

09

BMH and Jensen

BELÜGYMINISZTERIUM
Titkársága

Irattárba érkezett

10 — 1981. / 1960

67.

[Ged. 4. ddel
van meq]

BELÜGYMINISZTERIUM.

6-21/1957.

A NYOMÓTÉSI MEGSZÜNT

az 1935. évi LXV. tv. 28. §-asorszám.

figyelemmel

Szigorúan titkos!

A MAGYAR NEMKÖZTÁRSASÁG BELÜGYMINISZTERHELYETTESÉNEK

67. sz. UTASÍTÁSA.

Ikt. szám: 0301. (3)
Lk: 1.6

A Belügyminisztérium állományába tartozó beosztottak rendfokozatuknak megfelelően rendszeres, állandó jellegű illetményekre, u.n. alapilletményekre jogosultak. Az alapilletmények megállapítására és folyósítására vonatkozó szabályok jelenleg több rendelkezésben találhatók és -az illetményrendszerben történt változások miatt- részben már időszerűtlenek is. Tekintettel arra, hogy ez a körülmény megnehezíti az illetmény megállapító és folyósító szervek ezirányú tevékenységét, az alapilletmények megállapításával és folyósításával összefüggő kérdéseket a következőkben szabályozom:

I. FEJEZET.

1.§. A rendelkezés hatálya.

1./ Jelen utasításban foglaltakat alkalmazni kell:

- a./ a BM. katonai és irodai rendfokozattal ellátott hivatásos és továbbképző állományu tagjaira,
- b./ állandó és időszakos főfoglalkozású polgári állományu alkalmazottaira.

2./ Nem vonatkozik jelen utasítás:

- a./ az 1957. évi 42. sz. miniszterhelyettesi utasítás hatálya alá tartozó orvos-, egészségügyi beosztottakra,
- b./ a BM. testületeinek sorozott állományu tagjaira,
- c./ a mellékfoglalkozású, részfoglalkozású, vagy alkalmi munkavállalóként alkalmazott polgári személyekre

./.

II. FEJEZET.

2.§. Az alapilletmények meghatározása.

3./ Alapilletmények alatt

a./ hivatásos és tsz. katonai, vagy irodai rendfokozatu állománynál

- a rendfokozati illetményt,
- a beosztási illetményt,
- a szolgálati időpótlékot;

b./ az állandó és időszakos főfoglalkozású polgári állománynál

- a munkaköri besorolásnak megfelelő alapilletményt,
- a korpótlékot

kell érteni.

3.§. Rendfokozati illetmény.

4./ A rendfokozati illetményt a hivatásos és tsz. állományú katonai, valamint az irodai rendfokozatu testületi tagok a mindenkor ténylegesen rendfokozatuk után kapják.

Ténylegesen rendfokozatnak azt a rendfokozatot kell tekinteni, amelybe a testületi tagot szabályszerű, személyi állományra vonatkozó paranccsal kinevezték, illetve előléptették.

5./ A ténylegesen rendfokozattól eltérő rendfokozati illetményt folyósítani nem szabad.

6./ Az egyes rendfokozatok után megállapított illetményösszegek valamennyi testületnél, illetve belügyi szervnél azonosak.

A rendfokozati illetmény összegeit az 1. sz. melléklet tartalmazza.

7./ A rendfokozati illetmény osztható jellegű. Ha a testületi tag szolgálati viszonyában a rendfokozati illetményre is kiható változás /előlépés, lefokozás/ történik, az illetményt minden esetben egy szolgálati napra kell kiszámítani.

./.

- 8./ A nem teljes hónapra járó illetményt oly módon kell kiszámítani, hogy az egy havi illetmény összegét el kell osztani /két tizedes pontossáig/ a tárgyhónapban lévő munkanapok számával és az így kapott hányadossal meg kell szorozni a szolgálatbalépés napjától a tárgyhónap utolsó napjáig lévő munkanapok számát.

Vasárnap kivételével munkanapnak számít a munkaszüneti nap is.

