

Szám: 5901/32-1971.

Köptak: Bk. IV/II. Csoportfőnökség -
1, 2, 3. oszt. vez.

Kl. sz.: 12-3091/941	Mell. -
Érk.: 1971. II. 14.	
Ügyintéző: Jancsó E.	

(10)

Valamennyi önálló szerv Vezetőjének

Székhelyeiken

50/841.

F.év június hó 1-el a hivatásos állomány szolgálati viszonyáról, nyugdíjáról, a kinevezett állomány rendszeresítéséről és munkaviszonyának szabályozásáról megjelent jogszabályok egyes - pénzügyi vonatkozású - rendelkezéseinek értelmezésével, alkalmazásával kapcsolatban - a kinevezett dolgozók és polgári alkalmazottakra nézve a szakszervezettel egyetértésben - az alábbiakról értesitem:

I.

1/1971. évi 10. számú tvr /Tvr/

22/1971. évi Korm. számú rendelet /R/

- 1./ A R végrehajtási utasítása 26. pontjában szabályozott illetményrögzítést - ha az pótlólagos szolgálati idő beszámítás következtében válik esedékessé - a végrehajtási utasítás 82. pontjában nem szabályozott esetben a szolgálati idő módosítás hónapját megelőző teljes naptári évben kapott összilletményt alapul véve kell elvégezni.
- 2./ A szolgálati idő pótlólagos beszámítása következtében jubileumi jutalomra jogosulttá válók jubileumi jutalmát a szolgálati idő módosításáról szóló parancs megjelenését megelőző hónapi illetményt alapul véve kell megállapítani.
- 3./ A hivatásos állomány tagja szolgálati viszonyának nyugállományba helyezéssel történő megszüntetése esetén az R 39.§./1/ bekezdésében meghatározott két hónapi illetményre jogosult. Akkor is ki kell fizetni a két hónapi illetményt, ha a nyugdíj az 55. életév betöltéséig, illetőleg a megrokknásig nem folyósítható. /A szolgálati viszony megszüntetése a Tvr 5.§./2/ bekezdés b., c., d., vagy e. pontja alapján történt./

Előzőekből következik, hogy akinek szolgálati viszonyát nyugállományba helyezéssel szüntetik meg, a Tvr. 45., 46.§-a szerinti leszerelési segélyre semmilyen címen sem jogosult.

A Tvr miniszteri végrehajtási utasításának 129/a., b. és 130/a-c. pontja szerinti leszerelési segély a rendelkezés erejénél fogva jár. A pénzügyi szolgálat ezt - állományparancsban történt elrendelés nélkül - hivatalból köteles számfejtetni és kifizetni. A végrehajtási utasítás 129/c. és 130/d. pontja alapján méltányosságból adható - leszerelési segély engedélyezése a szolgálati viszony megszüntetésére jogosult parancsnok hatáskörébe tartozik. Az így engedélyezett összeg kifizetését a szolgálati viszony megszüntetéséről szóló állományparancsban kell elrendelni.

- 4./ A nyugállományba helyezettek két havi illetményét, illetőleg az elbocsátottak leszerelési segélyét egy összegben a szolgálatból történt felmentéskor kell kifizetni.

Nyugdíjjárulékot nem kell levonni sem a két hónapi illetményből, sem a leszerelési segélyből. A tartásdíj, illetőleg az elbocsátott tartozásai azonban az illetményből való levonás szabályai szerint az ellátás összegével arányosan levonandók /pl: 3 havi leszerelési segéllyel ha az elbocsátott tartásdíjat fizet, a havi tartásdíj összeg háromszoros/.

