe. Az orvosi javaslatra az egészségügyi szabadságot, ha csak rendkívül fontos szolgálati érdekekkel nem ütközik, engedélyezni kell.

Int. 50. Rendkívül fontos szolgálati érdek esetén is csak átmenetileg, a szükséges legrövidebb időre halasztható el az egészségügyi szabadság engedélyezése, azonban ebben az esetben is csak akkor, ha a halasztás az orvos véleménye alapján az állomány tagjának egészségi állapotát súlyosan nem veszélyezteti.

Int. 51. A betegség hatodik, tbc-s megbetegedés esetén tizenkettedik hónapjában az állomány tagját az illetékes orvosi felülvizsgáló bizottság elé kell utalni. Az orvosi felülvizsgáló bizottság véleményezze a betegség további várható alakulását, a felgyógyulás, illetőleg a végső fogyatékoság kialakulásának feltételezhető időpontját.

VI.

ILLETMÉNY NÉLKÜLI SZABADSÁG

Ut. 106. A hivatásos állomány tagja részére illetmény nélküli szabadságot:

- hat hónapig a csoportfőnök, országos parancsnok, főkapitány,
- egy éven alulit főcsoportfőnök-helyettes,
- egy évig államtitkár, miniszterhelyettes engedélyezhet.

Int. 52. A hivatásos állományú dolgozó anyja — kérelmére — a szülési szabadság letelte után, a gyermek gondozása cél-

jából harmadik életéve betöltéséig, a gyermek betegsége tartamára pedig az otthoni ápolás érdekében, a gyermek tíz éves koráig, illetmény nélküli szabadságot kell biztosítani.

Int. 53. Illetmény nélküli szabadság általában csak az évi rendszeres szabadság kiadása után engedélyezhető.

Kivételt képez ez alól a beteg gyermek ápolása céljából, valamint a gyermekgondozás érdekében igénybevehető illetmény nélküli szabadság.

Int. 54. A 30 napnál hosszabb időtartamú illetmény nélküli szabadság engedélyezéséről állományparancsot kell kiadni. Ennél rövidebb időtartamú szabadságról az engedélyező vezető 48 órán belül írásban tartozik az illetékes pénzügyi szervet értesíteni, állományparancsot kiadni nem kell.

VII.

TERHES NŐK, GYERMEKES ANYÁK ÉS GYERMEKÜKET EGYEDÜL NEVELŐ APÁK KEDVEZMÉNYEI

Int. 55. A hivatásos állományú terhes, illetőleg a szülő nőt 20 hét szülési szabadság illeti meg. Ez rendellenes szülés esetén — szakorvosi javaslatra — 4 héttel meghosszabbítható. A szülési szabadságból 4 hetet a szülés előtt kell kiadni, ettől a hivatásos állományú dolgozó nő kérésére el lehet tekinteni, ha az a szakorvos véleménye szerint egészségének veszélyeztetésével nem jár.

Int. 56. A hivatásos állományú dolgozó anyának a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer háromnegyed óra, ezt követően a kilencedik hónap végéig egyszer háromnegyed óra munkaidő kedvezmény jár. Ikrek esetén a munkaidő kedvezmény az ikrek számának megfelelő mértékben jár. A munkaidő kedvezmény a hivatásos állományú dolgozó anya kérelmére a mun-

kaidó kezdetén vagy végén egyszerre is kiadható, annak tartama munkaidőnek számít és arra illetmény jár.

A szoptatási időkedvezmény a gyermekét mesterségesen tápláló anyát, valamint az örökbefogadó anyát is megilleti. Nem jár azonban kedvezmény annak, aki gyermekét állami gondozásba adja, kivéve, ha az intézetbe szoptatás végett bejár.

Int. 57. A hivatásos állományú dolgozó anyát és gyermekét egyedül nevelő apát évenként — ebben a fejezetben foglaltakon túlmenően — a tizennégy évesnél fiatalabb:

- egy gyermeke után kettő,
- két gyermeke után öt,
- három gyermeke és ennél több gyermeke után kilenc fizetett munkanap pótszabadság illeti meg.

Int. 58. A pótszabadságot a hivatásos állományú dolgozó anya, illetőleg a gyermekét egyedül nevelő apa kívánságának figyelembevételével egyben vagy részletekben kell kiadni.