/Fl.: a kinevezés, illetve a szolgálatbalépés napja 1957. évi november hó 4. A kinevezés a XI. fizetési osztályba történt. Havi összege: 570.- Ft. November hónapban a négy vasárnapot leszámítva összesen 26 munkanap van.

$$570 : 26 = 21,92$$

November 4-től a hó végéig 24 munkanap van, tehát a kifizetendő összeg

$$21,92 \times 24 = 526,08 \text{ Ft};$$

kerekítve 526.- Ft/

- 9./ Új kinevezés esetén a rendfokozati illetmény a tényleges szolgálatbalépés napjától esedékes. A tényleges szolgálatbalépés napját a testületi tag közvetlen parancsnoka tartozik az illetékes pénzügyi szolgálattal közölni.
- 10./ Előlépés esetén a magasabb rendfokozati illetmény az előlépés napjától,
lefokozás /rendfokozatban történő visszavetés/ esetén az
alacsonyabb illetmény, a lefokozás napjától jár.
- 11./ Illetmény nélküli szabadságról történt szolgálatbaállás esetén szintén a 7. pont szerint kell eljárni.
- 12./ Elbocsátás hatálytalanítása esetén csak az újbóli szolgálatba állítás napjától jár az illetmény. Az elmúlt időre illetményt folyósítani nem lehet.

4.§. Beosztási illetmény.

- 13./ A beosztási illetmény az adott szervezetre vonatkozó állomány-táblázatban szervezett és a hivatásos, illetve tsz. állományú katonai, valamint irodai rendfokozatú testületi tag /továbbiakban testületi tag/ által ténylegesen betöltött beosztáshoz /munkakörhöz/ igazodik, a rendfokozattól függetlenül.

/.

- 14./ A beosztási illetmény beosztási illetménycsoportokra és az egyes csoportokon belül fokozatokra tagozódik.

A beosztási illetmények összegét a 2. sz. melléklet tartalmazza.

- 15./ Az adott beosztásra /munkakörre/ vonatkozó legmagasabb beosztási illetménycsoportot az állománytáblázat és nomenklatura /munkaköri jegyzék, beosztási illetménytáblázat/ határozza meg.

- 16./ Az állománytáblázatban, illetve a nomenklaturában egyes beosztásokra meghatározott beosztási illetmények felső határt jelentenek, vagyis mindenki legfeljebb csak az általa betöltött beosztásra érvényes beosztási illetményt kaphatja.

Az adott beosztásra a nomenklaturában szereplő beosztási illetménycsoportnál magasabbat megállapítani akkor sem szabad, ha a testületi tagot magasabb illetménnyel járó beosztásból helyezik át alacsonyabb illetményű beosztásba. Vonatkozik ez arra az esetre is, ha a testületi tag beosztásának megváltozása nem saját hibájából /pl. hanyag munka/, hanem szolgálati érdekből történik.

Nem lehet a rendszeresítettnél magasabb beosztási illetményt megállapítani és folyósítani akkor sem, ha ezt a betöltetlen beosztások folytán megtekerített béralapból, a globális béralap felemelése nélkül fedezni lehetne.

- 17./ Az állománytáblázatban, illetve nomenklaturában meghatározott beosztási illetménynél a besorolásra jogosult parancsnok a személyszerinti besorolás alkalmával alacsonyabbat is megállapíthat.

Nem kell általában a nomenklaturában előírt beosztási illetménycsoportot alkalmazni új kinevezések esetén a kinevezéstől számított egy évig. Ez alól egyes esetekben, ha azt az újonnan kinevezett testületi tag BM-en kívüli fegyveres testületnél szerzett gyakorlata, munkásmozgalmi múltja, stb. indokolja, kivételt lehet tenni.

Nem szabad a nomenklaturában meghatározott illetménycsoportba besorolni azt a beosztottat, aki az állománytáblázatban, vagy egyéb hatályos rendelkezésben az adott beosztásra előírt különleges képzettséggel nem rendelkezik /pl. mérnöki képzettséget kivénő beosztást technikus tölt be/. Ezekben az esetekben a beosztásra megállapítottnál legalább két beosztási illetménycsoporttal alacsonyabb beosztási illetményt kell megállapítani. Ha ugyanazon beosztásra több beosztási illetménycsoport érvényes /pl. mérnök I. mérnök II. mérnök III./ akkor a két beosztási illetménycsoporttal alacsonyabba történő besorolást a legkisebb beosztási illetménnyel járó funkcióhoz képest kell megállapítani.