- 5./ A Tvr a betegségi illetményt megszüntette. Ezzel ugyancsak megszűnt a betegszabadság idejére járó teljes, illetve csökkentett betegségi illetmény egy, illetve tbc-s megbetegedés esetén két évre szóló korlátozása. Az illetményszámfejtő helyek a Tvr 30.§./5/ és /6/ bekezdése értelmében az egészségügyi szabadság egész tartamára kötelesek illetményt folyósítani.
- 6./ A Tvr végrehajtási utasítása 39. pontjában említett orvosilag megállapított szolgálatképesség csökkenést a belügyi orvosi felülvizsgáló bizottság "jelen beosztásában alkalmatlan" minősítést kimondó határozata alapján lehet vélelmezni.

II.

6/1971. számú miniszteri parancs /P/

9/1971. számú miniszteri utasítás /Ut/

- 1./ Vélelmezni kell az Ut. 28. pontjának alkalmazása során az "átlagosnál jobb munkát és példamutató magatartást"

- ha a felmondásra kizárólag az öregségi nyugdíjhoz megkívánt életkor és munkaviszonyban töltött idő elérése miatt került sor,

- továbbá a más okból történt felmondás esetén, ha a kinevezett dolgozó a munkahelyi közfelfogás szerint a fegyelmezett, jó dolgozók közé tartozott, súlyosabb fegyelmi büntetései nem voltak, **jutalomban**, dicséretben, kitüntetésben többször részesült.

2./ Tapasztalat szerint több esetben tévesen állapították meg az irodai állományból kinevezett dolgozóra átműködők munkaköri fokozatát, illetőleg az ahhoz alapul vehető szolgálati időt.

A P 2. pontja a volt rendfokozati várakozási idők összegezésével rendelkezett a munkaköri fokozat alapját képező idő megállapítását. E szerint a dolgozó 1971. május hónapban ténylegesen meglévő irodai rendfokozatában az utolsó előléptetésétől eltelt évek /ha az utolsó előléptetés az adott év június 1. előtt volt, akkor 1971-et is egy évnek számítva, ha június 1. után, akkor az 1971. évet figyelmen kívül hagyva/ és az utolsót megelőző rendfokozatokra a 129/1964. NET határozat H 23. pontja szerint meghatározott várakozási idők /évek száma/ együttesen adják meg az alapul vehető időt. A munkaköri fokozat megállapításához az összes alapul vehető évből kell az Ut. 1. számú mellékletének második hasábjában feltüntetett várakozási időket - a 8. fokozatra megállapítottal kezdve - sorban levonni. A dolgozó abba a fokozatba kerül, amely fokozatra megállapított várakozási évek száma, az alapul vett szolgálati évek maradékából már nem vonható le.

A szolgálati idő számítására vonatkozó ismerttetett szabály nem zárja ki a munkaköri fokozat megállapítására vonatkozó általános rendelkezés - az Ut. 6. pontjának - érvényesítését, ha az átműködött dolgozó számára az előnyösebb. Ez az eljárás rendszerint kedvezőbb a rendfokozatban visszatartottak, vagy a hivatásos állományviszonyukat megelőző polgári alkalmazottként BM szervnél munkaviszonyban állókra.

3./ A következő munkaköri fokozatba való soros előlépés esedékessége a naptári évnek az a hónapja, amelyben a dolgozó állományba vételétől, illetve utolsó előléptetésétől számítva a /meglévő munkaköri fokozatra az Ut. 1. számú mellékletében meghatározott/ várakozási idő /év/ letelik. Az irodai állományból átműködtek esetében az átműködés-kor kapott munkaköri fokozatból való soros előlépés idejét, az utolsó irodai rendfokozatukba történő előlépéstől számítva kell meghatározni. Az előléptetés minden esetben a várakozási idő letelte hónapjának első napján esedékes.

- 4./ Soron kívül előléptetni évenként legfeljebb az állományi létszám 2-5 százalékát lehet. Nagyobb létszámú szerveknél a soronküüli előléptetések lehetőleg ne, vagy legfeljebb kis mértékben haladják meg a 2 százalékot.