A pótszabadságra jogosultság megállapítása szempontjából a gyermeket utoljára abban az évben kell figyelembevenni, amikor a tizennegyedik életévét betölti.

Int. 59. A hivatásos állományú dolgozó anyának — azt Int. 57. pontjában meghatározott pótszabadságon felül — három gyermeke után évi kettő, minden további gyermeke után ugyancsak kettő-kettő, de évenként legfeljebb tizenkettő munkanap pótszabadság jár. A pótszabadságra jogosultság szempontjából az általa gondozott tizennyolc éven aluli és munkaviszonyban nem álló gyermekeket kell figyelembe venni.

Int. 60. Annak a hivatásos állományú dolgozó anyának és gyermekeit egyedül nevelő apának, aki legalább két tizennégy évesnél fiatalabb gyermekét gondozza — kérelmére — a háztartás ellátása érdekében havonként egy illetmény nélküli szabadnapot kell engedélyezni.

VIII.

A SZABADSÁG NYILVÁNTARTÁSA

Int. 61. Valamennyi osztály, önálló alosztály, alegység személyi állománya évi rendes és a tárgyévben igénybe vehető tanulmányi szabadságáról, a tárgyévet megelőző évi december 10-ig szabadságolási tervet köteles készíteni (1. sz. melléklet) és azt jóváhagyásra a közvetlen előjáróhoz kell előterjeszteni.

A szabadságolási tervet — a tárgyév szeptember 10-ig az adott évre szóló tanulmányi rend ismeretében — a tanulmányi szabadságolási tervvel ki kell egészíteni.

Az államtitkár, miniszterhelyettesek, budapesti és megyei rendőr-főkapitányok szabadságolási tervét a BM Titkárság készíti el és terjeszti a miniszter elé jóváhagyás végett.

Int. 62. A szabadságolási tervben összlétszámként a szerv ténylegesen meglévő hivatásos létszámát kell feltüntetni. A három hónapnál hosszabb időre vezényelteteket a vezénylés helye szerinti szerv szabadságolási tervébe is fel kell venni.

A tényleges létszámban év közben történt változás esetén a szabadságolási tervet módosítani kell a változásnak megfelelően.

Int. 63. A hivatásos állomány valamennyi tagjáról egyéni szabadság nyilvántartólapot kell vezetni (2. sz. melléklet). Erre a megállapított, illetve engedélyezett valamennyi (évi rendes, tanulmányi, illetmény nélküli, rendkívüli) szabadságot rá kell vezetni.

A nyilvántartólap adatait a szabadságban beálló változásoknak megfelelően módosítani kell.

A nyilvántartólap vezetésének megszervezéséről a szabadság engedélyezésére jogosult vezetőnek kell gondoskodni.

Int. 64. Az áthelyezett részére az eredeti szolgálati hely (a közvetlen előjáró) szabadság átjelentő lapot (3. sz. melléklet) tartozik adni.

A szabadság átjelentő lapot a nyilvántartólapok alapján kell kiállítani, feltüntetve rajta, hogy az eredeti szolgálati helyen az áthelyezett a tárgyév elejétől az áthelyezéséig eltelt időhöz képest arányosan járó szabadságnál mennyivel többet, illetve kevesebbet vett ki.

Az új szolgálati hely az átjelentő lap említett adatainak figyelembevételével köteles megállapítani az áthelyezett részére az év hátralevő részében még járó szabadságnapok számát.

IX.

VEGYES RENDELKEZÉSEK

Tvr. 30. § (6) A szabadság tartama alatt az illetményt folyósítani kell. Ha a hivatásos állomány tagja a betegségét vétkesen maga okozta, az illetménye legfeljebb huszonöt százalékkal csökkenthető. A szabadságra vonatkozó egyéb szabályokat az illetékes miniszter állapítja meg.

Ut. 108. Annak, aki betegségét vétkesen maga okozta, a szabadság tartama alatt az illetmény hetvenöt százaléka jár.

Vétkesen önmaga által okozottnak kell tekinteni a betegsége annak, aki az Orvosi Felülvizsgáló Bizottság vagy az illetékes vezető megállapítása szerint megbetegedését, sérülését szándékosan, vagy súlyos gondatlanságból maga idézte elő.

