

12-1085/1/1978.

12-1085-25

5.
30pld-bu

A MAGYAR NÉPKÖZTÁRSASÁG BELÜGYMINISZTERE
SZEMÉLYÜGYI HELYETTESÉNEK

...2.../1978.számú

K Ö R L E V E L E

a Belügyminisztériumban és szerveinél működő szakszerve-
zeti bizalmiak hatáskörének gyakorlásáról

Budapest. 1978. június 15-én.

A Magyar Népköztársaság belügyminiszterének és a Közalkalmazottak Szakszervezete Elnökségének 1/1977. számú irányelve a szakszervezeti bizalmiak hatáskörére konkrét rendelkezéseket tartalmaz.

Tapasztalataink szerint a hatáskör gyakorlásában nem alakult ki megfelelő mértékben az egységes szemlélet, a helyes értelmezés. Ennek megvalósítása érdekében kiadom az alábbi

k ö r l e v e l e t :

1. A Személyzeti Munka Rendje 265. pontja rendelkezik a párt és tömegszervezetek személyzeti hatáskörére vonatkozó szabályokról. Ezek a szabályok a Magyar Népköztársaság belügyminisztere és a Közalkalmazottak Szakszervezete Elnökségének a szakszervezeti bizalmiak hatáskörének gyakorlásáról szóló 1/1977. számú irányelve /a továbbiakban: irányelv/ alkalmazásának megfelelő keretet adnak.

A személyzeti szerveknek a 4. és 5. pontban felsorolt személyi ügyekben kell a szakszervezeti egyetértési, véleményezési jogkör biztosításáról gondoskodni.

2. A szakszervezeti bizalmiak egyetértési, illetve véleményezési joga valamennyi, a Belügyminisztériummal és szerveivel munkaviszonyban álló polgári alkalmazottra kiterjed.
3. Az egyetértési, véleményezési jogkör gyakorlását a polgári alkalmazottnak a kinevezési okmányban /munkaszerződésben/ megjelölt munkavégzés helye szerint illetékes szakszervezeti bizalmi /szakszervezeti szerv/ számára kell biztosítani.

Az Mt. 35. § /1/ bek. alapján ideiglenesen más munkával megbízott /vezényelt/ nem szakszervezeti dolgozó esetében, ha az a három hónapot meghaladja, az egyetértési, véleményezési jogot a vezénylés helye szerint illetékes szakszervezeti bizalmi /szakszervezeti szerv/ számára kell biztosítani.

A szakszervezeti tag esetében akkor gyakorolja a vezénylés helye szerinti szakszervezeti bizalmi /szakszervezeti szerv/ az egyetértési, véleményezési jogot, ha a dolgozó a vezénylés helye szerinti szakszervezeti szervezetbe átjelentkezik.

4. Az irányelvben foglaltaknak megfelelően a személyzeti szervek kötelesek a szakszervezet egyetértését beszerezni a polgári alkalmazott

- munkaköri illetményének, illetve alaphérének megállapítása, ennek módosítása /bérfejlesztés, általános vagy egyéni bérrendezés - a béremelés mértékére nézve is -, a bérrendszer változtatása, teljesítményjuttatás mértéke/, valamint személyi pótlék folyósítása,
- jutalomban részesítés,

- miniszteri, vagy magasabb szintű kitüntetésre vonatkozó javaslattételt

előtt.

A polgári alkalmazott felvétele előtt az új dolgozó munkaköri illetménye /alapbére/ megállapításához a szakszervezet egyetértését kell kérni.

5. A szakszervezet véleményét, javaslatát a személyzeti szervek a következő ügyekben kötelesek beszerezni, illetve javaslatát figyelembe venni:

a./ a dolgozónak más belügyi szervhez történő áthelyezése, illetve munkaviszonyának a szerv részéről történő felmondása előtt,

b./ alacsonyabb vagy magasabb munkakörbe helyezése előtt,

c./ jellemzése vagy minősítése során,

d./ felsőfoku állami, szakmai vagy pártiskolára küldése előtt,

e./ egyéni panaszügyekben, sérelmek esetében - ha azt a személyzeti szerv vizsgálta, vagy intézi - a munkahelyi vitáknak a belügyi szervben belüli eldöntése előtt,

f./ soron kívüli előléptetése esetében.

Az a./ pont alkalmazásában nem minősül áthelyezésnek a munkavégzés helyének változó munkahelyre kötött munkaszerződés /kinevezés/ esetében történő megváltoztatása.

A jellemzés, minősítés elkészítése során a szakszervezetnek a Személyzeti Munka Rendje 85. és 86. pontban a pártszervekre megállapított jogosultságokat kell biztosítani.

6. A szakszervezet egyetértését, véleményét a párthatáskör gyakorlásához hasonlóan, és annak megfelelő esetekben írásban kell rögzíteni.
7. A szakszervezet egyetértési és véleményezési, javaslat-tételi jogának biztosítására a személyzeti szervek fordítsanak nagy figyelmet. Az egyetértési jog érvényesítésének elmulasztása törvénysértő, ennek következtében a hozott intézkedést az érintett dolgozó vagy a szakszervezeti szerv munkaiügyi vitában megtámadhatja.
8. Ha a szakszervezeti bizalmi /szakszervezeti szerv/ a vezetői döntéssel nem ért egyet és ezt a döntést hozó parancsnok felé jelzi, hogy az ügyben magasabb szakszervezeti szerv intézkedését kezdeményezte, a magasabb szakszervezeti szerv állásfoglalásáig a dolgozó ügyében intézkedés nem történhet.
A vezető és a szakszervezet vitája során a miniszter, államtitkár, miniszterhelyettesek döntése után további vitának helye nincs.
9. Ha ugyanazon személy a párt- vagy a KISz és a szakszervezet véleményezési hatáskörébe is tartozik és ha a párt-szervek /KISz szervek/ és a szakszervezet véleménye között eltérés van, az illetékes személyzeti vezető hívja fel a javaslattevő szerveket arra, hogy véleményüket, álláspontjukat egyeztessék és a közösen kialakított véleményt hozzák a személyzeti szerv tudomására.

10. Ha a dolgozó valamennyi személyi ügye magasabb szakszervezeti szerv, és nem a bizalmi hatáskörébe tartozik, ezt a körülményt a dolgozó személyi anyagában - a párthatáskör jelzéséhez hasonló módon - az illetékes szakszervezeti szervnek a személyzeti szervhez megküldött névsora alapján fel kell tüntetni.
11. A parancsnokok és a személyzeti szervek vezetői kezdeményezzék a szakszervezeti szervekkel az együttműködés kialakítását, illetve fejlesztését.

A körlevél kiadása napján lép hatályba, rendelkezéseit a folyamatban levő ügyekre is alkalmazni kell.



Földesi Jenő
Földesi Jenő
nő.r. vezérőrnagy

Készült: 1000 példányban

Felterjesztve: Miniszter elvtársnak
Államtitkár elvtársnak

Kapják : Miniszterhelyettes elvtársak
MSzMP BM PB I titkára,
Csoportfőnökök,
Országos Parancsnokok,
BM Önálló- és beosztott Osztály vezetők,
Budapesti és Megyei RFK, járási, városi RK-k vezetői,
MSzMP BM és megyei RFK-k Pártbizottságainak titkárai,
BM szervek Szakszervezeti Tanácsai, valamint a helyi szakszervezeti bizottságok titkárai.