Tizenöt éven belül egynél többször, vagy a következőnél magasabb munkaköri fokozatba csak rendkívül indokolt esetben - ha a dolgozó képzettsége, előző pályafutása és tényleges munkája is indokolja - lehet soron kívül előléptetni.

- 5./ Az Ut. 52. pontjában meghatározott hét munkanap szabadidő átalány a feltételezett átlagos túlmunka ellensúlyozása céljából minden kinevezett dolgozónak jár. Célszerű ezt az átlagos szabadidő átalányt az egyébkénti rendes szabadság megállapításakor, illetőleg kiadásakor mintegy a rendes szabadság részeként felfogni.

A hét napon túli szabadidő átalányt az átlagost meghaladó túlmunka ellensúlyozására - az igénybevétellel arányosan - kell megállapítani.

- 6./ A munkakönyv kiállításáért fizetendő összeg a dolgozót terheli, ezt a Belügyminisztérium utólag sem téríti meg.

A hivatásos állományból átminősült kinevezett dolgozók esetében, a munkábalépés napjaként, ha

- új mintájú munkakönyvvel már rendelkeztek, a legutolsó munkahelyi bejegyzés után a belügyi állománybavétel időpontját kell feltüntetni,
- most vált munkakönyvet, a szolgálati időnek az összes beszámított idő alapján megállapított kezdő időpontját kell bejegyezni.

A munkakör /foglalkozás/ hasáb kitöltésénél általános fogalmat kell használni /pl: TÜK vezető helyett irodavezető, TÜK kezelő helyett adminisztrátor, stb./

- 7./ A kinevezett dolgozók munkakönyvébe történő bejegyzések, a bejegyzett adatok módosítása tekintetében a 12/1967. /X. 20./ Mü.M számú rendeletben foglaltakat be kell tartani. /pl: a családi név változás esetére az említett rendelet 4.§. és a 15.§./2/ bekezdése rendelkezik./

A kinevezett dolgozók munkakönyvét a pénzügyi szervek /illetményszámfejtőhelyek/ kezelik. A felvételkor és felmondás esetén átnézik, ellenőrzik, illetőleg kiállítják a szükséges okmányokat /munkakönyv, MIL lap, igazolás a társadalombiztosítási szolgáltatásokról, stb./

- 8./ A munkakörök munkaköri csoportba tartozását az Ut. 4. számú melléklete határozza meg.

Más munkaköri csoportba tartozó munkakörbe történő áthelyezés esetén a kinevezett dolgozót az Ut. 4. számú melléklete szerint új munkakörnek megfelelő munkaköri csoportba át kell minősíteni.

Az átminősülés esetén mind a törzs- mind a munkaköri illetményt újból meg kell állapítani az új munkakörre érvényes feltételek szerint.

A törzsilletmény mindig a dolgozó ténylegesen viselt munkaköri csoportjához és fokozatához igazodik /Ut. 65. pont /1/ bekezdés/.

Ha az átminősülés átszervezés miatt következett be, az összilletmény nem csökkenhet. A törzsilletményben és emiatt az összilletményben is bekövetkezett esetleges csökkenést a munkaköri illetményben, amennyiben erre a felső bérhatár elérése miatt nincs lehetőség, személyi pótlék formájában mindenképpen ellensúlyozni kell.

- 9./ A kinevezett dolgozók betegségük idejére a polgári alkalmazottakra vonatkozó mértékű táppénzre /4642/1966. I/I.Csf. számú utasítás és módosító rendelkezései, következőkben: Csf.ut/, valamint a betegség miatti keresőképtelenség tartamára, de legfeljebb évenként 120 napra, a táppénz és a nyugdíjjárulékka csökkentett, a betegséget megelőző havi illetményösszeg közötti különbözetre /a továbbiakban: táppénzkiegészítő illetményrész/ jogosultak.

A táppénzkiegészítő illetményrészt a beralap terhére kell elszámolni.