Int. 65. Amennyiben megállapítást nyert, hogy a megbetegedés vagy sérülés szándékosan vagy súlyos gondatlanságból történt, ezt a tényt az illetékes parancsnok haladéktalanul közölje az illetményszámfejtő szervvel.

Int. 66. A sportolók részére rendkívüli szabadságot az arra jogosult sportszerv (OTSH, sportegyesület) külön szabályon alapuló kikérése alapján lehet engedélyezni.

- Int. 67. Rendkívüli állapot esetén valamennyi szabadságot — az egészségügyi szabadság kivételével — meg kell szakítani, és a szabadságon levők külön felhívás nélkül is kötelesek szolgálati helyükön haladéktalanul jelentkezni.
- Int. 68. A belügyi rendelkezésekben a jutalomszabadságra vonatkozó rendelkezések — mivel az 1981. évi 33. számú Tvr. a jutalomszabadságot megszüntette — hatályukat veszítették.
- Int. 69. Felhatalmazom a BM terv és pénzügyi csoportfőnökét, hogy a továbbiakban szabadságokra vonatkozó állami és belügyi rendelkezések értelmezésével és végrehajtásával összefüggő kérdésekben állásfoglalást adjon ki.
- Int. 70. Az intézkedés hatályba lépésekor már továbbtanuló hivatásos állományút — ha az számára kedvezőbb — az 1981—82. tanévre a szabadnapok beszámításával a 8/1980. számú belügyminiszter-helyettesi intézkedés szerinti munkaidő kedvezmény és tanulmányi szabadság illeti meg.
- Int. 71. Az iskolán kívüli képzésben (próbaidős, alapismereti vizsgára való felkészítés), a helyi továbbképzésben stb. résztvevők tanulmányi szabadságára és munkaidő kedvezményére, továbbra is a 18/1980. BM számú parancssal kiadott Tanulmányi Munka Szabályzata irányadó.
- Int. 72. Ez az intézkedés kiadása napján lép hatályba. Egyidejűleg a 4/1982. számú belügyminiszter-helyettesi intézkedéssel módosított 8/1980. számú belügyminiszter-helyettesi intézkedés és a 7001/18/1973. számú BM terv és pénzügyi csoportfőnöki körlevél hatályát veszti.
- Int. 73. Az intézkedést a hivatásos állománnyal ismertetni, a szabadságnapok nyilvántartásával megbízottak részére pedig oktatni kell.

DR. PÁL ANTAL s. k.,

r. vezérőrnagy

miniszterhelyettes

Készült: 3200 példányban.
Felterjesztve: miniszter elvtársnak,
 államtitkár elvtársnak.
Kapják: a 4/1982. sz. minh. intézkedés elosztója szerint.

szerv megnevezése

SZABADSÁGOLÁSI TERV

1. sz. melléklet

Összlétszám: fő

19 ÉVRE

[illegible]

.....
név, rendfokozat

SZABADSÁG NYILVÁNTARTÓLAP

Engedélyezhető szabadság:

1. Évi rendes szabadság nap
2. Egyéb címen járó szabadság nap
- nap
- nap
- nap
- nap
- nap

Beütemezés:

.....

.....

.....

.....

Engedélyezett szabadságból igénybevéve:

Szabadság fajtája	Kivett szabadság időtartama naptól — napig	Kivett napok száma	Tartózkodás helye
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

.....
szerv megnevezése

SZABADSÁG ÁTJELENTŐ

Név:	rendfokozat:
Évi rendes szabadság:	 munkanap
Tanulmányi szabadság (tanév):	 munkanap
Külön tanulmányi szabadság:	 munkanap
.....	 munkanap
.....	 munkanap
.....	 munkanap
Összesen:	 munkanap

Az áthelyezés hónapjának végéig járt
(tanulmányi, külön tanulmányi nélkül): munkanap

Ebből az áthelyezésig igénybevett összes
szabadság: munkanap

Az áthelyezett az arányosan járónál többet,
kevesebbet vett ki: munkanap

Tanulmányi szabadságból
..... tanévre igénybe vett: munkanap

Külön tanulmányi szabadságból
igénybe vett: munkanap

....., 19..... hó nap.

.....
közvetlen parancsnok