A táppénzkiegészítő illetményrészt jogosító évenkénti 120 napot a hivatkozott Csf.ut-ban a hivatásos állomány teljes betegségi illetményre jogosító idejének számítási szabályai szerint kell megállapítani. /Csf.ut 41., 5601/17-1969. I/I.Csf. számú utasítás 6., 7. pontja, stb./

A keresőképtelenség idejére járó készpénzszolgáltatás /táppénz/ mértékére, az illetményszámfejtésben való elszámolásra és egyéb tekintetben a polgári alkalmazottak táppénzére vonatkozó szabályok alkalmazandók. A kiegészítő illetményrészt az illetményre vonatkozó szabályok érvényesek.

10./ Ha a munkaviszonyt felmondással szünteti meg a belügyi szerv, és a dolgozó nem ragaszkodik ahhoz, hogy a felmondási időt a belügyi szervnél eltöltse, a munkaviszony a felmondási idő lejártá előtt is megszüntethető. A dolgozó részére a kötelező felmentés tartamára járó illetményt azonban ez esetben is ki kell fizetni. A munkaviszony megszűnése napjának a dolgozóval közösen megállapított időponthoz /az a nap, amikor a munka alól felmentik/ a kötelező felmentés időtartama hozzáadásával kapott naptári napot kell tekinteni, ezt kell a munkakönyvbe, stb. bejegyezni.

11./ Az átminősült irodai rendfokozatuak hivatásos állományviszonyuk alatt, illetőleg az átminősüléssel egyidejűleg esetleg be nem számított, a munkajogi szabályok szerint figyelembe vehető munkaviszonyban töltött idejét pótlólagosan az illetékes személyügyi szerv számítja be és megfelelően módosítja a munkaviszony kezdetének a kinevezésben szereplő időpontját. A szolgálati idő emelkedése következtében magasabb korpótléokra esetleg beálló igényt visszamenőlegesen 1971. június hó 1-től teljesíteni kell, ha a pótlólagos beszámítás 1972. március 1-ig megtörtént.

Ha a kinevezett dolgozó a pótlólagos időbeszámítás folytán jubileumi jutalomra válna jogosulttá, a jubileumi jutalmat a munkaviszony kezdetének módosítását megelőző havi illetmény alapján kell megállapítani.

12./ Ha a IV. munkaköri csoportú dolgozó az I-III., illetve a II-III. munkaköri csoportú dolgozó I. munkaköri csoportba tartozó munkakört /létszámhelyet/ helyettesítőként tölt be, a helyettesítési díj megállapításánál a munkaköri illetményen kívül azt a törzsilletményt is figyelembe kell venni, amely a dolgozót tényleges munkaköri fokozata alapján a magasabb munkaköri csoportban megilletné. A helyettesítési díj azonban a munkaköri és törzsilletmény együttes figyelembe vételével legfeljebb havi 400.- Ft lehet.

13./ A kinevezett polgári dolgozók nyugdíja a volt irodai rendfokozatuakra vonatkozó eljárásnak megfelelően a 13.053/1962. Terv- és Pü.Főo. számú utasítás értelemszerű alkalmazásával központi előkészítés után kerül megállapításra. Ezért a nyugdíj megállapításhoz szükséges iratokat az illetékes illetményszámfejtőhelyek az említett utasítás szerint készítsék el és terjesszék fel a Terv- és Pénzügyi Csoportfőnökséhez.

14./ Az állománytáblázatban szervezett kinevezett dolgozói létszámhelyek sorozott állományuval történő betöltése vonatkozásában a 004/1963. számú BM I. Fcsf utasítást alkalmazni kell.

Az említett főcsoportfőnöki utasítás 2. és 3. pontja szerinti beosztási illetmény helyett az Ut. 4. számú mellékletében meghatározott munkaköri illetmény alsó határa szolgál alapul.

Budapest, 1971. november 4.

A kiadmány hitelül:

Tételek betöltése



dr. Pál Antal sk.
r.ezredes
csoportfőnök